第一图书网, tushu007.com

<<国企经营者激励约束机制研究>>

图书基本信息

书名：<<国企经营者激励约束机制研究>>

13位ISBN编号：9787505819276

10位ISBN编号：7505819275

出版时间：1999-10

出版时间：经济科学出版社

作者：安蓉泉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

书籍目录

目录
第一部分
国企经营者激励约束机制研究
总报告 本课题的主要观点和建议
绪 论 论题的提出条件和思路
一“ 代理问题 ”背后的实践课题
二 研究的给定条件和目标选择
三、逻辑线索和分析框架
浙江省国企经营者“ 激励约束 ”心态专题调研分析
一 对激励约束现状的评价
二 关于政府与国企及其经营者的关系
三 关于国企经营者的人事管理制度
四 关于物质激励
五 关于精神激励
六 关于监督约束
七、关于国企经营者的自身特点
国企经营者的双重行为和激励约束的基本思路
一 国有企业的产生 变迁和不变本质
二 理解国企本质特征的两个根本要素
三 相关观念、体制和国企经营者的双重行为特征
四、理性思考对国企经营者激励约束的基本思路
国企经营者的成长环境研究
一 特殊企业环境中的国企经营者
二 宏观经济环境巨变中的国企经营者
三 体制变革中的国企经营者
四、特定文化环境中的国企经营者
政府管理国有资产的方式研究
一 政企职能混淆对国有企业经营者的影响
二 按照政企分开原则转变政府经济管理的职能
和方式
三 政府管理国有资产的模式设计
四 在国资管理方式改革中创造对经营者行为激
励约束的条件
国企经营者选择管理机制研究
一 国企经营者选择管理体制改革的意义
二 国企经营者选择管理的现状
三、构建国企经营者选择管理体制的新框架
国企经营者物质分配机制研究
一 外部条件变化和国企经营者的内心冲突
二 研究对国企经营者物质激励的基本理论依据
三 设计物质分配方案要注意的几个政策原则
四 对国企经营者实施物质激励的基本
途径和要注意的问题
国企经营者精神激励机制研究
一 对国企经营者实施精神激励的必要性

二 对国企经营者精神激励的问题分析
三 建立国企经营者精神激励机制的主要途径和
方法
国企经营者监督约束机制研究
一 国有企业约束问题的理论与实践分析
二 国有资本所有权约束的特殊矛盾及解决的
思路
三 国企经营者约束体系的实现形式和改革思路
四、国企经营者约束机制体系的建设要求和步骤
国企经营者培训机制研究
一 国企经营者面临素质考验
二 国企经营者素质结构分析
三 提高经营者素质要确立的几个基本观念
四 健全国有企业培训机制的主要任务
西方国家国有企业激励约束机制分析
一 西方国家国有企业的存在演变及其特性 地位
分析
二 西方国家国有企业激励约束机制分析
三 西方国企激励约束机制带给我们的思考
第二部分
国有企业激励约束问题系列谈
关注最稀缺的“ M ”
先解决“ 桥 ”和“ 船 ”的问题
——研究对国企经营者激励约束应有的理性精神
“ 出资人 ”的责权利必须到位
——建立国企经营者激励约束机制的关键
选择主体也要“ 权责 ”明确
选择机制要“ 非行政化 ”
为什么更愿称“ 某总 ”？

“ 效益好的老总都专制 ”？
！

经营者“ 人力资本 ”的特殊地位和价值
利益相关，利险相称
——对国企经营者物质激励的政策原则
塑造“ 利益主体 ”
——对国企经营者物质激励的途径 难点和思想方法
冯根生持股“ 好事没完 ”
关注情感世界
——谈谈对国企经营者的精神激励
现代企业制度的第一法则
——谈正确认识对国企经营者的“ 约束 ”问题
所有者权益的保障体系
——谈国企经营者监控约束的制度安排
对大脑“ 投资 ”
——谈对国企经营者经营管理知识的培训

第一图书网, tushu007.com

“ 星垂平野阔，月涌大江流 ”
——就激励约束话题和国企老总谈心
杭州国有企业领导人员激励约束机制研究
关于杭州市国有企业制度环境改革的若干认识和建议
杭州市国企经营者年薪制调研
杭州市国企经营者精神激励机制调研
杭州市国企经营者约束机制调研
以产权制度为突破口 促进国企改革与发展
国企经营者的双重心理和政策建议
——500名国企经营者专题问卷引起的思考
反省自身（代后记）

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com