

<<人力资源管理>>

图书基本信息

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理第6版继续提供一种实用和栩栩如生的研究人力资源管理的方法。这本书在基本注重实效的同时，从头到尾都与现行的人力资源管理概念相和谐。一个共同的主题——各种人力资源职能之间的相互关系贯穿于这本书。本书根据与人力资源管理总需求关系的观点描述每一种人力资源管理的职能。起初，这本书是为第一次涉及人力资源管理的学生写的。通过利用体现在当今组织中如何实施人力资源管理的大量图解和公司资料，使学生能与现实世界联系起来。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言

1 总论

1.人力资源管理：概论

1人力资源管理与人力资源经理

2人力资源管理的职能

3人力资源管理的发展

4全球展望

5人力资源管理者所处的变幻世界

6人力资源高级管理人员 多面手 专家

7各种规模组织中的人力资源职能

8人力资源管理的职业化

9道德标准与人力资源管理

10本书的目的

复习题

2.人力资源管理的环境

1影响人力资源管理的环境因素

2外部环境

3外部环境：事前响应与事后响应

4管理多样化的劳动力

5小企业

6内部环境

7全球展望

复习题

3.均等就业机会和反优先雇用法

1均等就业机会：概述

2影响均等就业机会的法律

3第11246号总统行政命令及其修正案 第11375号总统行政命令

4美国最高法院的重大判决

5均等就业机会委员会

6员工选择程序统一指南

7补充准则

8反优先雇用法项目

9全球展望

复习题

4.工作分析

1工作分析：人力资源的基本工具

2进行工作分析的原因

3工作分析信息的种类

4工作分析方法

5实施工作分析

6工作说明

7工作规范

8工作分析的其他方法

9工作分析与法律

10重新构筑

<<人力资源管理>>

11工作设计

12全球展望

复习题

人力资源计划、招聘和选择

5.人力资源计划

1人力资源计划过程

2预测的术语

3人力资源预测技术

4人力资源需求预测

5人力资源供给预测

6员工过剩

7裁减

8人力资源计划：一个实例

9人力资源信息系统

10全球展望

复习题

6.招聘

1招聘过程

2招聘的备择方案

3招聘的外部环境

4招聘的内部环境

5用于内部招聘的方法

6招聘的外部来源

7外部招聘的方法

8招聘方法与来源相符合

9依据法律招聘

10全球展望

复习题

7.选择

1员工选择的重要性

2影响选择过程的环境因素

3选择过程

4初步面试

5评价申请表和简历

6选择测试的措施

7有效性类型的研究

8录用分数线

9雇用测试的类型

10求职面试

11面试的方法

12个人证明材料检查

13背景调查

14随意雇用和留用

15测谎测试

16选择决策

17体检

18录用求职者

<<人力资源管理>>

19拒绝求职者

20跨国环境中的职员配备

21全球展望

复习题

Ⅲ 人力资源开发

8.组织变化与人力资源开发

1组织变化

2人力资源开发：定义与范围

3人力资源开发过程

4影响人力资源开发的因素

5确定人力资源开发需求

6建立人力资源开发目标

7定位

8有效定位的各个阶段

9培训部门负责人

10重新定位

11选择人力资源开发方法

12管理人才开发

13IBM公司的行政与管理人才开发

14基层管理培训方案：一个实例

15初级专业人员的培训方法

16操作工人的培训方法

17工作培训合作法

18各种人力资源开发方法的使用

19人力资源开发媒介

20实施人力资源开发项目

21评价人力资源开发

22全球展望

复习题

9.企业文化与组织发展

1企业文化定义

2影响企业文化的因素

3文化类型

4全球展望

5参与文化

6改变企业文化

7组织发展

8传统的组织发展方法

9全面质量管理

10团队建设及自我管理的工作小组

11利用顾问

12组织发展项目评价

复习题

10.职业计划与发展

1职业计划与发展的定义

2影响职业计划的因素

3职业计划

<<人力资源管理>>

4职业道路

5停滞现象

6职业发展

7组织的职业计划与发展的方法

8全球展望

9开始从事人力资源职业

复习题

11.绩效评价

1绩效评价的定义

2绩效评价的应用

3绩效评价过程

4绩效评价的责任

5考绩期

6绩效评价方法

7绩效评价中的问题

8有效的评价体系特征

9法律含义

10评价会见

11全球展望

12评价中心

复习题

 报酬和福利

12.经济报偿

1报酬：概况

2报酬公平

3个人经济报偿的决定因素

4作为经济报偿决定因素的组织

5作为经济报偿决定因素的劳动力市

6作为经济报偿决定因素的工作

7作为经济报偿决定因素的员工

8工作定价

9全球展望

10其他报酬问题

复习题

13.福利和其他报酬问题

1福利（间接经济报偿）

2法定福利

3自愿福利

4奖金

5管理者的报酬

6专业人员的报酬

7销售人员的报酬

8发展中公司的报酬

9非经济报偿

10灵活的工作地点

11全球展望

复习题

<<人力资源管理>>

V 安全与健康

14.安全与健康的工作环境

1安全与健康的性质及作用

2《职业安全与健康法》

3安全

4累积创伤失调

5工作场所暴力

6健康和卫生方案

7紧张情绪的管理

8全球展望

9身体健康方案

10酒精滥用控制方案

11药品滥用控制方案

12员工援助方案

13工作场所的吸烟问题

14工作场所的爱滋病

复习题

员工和劳动关系

15.工会

11930年以前的劳工运动

21930年以后的劳工运动

3公立机构

4全球展望

5工会的目的

6员工为什么要参加工会

7工会的结构

8确立中的劳资谈判关系

9工会运动受挫的表现

10法律发展历程

11未来全球经济中的工会和劳资谈判

复习题

16.劳资谈判

1劳资谈判过程

2人力资源经理的作用

3全球劳资关系

4劳资谈判中的心理因素

5谈判准备

6谈判问题

7议定协议

8谈判破裂

9协议的批准

10协议的执行

11劳资谈判的前景

12全球展望

复习题

17.无工会组织

1为什么员工回避加入工会

<<人力资源管理>>

- 2 组建工会的成本和收益
- 3 解散工会会对获利能力产生消极影响
- 4 保持无工会状态的战略与战术
- 5 解除工会认证
- 6 人力资源经理的任务
- 7 全球展望
- 复习题
- 18. 内部员工关系
- 1 内部员工关系的定义
- 2 纪律处分
- 3 纪律处分的过程
- 4 纪律处分的方式
- 5 纪律处分的实施
- 6 根据劳资谈判协议处理申诉事项
- 7 在无工会的组织中处理申诉事项
- 8 终止合同
- 9 自由就业
- 10 以降职代替终止合同
- 11 暂时解雇
- 12 调动
- 13 全球展望
- 14 晋升
- 15 辞职
- 16 退休
- 17 内部员工关系的法律含义
- 18 处在国际危机中的员工关系
- 复习题
- 人力资源研究
- 19. 人力资源研究
- 1 人力资源研究的益处
- 2 全球展望
- 3 人力资源研究中的调查方法
- 4 研究过程
- 5 人力资源研究中的定量方法
- 6 人力资源研究：一个实例
- 7 评价人力资源管理职能
- 8 影响人力资源管理的技术
- 复习题
- 索引
- 译后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>