

<<中国企业的活法>>

图书基本信息

书名：<<中国企业的活法>>

13位ISBN编号：9787505729513

10位ISBN编号：7505729519

出版时间：2011-12

出版时间：中国友谊

作者：姜美芝

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国企业的活法>>

前言

平凡的偶像，神奇的阿米巴 作为日本“经营四圣”之一，稻盛和夫与松下幸之助、索尼的盛田昭夫、本田的本田宗一郎相比，在中国的影响力差不多是最小的。之所以如此，并非个人成就的影响，而是由于企业的经营方向不同，后三者所在的公司都在中国有着广泛的影响。

现如今，作为唯一尚在人世的“经营之圣”，凭借盛和塾的推动效应，稻盛和夫在中国的地位蒸蒸日上。

就连中国的“商业领袖”马云对他也是崇敬有加：“我对稻盛先生一直很敬仰。

今天看了京瓷公司所有产品的介绍，我心里感触很深。

我觉得我们早就应该安排时间见面，因为很多事情是我最近一两年才想清楚的，但是稻盛先生多年前就已经想清楚了。

“这表明，经营哲学是企业管理的共同语言，日本企业家和中国企业家在很多经营理念上也是相通的。

对稻盛和夫这样声名卓著的企业家，如果能够善加学习和借鉴的话，能够让中国企业家和中国企业少走很多弯路。

显然，业界也逐渐意识到学习稻盛和夫经营之道的可能性。

随着知名度的日渐提升，稻盛和夫成了央视节目的常客，各式研究稻盛哲学的研讨会和讲座也层出不穷。

稻盛和夫在中国的影响力与日俱增，大有超过松下幸之助的势头。

稻盛和夫如此受欢迎，应该和他从平凡到卓越的创业经历不无关系。

稻盛和夫本是一个平凡的人，这由他的出身和早年的经历就能够看出。

并非所有的英雄和伟人都有着传奇般的经历，稻盛的生平就缺乏神奇色彩。

他出身贫寒，小时候不仅调皮捣蛋而且被称为“爱哭郎”；学习成绩不佳，再普通不过的初中升学考试却考了三次；不仅如此，他耿直的个性还让他与社会的主流言行格格不入，屡屡受到老师的责难；历尽艰辛，也没有考上大阪大学，最终只能重新报考了家乡的县立大学；毕业前夕，找工作成了最大的难题，最后在一位老师的帮助下，进了一家濒临破产的企业。

同期加入的三名新员工，仅半年后就全部另谋高就。

只有他因为跳槽不成，才在松风工业坚持了下来。

正因为平凡，才衬托出他获得成就的不易，才显示出阿米巴经营的神奇。

经过青少年时期的积累，稻盛和夫的能力在工作后逐渐显露，并在创业中爆发。

一生创办两家世界500强企业，有史以来只他一人而已；离开一线10年，又只手拯救了另一家曾经的世界500强企业——日本航空公司。

如此成就，虽然不能说后无来者，但应该称得上前无古人了。

世人都崇尚美国牛仔式的发家方式，从一无所有到功成名就，靠的是个人的勤奋、无畏和智慧。

稻盛和夫的创业历程，正印证了美国式的牛仔精神，因而受到了世人的追捧。

既没有背景，也没有高人一筹的天赋，这样的人如何获得这样的成就？

稻盛和夫的创业之路，让中国企业家和渴望创业的人充满了兴趣。

创业者需要榜样，稻盛和夫这种基于个人奋斗的创业榜样，学习的意义更大。

同时，考虑到日本文化和中国传统文化的契合度，自认从中国传统文化汲取了营养的稻盛经营哲学，也更容易为中国企业家所理解和接受。

有鉴于此，在中国企业界推广稻盛经营哲学，就有着很现实的意义。

作为一个平凡的人，稻盛和夫能取得如此成就，得益于他独创的阿米巴经营模式。

按照稻盛和夫自己的说法，所谓“阿米巴经营”，是指以各个阿米巴的领导为核心，让其自行制订各自的计划，并依靠全体成员的智慧和努力来完成目标。

通过这种做法，让第一线的所有员工都能成为企业经营的主角，主动参与经营，进而实现全员参与经营。

<<中国企业的活法>>

正是凭借阿米巴经营的威力，稻盛才能史无前例地创办了两家世界500强企业，将日本的旗帜性企业——日航成功复活，得以成为与松下幸之助并列的“经营之圣”，成为世人眼中的偶像。

阿米巴经营是世上最全面、最系统的经营体系之一，涵盖了人生哲学、经营哲学、组织架构、人力资源管理、赋权管理、财务管理、物流管理、定价体系等企业经营的方方面面。

最难能可贵的是，稻盛的经营哲学并非来源于前辈管理大师和各式管理理论，而是他通过创办京瓷和KDDI，在企业经营实践和经营现场提炼出来的管理精髓，并经过了全球数百家企业的实践检验。就像稻盛在《阿米巴经营》一书的自序中所言：“除了京瓷和KDDI公司之外，现在已有超过300家的企业在京瓷关联公司的指导下引进了阿米巴经营模式，业绩得以大幅提升。

我深信，只要正确理解阿米巴经营，领导身先士卒、认真实践，就一定能大幅度地增强企业的“体质”。

当下，引进和借鉴稻盛哲学和阿米巴经营的中国企业越来越多，希望通过本书对稻盛经营哲学的梳理，能为中国企业、中国企业家正确利用稻盛哲学和阿米巴经营提供参考。

稻盛和夫在青岛论坛演讲结束时曾表述过这样的心愿：这个演讲如果能成为一种契机，促使在座诸位把企业经营得更好，将十分荣幸。

这同样是我们的心愿。

<<中国企业的活法>>

内容概要

讲述稻盛成功励志故事

还原稻盛和夫白手起家的创业历程，揭秘500强企业教父的成功之路

一生创办两家世界500强企业，只手让日本的旗帜性企业——日航成功复活。

从一无所有到功成名就，讲述稻盛和夫牛仔式发家的背后那些鲜为人知的人生历程。

展露中国企业经营内幕

直击中国企业经营现场，用稻盛经营学把脉中国式管理

结合IBM、万科、联想、华为等国内外著名大企业真实而又经典的经营案例“现身说法”，如太子奶、三鹿等企业由盛而衰的反面案例，为中小企业家学习经营提供最佳范本。

破解中小企业经营迷局

阐释稻盛和夫做中小企业掌舵人，如何创造中国式经营传奇

借稻盛和夫2011年提出“中国中小企业要靠自己”的契机，以稻盛和夫的经营思想为纬线，以他的人生及创业历程为经线，帮助中小企业家突破经营困局。

<<中国企业的活法>>

作者简介

姜美芝

管理学博士。

有着在多家管理研究院、管理咨询公司从事产业研究和企业咨询工作的实践经验，对国企、外企和民营企业的管理有着第一手的经验。

个人关注中外企业文化十余年，长期致力于中国企业文化与国外经营哲学的比较研究。

近几年，一直致力于研究日本“经营四圣”之一的稻盛和夫的经营理念对中国企业的影响。

著有《向联想学战略》等作品。

<<中国企业的活法>>

书籍目录

- 前言 平凡的偶像，神奇的阿米巴
- 第一篇 鹿儿岛走出的传奇
- 第1章 英雄不问出处
- 屡败屡战是中国民营企业成功之根本
 - 人性的思考
 - 漫漫求职路
- 第2章 第一家世界500强——创办京瓷
- 中国企业想做大，留住高层团队是关键
 - 创办京瓷的启示——积累足够的经营经验
 - 中国企业家都应学习京瓷哲学
- 第3章 达则兼济天下——成立盛和塾
- 反哺：知恩图报
 - 从盛友塾到盛和塾
 - 中日友好使者
- 第4章 第二家世界500强——组建KDDI
- 为降低话费创办DDI
 - 插曲：圆佛寺出家
 - 为自由竞争组建KDDI
- 第5章 第三家世界500强——重振日航
- 日航的前世今生
 - 逆风：接掌日航
 - 稻盛哲学的胜利
- 第二篇 创造高收益的阿米巴模式
- 第6章 经营为什么需要哲学
- 伟大的企业需要经营哲学
 - 中小企业需要开创无人能够效仿的事业
 - 中小企业更需创新观念
- 第7章 生物特性：有机的阿米巴组织
- 变形虫：灵活应变的组织架构
 - 阿米巴组织三原则
 - 经营管理部门是企业的核心
 - 赋权是中国企业持续发展的关键
- 第8章 绩效考核：单位时间核算制
- 中国企业更需要财务公开
 - 销售额最大化，费用最小化
 - 单位时间核算制是绩效考核的基石
 - 绩效考核的三大原则
- 第9章 竞争模式：从内部竞争到超越竞合
- 倒置的定价体系
 - 内部竞争市场化
 - 超越竞合
- 第三篇 以心为本：经营哲学的根基
- 第10章 回归经营本源
- 学最简单的制度，求最有效的经营结果
 - 学会做人就学会了经营

<<中国企业的活法>>

经营要以心为本

第11章 信任是企业经营的根基

信任也是成本

信任更是投资

提升信任度是中国企业做大、做强的基石

第12章 自利则生，利他则久

自利：生存的原动力

利他：经营的起点

利他即利己：基业长青的根本

第四篇 人人都是企业的主角

第13章 从全员销售到全员经营

“全员”概念的由来

让中小企业不再苦恼员工跳槽

公司到底是不是家

第14章 领导人炼成计划

培养员工的经营意识，让企业后继有人

以赋权的名义挖掘员工的潜力

培养企业家和领导人

第15章 大家族主义

家族企业何去何从

家族企业的出路——共享一切、透明经营

以家族的名义化解劳资对立

第16章 人人都能成为领导者

人的能力是有限的

梦想一定能实现

付出比其他人多的努力

第五篇 共生循环

第17章 敬天爱人

京瓷社训的由来

敬天：崇尚规律

爱人：提携同行

第18章 为人类，为社会

超越企业概念的经营哲学

中国企业需要经营理念

第19章 京瓷环保宪章

文明崩溃，生存恶化

和谐：共生循环

中国企业缺少“服务于人民”的企业领袖

第20章 超越国界

媲美诺贝尔奖的京都奖

国际化的经营需要“优秀的品格”

第六篇 取得成功的方法

第21章 成功方程式

成功三要素

能力是企业和个人成长的重要一环

热情是个人和企业成功的原动力

中小企业家的思维方式决定了企业能走多远

<<中国企业的活法>>

第22章 聪敏才辩是第三等资质

领袖决定论阻碍中小企业发展

第一等资质VS第三等资质

修身养性，提升人格

第23章 企业成功之路

保持热情才能发掘潜力

经营的七项原则

用创业的激情经营企业

结语 稻盛和夫在中国

附录 稻盛和夫经典言论

<<中国企业的活法>>

章节摘录

第1章 英雄不问出处 古语说“3岁看大，7岁看老”，这句话在很多时候对很多人来说都是有道理的，但并非放之四海而皆准的真理。

将这句话用到稻盛和夫身上，更能让人质疑其正确性。

稻盛和夫生于贫患，青少年时期学习成绩不好，与社会主流思想格格不入。

如果单以那时候的表现和经历论，稻盛和夫理应成为游离于主流社会之外的边缘人。

然而，即便在暗淡的青少年时期，稻盛和夫身上依然有着一丝半缕的闪光点，并因此获得了诸多“伯乐”的襄助，再加上他重新认识自我后的不懈努力，最终成就了一段传奇。

对大部分青年人来说，天赋异禀的毕竟是少数，稻盛和夫的青少年时期更是谈不上成功。

但稻盛和夫凭借坚持、热情、努力和自我反省，从失败中汲取教训，不断充实和完善自己，最终取得了成功。

从稻盛和夫身上获得自信，从他的经历明白热情、努力的重要性，这就是我们了解他的人生履历和创业历程的意义。

屡败屡战是中国民营企业成功之根本 改革开放后的中国，市场经济的闸门被小心翼翼地打开，我们面临着一个空前繁荣的商业时代。

在资本、制度、政策和人才上，我们拥有更多的创业自由与资源。

创业的机会似乎俯拾即是，很多人摇身一变都变成了老板。

然而，对有些人来说，这是一个最好的时代，对另外一些人来说，也许是一个最坏的时代。

大部分人在创业中屡遭失败，失败来自自身、行业不景气以及宏观环境。

总之，每一个浪头打过来，都可能有人遭遇灭顶之灾。

失败来敲门，要不要放弃？

是坚持梦想还是回到四平八稳的日子？

茨威格在《昨日的世界》中说：“过去的一切又全完了，一切业绩化为乌有。

不同的是，一个新的时代开始了，但是要到达这个新时代，还要经过多少地狱和炼狱。

“地狱和炼狱，都是不可缺少的。

作为创业者必须明白，大部分看似风光无限的企业家，实则背后都藏着无数心酸与艰难。

即便是在常人眼中有着“化腐朽为神奇”能力的日本经营四圣之一——稻盛和夫，他的成长也不是一帆风顺的。

稻盛和夫在他的自传中这样描述他的出生地：“位于鹿儿岛市中心的城山是西乡隆盛的安息地，我于1932年1月21日出生在流经城山脚下的甲突川河畔的药师町。

“町是日本基层行政单位，相当于我国的乡镇一级。

稻盛和夫兄弟姐妹7人，他排行第二。

他的父亲晁衣为人谨小慎微，与世无争。

晁衣原是印刷厂工人，后来在家开了一段时间印刷作坊。

即便晁衣通宵达旦地工作，家里的日子也难见起色。

上个世纪三四十年代的日本，先后遭遇了经济危机和二次世界大战，经济受到了严重摧残。

稻盛和夫家的房子也在战争中被炸成了废墟。

原本就不宽裕的生活，变得愈发艰难困苦。

由于经济困窘，稻盛和夫一直没有机会接受良好的教育。

当然，根据稻盛的反省，之所以如此与他个人的天赋和不思进取也不无关系。

成年后的稻盛和夫博览群书，在世人眼中完全是一位智者的形象，但在青少年时期，他不仅在言行上时常与主流社会抵触，而且学习成绩也很令人失望。

初中入学考试，稻盛和夫考了三次才被一所普通的中学录取。

据他所言，唯一一次顺利入学的就是进入一所离家不远的公立小学读书。

如果不是多次有贵人相助，稻盛和夫很可能就是一个和他父亲一样的普通人。

在第一次初中入学考试失败后，是他的班主任土井老师上门规劝，并代他递交了报名表，才促成了稻

<<中国企业的活法>>

盛和夫的第二次考试。

这次考试同样以失败告终。

考虑到当时美国轰炸机正在鹿儿岛上空盘旋，防空警报整日响个不停，初中入学考试似乎成了最微不足道的事情。

然而让人感动的是，土井老师居然不顾个人安危，戴着防空帽再次登门拜访。

他对稻盛和夫说：“如果是个男人就不能泄气，办法还是有的。

”这时候，土井已经帮助稻盛和夫办好了报名手续，只不过这次报的不是办学条件一流的一中，而是私立鹿儿岛中学。

“我还是去参加了考试，并终于考进了中学，得以继续学习。

如果没有土井老师的这种深情厚谊，恐怕我的前途只会是一片暗淡。

”稻盛和夫回忆当年的情景时依然感慨不已。

失败并不可怕，有时还能成为更高层次的精神食粮。

这种屡败屡战的精神，就成了稻盛和夫人生哲学和经营哲学的重要组成部分，在他的经营实践中发挥了极其重要的作用。

京瓷在新产品研发过程中曾多次遭遇挫折，正是凭借这种锲而不舍的韧性和毅力才取得了最终的成功。

梳理中国民营经济的发展脉络，屡败屡战的精神也是其今日得以波澜壮阔的重要成功元素。

在市场经济体制下，“允许一部分人先富起来”只是给所有的人一个通行证，却不能改变“物竞天择、适者生存”的市场规律，更不能使每个人都坐在金矿上。

改革开放这个最大的富民政策，造就的经济格局仍是高地与洼地并存，譬如民营经济活跃的温州。

改革开放前一穷二白的温州，贫穷成为他们发轫草根经济的原动力，以至于他们不顾被割资本主义尾巴的风险，套上领跑衫，跑到稀稀拉拉的先行者队伍中；甚至于他们的同行由于政策反复而锒铛入狱或流离失所时，他们依然目光坚定、从容开张。

赵章光研制和推广章光101毛发再生产品的历程，彰显了这批先行者的坎坷、无畏和坚韧。

赵章光出生于乐清普通的农民家庭。

初中毕业后，赵章光跟随父亲学习中草药，专攻皮肤病，二十出头就成了当地名气不小的赤脚医生。

在行医过程中，赵章光被那些因头发稀少或没有头发而痛苦的人所打动，发誓要研制出毛发再生药品。

决定很简单，但研制的过程曲折又艰辛。

为了研制出秘方，赵章光查阅了所有能接触到的古代医药书籍，从晋代术士的《肘后方》到明代李时珍的《本草纲目》，再到清代太医编著的《慈禧光绪医方选议》。

为了检验效果，他在自己身上试验，在父亲、母亲、妻子以及5个孩子身上都做过试验。

为了购买试验器材，他卖掉了家里能卖的一切物品。

6年期间，他卖掉了房子，卖掉了家里的床，还卖掉了妻子的戒指。

6年后，产品终于研制成功，他将产品命名为“101”。

但这并不意味着苦尽甘来。

接下来，他受到了各方“非法庸医”的指责和谩骂。

在他向乐清卫生局申请行医的时候，被卫生局看作是江湖郎中和骗子，并警告他：“以后不准再行医骗人！”

“就在这么艰难的情况下，赵章光也一直在坚持。

时间到了1985年，赵章光终于在河南郑州找到了用武之地，很快就树立起章光101品牌。

随着我国就业形势的日益严峻，更多的年轻人选择了创业。

创业是一项充满挑战的事业，挫折和失败都在所难免。

我们必须拥有稻盛和夫这种屡败屡战、毫不妥协的精神，拥有赵章光这种愈挫愈勇的胆识，只有这样才能在残酷的市场竞争中生存下来。

人性的思考 中国一些企业家存在问题，比如为追逐利润违背契约、压榨员工、偷税漏税等。即便受到指责，这些企业家还振振有词，称是被现实逼迫。

<<中国企业的活法>>

到底是现实逼迫还是自身修为不够，或者两个因素兼有？

自古善恶皆有因缘，那些突破道德和法律底线的行为，终究会成为事业成功路上的绊脚石。

稻盛和夫具备的种种优秀企业家的品质，与其早年经历不无关系，为中国企业家审视、反省自我提供了一面镜子。

少年稻盛本是一个富有同情心的孩子，但社会的复杂性有时候让他感觉无所适从。

曾经有一位同学因为身体的缺陷遭到嘲笑，稻盛心怀同情，给予了这位同学不少的关怀。

这位同学感恩图报，多次告诉他，自己家有一棵柿子树，爷爷邀请他去作客。

后来稻盛答应要去的时候，这位同学却一再推脱爷爷不在家。

少年稻盛当然不明白个中道理，有一天忍不住带着一群同学光顾了这位同学的家，在对方爷爷不在家的情况下摘光了柿子。

结果不言而喻，第二天同学的爷爷就找到学校去兴师问罪了。

这件事对稻盛打击很大，让他认识了人性复杂的一面，促使他思考事物背后更深层次的东西。

当然，那时候的稻盛太年轻，还无法透过现象看清本质。

如果说这次事件还只是让他加深了对人性的认识，那么另外一件事则让他有幸见识了社会的复杂性。

由于善于观察，稻盛发现老师对那些衣着整洁、出身好的孩子更加宠爱，这让他和其他一些孩子非常不满，并当面指责老师：“你不能给那个小子特别照顾！”

结果比上次更糟糕，老师当即用拳头让他明白了尊师重教的重要性。

正是由于这些不可思议的遭遇，让稻盛在很小的时候就学会了思考。

稻盛能在企业经营中形成一套完整的哲学，与他自小便学会思考有着很大的关系。

思考是人类存在的意义所在，但人们在生活 and 工作中往往会忽视其存在。

作为企业家和创业者，面临着复杂的经济社会环境，如何适应这样的环境，如何确立企业的经营哲学，都需要企业家和创业者不停地去思考、总结。

稻盛和夫在日常工作中专门准备了笔记本，每当有所感悟的时候就记录下来，慢慢地形成了自己的经营哲学。

中国企业家在追求市场份额、效益和利润时，也不能忘记对企业经营思想的关注，要尽可能地形成符合企业实际的经营哲学。

小时候的稻盛虽然富有同情心，但他毕竟还是个孩子，在面对死亡时也暴露出了人性的弱点。

稻盛有位叫兼一的叔叔，是孩子们心目中的偶像，对稻盛非常关心。

按照稻盛的说法是：“我是通过兼一叔叔才第一次与外界文化有了接触。”

稻盛之所以这么说，是因为兼一经常带着他去看电影。

以稻盛的家境和当时的生活环境，看电影无疑是非常奢侈的一件事。

稻盛后来所具备的令人钦佩的文化修养，应该有着兼一的一份功劳。

然而不幸的是，兼一在外工作时患上了肺结核。

以当时的医疗水平，肺结核基本上属于不治之症，而且有着极强的传染性。

稻盛的父亲亲自负责照料自己的弟弟，让其他家人都不要进入兼一住的房间。

稻盛的母亲和哥哥以亲情为重，都对传染不以为意，依然经常出入兼一的房间，只有稻盛心怀恐惧，避之惟恐不及。

据稻盛回忆，他借了医学书查阅了关于结核病的介绍，知道结核菌是通过空气传染的，因此每次经过叔叔的房间，都捏鼻捂嘴，避免吸入病菌。

让人哭笑不得的是，无论是经常接触兼一的父亲，还是不以为意的母亲和哥哥都安然无恙，反而是做足了防范措施的稻盛不幸感染。

稻盛家族此前已有多人因结核病去世，幼小的稻盛已经感受到死亡的威胁，有了得过且过的念头。

或许是不幸中的万幸，在生病期间，一位邻居为了鼓励稻盛，借了一本名叫《生命的实相》的书给他。

书中有一段话让稻盛陷入了沉思，“在我们的心中有一块磁铁，能够把周围的剑、手枪或灾难、疾病和失业统统都吸过来”。

<<中国企业的活法>>

稻盛可能天生具有哲学天赋，读到这句话后当即作出了反思：“唯恐避之不及的我遭此厄运，难道不是因为过分在意结核病而引来了这场灾祸吗？”

当时只不过12岁的稻盛和夫，从这句话中悟出了人生的奥义，实在是难能可贵。人性从来都不是完美的，伟大的人也只不过是竭尽所能地走向完美。

我们不能奢求稻盛在12岁的时候就能“视死如归”，坦然面对死亡。

换一个角度审视稻盛行为的话，我们或许会意识到，正是这种极具冲击力的对比和生死一线的经历，才让稻盛和夫对人性有了更为直观而深刻的认识，并在多年后完成人性的蜕变和升华。

很多年轻的中国创业者会有一种困惑，他们在企业做大后也希望建立一种更为高尚的经营哲学，但又心存犹疑：资本的原始积累是灰色的，甚至是黑色的，现今的努力还有意义吗？

考虑到稻盛和夫青少年时期的自私，现在却被很多人称为“圣人”，我们应该可以释怀。人无完人，金无足赤。

正因为我们具有各种各样的缺点，自我充实、自我发展才有了意义。

只要我们具有改善自我、提升经营哲学的心愿，本身就是一种进步。

就在稻盛全家还在为肺结核忧心时，第二次世界大战的战火终于烧到了鹿儿岛。

稻盛的家在战火中被夷为平地，好在人员没有任何伤亡。

稻盛顾不得为自己的结核病扼腕叹息，就走上了逃亡之路。

我们可能都看过一些近似奇迹的案例，通常都是发生在那些得了不治之症的人身上的。

往往有一些绝症患者，生性乐观开朗，从来不将绝症放在眼里，在不知不觉间就战胜了绝症。

还有一些人原本身体强健、充满活力，却因为丢掉工作或失去权势或者难以适应平淡的生活而拖垮了身体。

这样的案例说明，人的健康和生活态度有着极为紧密的联系，当人们在思想上藐视疾病的时候，疾病似乎也就离他们远去了。

逃亡中的稻盛当然没有时间考虑结核病的蔓延，但是经过一段时间令人窒息的逃亡生涯后，结核病居然不治而愈了。

这样的消息让失去家园的稻盛全家感到了一丝安慰。

同样让人高兴的是，正是经过这次事件，稻盛才对人生有了新的认识，并真正静下心来做学问。

也正因为如此，稻盛才有可能在第三次考上了中学。

漫漫求职路 稻盛在青少年时期遭遇过挫折，也目睹过社会的黑暗，但值得欣慰的是，在人生的各个关口，都有贵人出手相助。

土井老师让稻盛有机会升入初中，而高中的辛岛老师则让他圆了大学梦。

高中毕业的时候，由于家境问题，父母原打算让稻盛回家做个帮手。

考虑到下面还有五个弟弟妹妹，稻盛和夫也毫不犹豫地答应了。

辛岛老师对稻盛青睐有加，第二天便来到稻盛家里，对他的父母说：“稻盛君具备其他学生所没有的许多优秀品格。”

辛岛老师曾做过鹿儿岛中学的校长，在当地素有威望。

这样的人为稻盛求情，稻盛的父母也无法回绝。

但考虑到经济问题，父母还是提出一个条件：稻盛必须靠奖学金和打工来完成自己的学业，家里不再负担任何费用。

不幸的是，稻盛再次在考试中沉沙折戟。

由于家里的经济条件不允许复读，稻盛迫不得已放弃了自己原本想报考的医学专业，参加了稍晚举行的县立鹿儿岛大学的招生考试。

这是一所极为普通的大学，但稻盛没有其他的选择。

从这段经历中我们能够看出，稻盛为了家庭能够放弃上学，但一旦他选择了一条道路，即便挫折再多，也会义无反顾地坚持到底。

这是他最为优秀的品格之一。

稻盛和夫在选拔人才的时候，不喜欢一流高校的拔尖人才，他认为这部分人通常自作聪明，不能专心工作。

<<中国企业的活法>>

姑且不论稻盛的人才观是否正确，仅审视下他的求学经历，那些在普通高校就读的学子就没必要遗憾或自暴自弃，因为个人的成就大小并不取决于毕业院校的好坏。

不是所有的名校毕业生都能在事业上出类拔萃。

更换了学校，改变了专业，同样也改变了稻盛的人生轨迹。

原本喜欢医学的稻盛，后来不得不选择了有机化学专业。

人生就是这么偶然，如果稻盛考上了大阪大学医学专业的话，即便能成为一名优秀的医生，甚至能成为一家医院的院长，与如今的成就比较起来，也无法相提并论。

稻盛虽然进入了一所极其普通的私立大学，但他凭借自己的努力，最终取得了很多一流大学的毕业生所无法企及的成就。

这样的奋斗故事，对很多出身平凡的人来说，都将是一种莫大的激励。

后来的成就并不意味着当初职业生涯的一帆风顺。

事实上，由于鹿儿岛大学太过普通，稻盛毕业后一职难求，托了好多关系都找不到一份工作。

经过千般努力依然找不到工作，稻盛甚至萌生了自暴自弃的念头：“这个社会怎么如此不公！”

反正找不到一个正经的工作，索性就去当一个文化流氓。

重仁义的黑社会要比这种不公平的社会好上百倍。

好在稻盛及时反省，意识到还有家人需要照顾，才没有走上邪路。

关键时刻，又有贵人出手相助。

学校的竹下老师见他无路可走，就将他介绍到自己朋友的公司。

这是一家生产绝缘子的公司，所用陶瓷材料属于无机化学范畴，与稻盛所学专业正好相对。

只不过这时候的稻盛哪里还顾得上挑三拣四，能够有收留之处已经让他感恩戴德了。

就这样，稻盛进入了这家名叫松风工业的濒临破产的绝缘子生产公司，开始了新的人生旅程。

在我国就业形势日益严峻的今天，找一份好的工作很难。

很多毕业生为了先安定下来，会随便找一份工作。

但他们并不想为这份工作付出太多，而是想以此为跳板，一旦有好的机会就会选择跳槽。

这种做法一方面有违职业道德，另一方面也不利于个人发展。

稻盛和夫当初也有这样的想法，好在他很快调整了态度，终于在松风工业成就了一番事业。

第2章 第一家世界500强——创办京瓷 好不容易获得一份工作，但工作环境却无比糟糕。

同来的三位新同事，一年内就有两位跳槽，另外一位报考自卫队干部预备学校，也离开了松风工业。就在这样的情势下，稻盛选择了坚持和奋斗，不仅回绝了更有前途的职位邀请，还为这家濒临破产的企业注入了新鲜血液。

然而，他的忠诚并没有得到应有的赏识，由于研发方向的分歧，稻盛被迫辞职，最终在朋友们的资助下创办了京瓷。

中国企业想做大，留住高层团队是关键 年轻人往往害怕压力，为了逃避压力和挫折，往往会选择跳槽。

稻盛也不例外。

虽然好不容易被松风工业所接纳，但稻盛并没有感到太多的欣喜。

他实在没想到松风工业不仅环境很差，经营业绩同样令人气馁。

曹岫云在《稻盛和夫》一书中写道：“稻盛被领到职工宿舍，呈现在他眼前的是一幢陈旧不堪、似乎随时都会倒塌的破房子。

进屋一看，榻榻米破烂，席草外翻，看着令人生厌。

与糟糕的环境相比，公司经营状况更让人心忧。

松风工业是一家家族企业，规模不大，但内部矛盾重重，劳资之间纠纷不断。

稻盛加盟的时候，公司的业绩正持续下滑，甚至连员工工资都发不出。

这样的境况难免让新员工失望，和稻盛同时加盟公司的几位同事纷纷动了跳槽的念头。

不到半年时间，其中两位就另谋高就了，稻盛和另外一位新同事由于缺乏机会，才被迫留了下来。

后来，两人同时报考了日本自卫队的干部预备学校，准备逃离松风工业。

<<中国企业的活法>>

最终两人都通过了学校的考核，稻盛的同事如愿离开松风工业，而稻盛却因为户籍原因耽误了入学。

后来稻盛才知道，原来是自己的哥哥认为他好不容易进了京都的公司，才半年就想跳槽，觉得他太没出息，影响了他的正常入学。

过后反思，稻盛也觉得自己的决定过于草率。

经过这次风波，再加上已经完全没有退路，稻盛终于安下心来从事研究工作。

为了做好工作，他将宿舍搬到了实验室，把全部精力都投入到了工作之中。

正像《鱼》一书所揭示的，员工的态度往往决定了业绩。

自从稻盛不再考虑跳槽后，研究工作出奇顺利，不断有新成果出现，他的表现也赢得了公司的高度赞扬。

稻盛也因此感受到了工作的乐趣，更加全身心地投入研究工作，并取得了突破。

他的努力甚至影响了公司的经营状况，在公司领导的支持下，他领导的科研团队被独立出来成立了新的部门。

……

<<中国企业的活法>>

媒体关注与评论

根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。

——已故国学大师季羨林 我对稻盛先生一直很敬仰。很多事情是我最近一两年才想清楚，但是稻盛先生多年前已经想清楚了。

——阿里巴巴首席执行官马云 稻盛先生是我最尊敬的企业家，我读了他几本著作，很受启发。

——海尔集团CEO张瑞敏 接触稻盛和夫以后我发现，工作重点就应该放在双手改变命运的平台，坚持企业文化不能偏，利他的最大受益者还是自己，谢谢稻盛先生。

——海底捞董事长张勇 我们每一个企业家，今天我们能不能带着企业走得更远，真正修的应该是我们的心，我们的心能不能学习稻盛先生这种大爱。

——好利来总裁罗红 当我走近稻盛和夫身边的时候，他的气场感染了我，让我从稻盛和夫先生的经营哲学当中能够学习、启迪一些对我们成长有益的事情。

——青岛啤酒董事长金志国 我一直非常渴望跟稻盛先生有一个见面、交流的机会，我是08年1月份看到了稻盛先生的书，让我非常感触，也让我的企业在这三年当中快速增长了十倍。我非常感恩稻盛先生的稻盛哲学，让我们的企业有了很大的改观。

——海港集团董事长朱正耀

<<中国企业的活法>>

编辑推荐

国内第一本将稻盛和夫经营哲学和经营实学完美结合的经管书！

稻盛经营学首接中国“地气”，经营之“道”与经营之“术”的完美结合！

以稻盛和夫的经营思想为纬线，以他的人生及创业历程为经线，将经营哲学和实学有机地结合在一起，补充了同类书单说一面的不足。

揭秘IBM、万科、联想、华为等知名企业的经营内幕 精彩呈现国内外百家著名企业真实而又典型的经营案例，为中小企业家学习经营提供最佳范本。

<<中国企业的活法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>