

<<基于协同管理理论的商业银行核心竞争力研究>>

图书基本信息

书名：<<基于协同管理理论的商业银行核心竞争力研究>>

13位ISBN编号：9787504964762

10位ISBN编号：750496476X

出版时间：2012-10

出版时间：中国金融出版社

作者：周毓萍

页数：137

字数：106000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于协同管理理论的商业银行核心竞争>>

### 内容概要

《基于协同管理理论的商业银行核心竞争力研究》运用协同管理理论探讨商业银行能力要素子系统、资源要素子系统的协同，子系统之间的协同和商业银行核心竞争力系统的协同。研究内容主要包括商业银行核心竞争力协同管理理论和方法研究、商业银行核心竞争力子系统的协同管理、商业银行核心竞争力系统协同管理以及基于协同管理以及商业银行核心竞争力对策研究。

## 作者简介

周毓萍，女，1968年2月生，武汉理工大学经济学院教授，西方经济学博士，硕士研究生导师，牛津大学访问学者，《商业银行经营与管理》精品课程名师，长期从事跨国金融管理、银行管理、项目投资和融资等方面的研究.主持和参加各类科研项目20余项，作为主要负责人承担了NSFC2010重大研究计划培育项目“基于免疫学的非常规突发事件应急管理主动防疫多智能系统”（91024035）和2011年国家自然科学基金面上项目“B2B在线支付进化系统的信息基因和协同机制研究”（71073122/G0302）。

出版《外商在华直接投资和市场结构互动关系研究》、《外商对华投资要素论》和《跨国经营与引进外资》等3本专著，共计60万字，公开发表学术论文80余篇，其中，“The impact of China's FDI surge on FDI in south-East Asia: panel data analysis for 1986-2001”一文发表在《Transnational Corporations》，3篇被人大复印资料转载，4篇被EI检索和6篇被ISTP检索。

书籍目录

- 1 绪论
  - 1.1 研究背景与意义
  - 1.2 国内外研究现状
    - 1.2.1 协同管理理论国内外研究现状
    - 1.2.2 商业银行核心竞争力国内外研究现状
    - 1.2.3 商业银行能力要素的国内外研究现状
    - 1.2.4 商业银行资源要素的国内外研究现状
  - 1.3 研究内容
  - 1.4 研究方法与创新点
- 2 商业银行核心竞争力协同管理的理论和方法
  - 2.1 商业银行核心竞争力的界定
    - 2.1.1 企业核心竞争力的内涵
    - 2.1.2 商业银行核心竞争力内涵
    - 2.1.3 商业银行核心竞争力特征
  - 2.2 协同管理相关理论
    - 2.2.1 协同论的思想及主要内容
    - 2.2.2 协同管理特征
    - 2.2.3 协同管理的可行性分析
    - 2.2.4 协同管理原理
    - 2.2.5 协同管理思想与传统管理思想的不同
  - 2.3 商业银行能力学派
    - 2.3.1 企业核心能力理论
    - 2.3.2 企业动态能力理论
    - 2.3.3 商业银行能力与企业能力之间的联系
  - 2.4 协同效应的度量方法
    - 2.4.1 协同效应内涵
    - 2.4.2 协同度内涵
    - 2.4.3 协同度模型
  - 2.5 协同管理模式
- 3 商业银行核心竞争力系统
  - 3.1 商业银行核心竞争力系统构成
  - 3.2 商业银行资源要素系统
    - 3.2.1 商业银行资源要素系统的内涵
    - 3.2.2 商业银行内部资源要素系统
    - 3.2.3 商业银行外部资源要素系统
  - 3.3 商业银行能力要素系统
    - 3.3.1 商业银行能力内涵
    - 3.3.2 商业银行能力要素系统构成
  - 3.4 商业银行环境要素系统
    - 3.4.1 商业银行环境要素系统内涵
    - 3.4.2 商业银行环境要素系统构成
- 4 商业银行资源要素系统协同管理
  - 4.1 商业银行资源要素系统协同管理的适用性分析
  - .....
- 5 商业银行能力要素系统协同管理

6 商业银行核心竞争力系统的协同管理

7 基于协同管理提升商业银行核心竞争力的对策和建议

参考文献

章节摘录

(5) 协同管理功能倍增原理 协同管理倍增原理指在组织系统实现了整体协同以后,系统内的各个子系统会在相互作用下克服或大幅度减少单独作用下可能会出现的负面影响,从而通过减少或避免内部损耗,调动各有利因素,提高相关要素在整个系统中的工作绩效,从而使系统的功能因所产生的互补效应而放大,也就实现了“整体大于部分之和”的效应。

这种功能倍增的来源主要体现在以下两个方面:首先,是系统中的个别要素对于系统整体效果的贡献。

这可以从两方面来考察,一是对系统整体起关键作用的个别要素,主要源于该要素能力和地位的特殊性。

二是那些能力薄弱的个别要素,可以通过对其能力的改善,从而促进其在整体系统中发挥作用,引起系统整体效果的改善,因此,可以产生倍增效应。

其次,是系统可以通过耦合作用产生倍增效应。

“系统的整体性功能是由各子系统功能耦合而成的全新的整体效应,这种耦合能使系统整体功能成倍增长,因此,远远超出各子系统功能之和”。

如果在一个企业的内部系统中,各个子系统由于职能不健全、作用不到位,很可能就无法形成一个耦合作用,例如,在一个企业中,管理部门、营销部门、技术创新部门等不能很好地进行信息交流和沟通协作,那么这个企业就不可能长期的正常运作,从而导致整个企业陷入一种混乱无序的状态,整个系统将可能出现一种缩小效应。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>