

<<信息经济学（下）>>

图书基本信息

书名：<<信息经济学（下）>>

13位ISBN编号：9787504949158

10位ISBN编号：7504949159

出版时间：2009-1

出版时间：中国金融出版社

作者：约瑟夫·斯蒂格利茨

页数：522

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信息经济学（下）>>

内容概要

《信息经济学：基本原理（下）》分为甄别理论、自选择理论、逆向选择，有效工资与信贷配给理论、激励与道德风险理论等章，介绍了信息经济学的知识。

作者约瑟夫·斯蒂格利茨前世界银行高级副行长和首席经济学家。

本书适合经济学爱好者阅读。

章节摘录

作为工人约束工具的均衡失业 非自愿失业看起来是现代许多劳动力市场的一个持久特征。这种失业现象提出的问题是，工资为什么不降下来以便使劳动力市场出清。在这篇文章里我们说明雇佣关系的信息结构，特别是雇主不能无成本地观察到工人工作时的努力程度如何把非自愿失业解释为一种均衡现象。

实际上，我们证明不完美的监督使得均衡状态中必然存在失业。

结论背后的直觉并不复杂。

在传统的竞争模式下，所有工人都获得市场工资，没有人失业。

对一个工人来说，工作偷懒的最坏结果就是被解雇，但由于他能立即被重新雇佣，不会因为他的不良行为而受到任何惩罚。

因此，在存在不完美监督和充分就业情况下，工人就会选择偷懒。

为了使工人们不偷懒，企业试着支付高于“时价”的工资，那么，如果一个工人偷懒被抓住并被解雇的话，他就会受到惩罚。

但是如果提高工资水平对一个企业来说是合算的，那么对所有的企业说也是这样。

当他们全都提高工资水平的时候，不偷懒的动机又消失了。

但当所有的企业都提高工人工资时，企业对劳动的需求减少了，结果出现失业。

在有失业的情况下，即使所有的企业付相同的工资，工人也有不偷懒的动机。

因为如果被解雇的话，他不能马上找到另外一份工作。

均衡的失业率一定要足够大，才能让工人觉得努力工作比冒因偷懒而被抓住的风险更合算。

.....

<<信息经济学（下）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>