

<<军令如山>>

图书基本信息

书名：<<军令如山>>

13位ISBN编号：9787504742506

10位ISBN编号：7504742503

出版时间：2012-7

出版时间：中国财富出版社

作者：张金洋

页数：209

字数：182000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;军令如山&gt;&gt;

## 前言

为什么无数的人都拥有卓越的智慧，却只有少数人获得成功？

为什么无数的公司都拥有伟大的构想，却只有少数公司获得持续？

或许这正是困扰您已久的问题，与其绞尽脑汁不得其解，不如快快打开此书，因为本书就是为了解除您这方面的疑惑而作。

首先，要告诉大家的是：多数人拥有卓越的智慧却没有成功的原因是执行力太差，多数公司的伟大构想没能继续下去也是由于执行力差。

然而仅仅知道问题的所在是不够的，关键是如何去解决这些问题。

解决执行力差的方法就是提高执行力。

怎样实现高效执行力，才是解决问题的关键所在。

执行力是企业经营成败的关键。

只有企业具有良好的管理模式和管理制度，再加上言出必行的带头人，才能够充分调动全员的积极性，执行才能够落实到位，企业的经营目标才能够实现。

要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下的每一个人的执行力，而且要提高每一个单位、每一个部门的集体执行力，只有这样，才会形成企业的整体执行力，从而形成企业的竞争力，使企业在激烈的市场竞争当中勇攀高峰。

本书首先从实现高效执行力所需要的心态和信念、底线、习惯等方面介绍了个人提高执行力所需要做到的几个方面；其次从执行力的制度保障、高效执行力的持续基因、10倍速执行力法门等几个方面探究了提高全员执行力的外部条件以及方法问题；最后从高效执行力对管理者的要求、高效执行力的实践思考、全面提升高效执行力等方面作出了具体详尽的介绍。

阅读本书能够让您明白如何增强团队凝聚力和执行效力；学会应对团队成员动力偏差，加强执行力度；如何让员工从优秀到卓越，提升忠诚度和敬业精神；如何用高效执行方法来锻造向心力，用感恩的心做事；如何领导、管理、执行、教练，做全方位的成功领袖；如何激励团队士气、激发工作热情；如何自我认知与职业规划，提升职业化水平。

一书在手，高效执行力不愁。

愿您和您的企业能够快速提高执行力，把每一点智慧、每一个构想都落到实处，从而让您获得职业生涯上的伟大成功，让您的企业得到可持续的发展。

作者 2012年3月

## <<军令如山>>

### 内容概要

本书从实现高效执行力所需要的心态和信念、底线、习惯等方面介绍了个人提高执行力所需要做到的几个方面；其次，从执行力的制度保障、高效执行力的持续基因等几个方面探究了提高全员执行力的外部条件以及方法问题；组后，从高效执行力对管理者的要求、高效执行力的实践思考等方面做出了具体详尽的介绍。

一书在手，高效执行力不愁。

<<军令如山>>

作者简介

张金洋 导师 —— 实战派讲师

具有多年市场营销、企业管理和培训教育的丰富经验。

在过去的数年间，她帮助了几百家企业提升团队管理能力，发掘更多令企业利润倍增的方法，打造属于中国企业特色的行业赢利模式。

? · 2006年、2007年全国十大女性讲师? · 畅销书《大雁精神》作者? · 中央教育台热播讲座 主讲嘉宾?  
· 中山大学MBA

营销总监班 教授? · 华南理工大学总裁班 教授?

东方名家特聘专家张金洋新浪微博：@张金洋导师张金洋名师博客：<http://jy999.blog.wise111.com/>

对话张金洋导师：zycpa@163.com 课程咨询：020-33482 9820 137 5179 7469

( 陈小姐 ) 金洋工作室QQ：166 4097 875

## <<军令如山>>

### 书籍目录

#### 目录

#### 第一章：高效执行力的心态和信念

- 一、问题的终结者
- 二、承诺誓死完成：决心
- 三、坚决服从，找方法不找借口
- 四、坚持原则
- 五、岗位价值

#### 第二章：高效执行力的底线

- 一、什么是底线
- 二、执行力的心理底线
- 三、执行力的职责底线
- 四、执行力的方向底线
- 五、执行力的强度底线
- 六、执行力的实效底线

#### 第三章：高效执行力的习惯

- 一、执行前的复述
- 二、锁定责任
- 三、商业人格
- 四、马上行动，全力以赴
- 五、爱上执行：痛苦+坚持=快乐

#### 第四章：唯一评价标准：结果

- 一、要功劳，不看苦劳
- 二、过程不代表结果
- 三、任务不等于结果
- 四、完成任务不等于执行
- 五、怎样做结果？

#### 六、做结果的两种思维：外包思维、果因思维

- 七、执行结果的评价指标
- 八、把努力与结果分开

#### 第五章：制度执行力

- 一、制度执行力
- 二、监督和检查制度化
- 三、执行前的指导
- 四、执行过程的监督
- 五、执行结果后的检查

#### 第六章：高效执行力的持续基因

- 一、执行真经24字真经
- 二、认真第一，聪明第二
- 三、结果提前，自我退后
- 四、锁定目标，专注重复

#### 第七章：10倍速执行力法门

- 一、执行人才三大标准
- 二、多做有积累的事
- 三、透过学习激发潜能

## <<军令如山>>

四、优势发挥与生涯规划

五、让做结果成就你无悔人生

第八章 高效执行力对管理者的要求

一、管理者的执行力及其他必备能力

二、高效执行力对高层管理者的要求

三、高效执行力对中层管理者的要求

四、高效执行力对基层管理者的要求

五、管理者的执行力与精细化管理

第九章 高效执行力全面提升

一、全球化战略管理视角下的执行力

二、提升企业执行力的三个层面

三、构建和谐企业是提升执行力的关键

四、加强荣辱观教育，提升企业执行力

五、企业提高执行力的环境浅析

第十章 高效执行力的实践思考

一、跨国公司执行力的启示

二、利用IT技术提升执行力

三、中小企业执行力的思考

四、国有企业纪律对执行力的影响

## <<军令如山>>

### 章节摘录

版权页：插图：大企业之所以容易丧失竞争力，原因是有很多弱者可以在大公司这样一个大船里躲起来。

当弱者形成群体的时候，他们存在的唯一方式，就是想方设法为强者设置障碍，然后把强者淘汰。

（2）狼性原则二：忍辱负重 狼不会为了所谓的尊严在自己弱小时攻击比自己强大的对手。

它会忍辱负重，等待自己强大到可以发出攻击的那一天。

企业从小变大的过程，是一个牺牲和养育的过程。

不要为了所谓的尊严去“打肿脸充胖子”，我们之所以强大是因为我们内心的原则。

（3）狼性原则三：整体至上 团队如果作出了一个决定，那么所有的人就必须支持；如果我们每个人都发出不同的声音的话，那么我们的顾客看到的是什么？

所以，如果我们想获得一个好的文化，在这个文化中，每个人在个人利益与企业利益冲突的时候，我们都能够把整体放在首位，首先是要让弱小的员工也感觉到他的声音，感觉到公司的强大中有他的一份声音。

（4）狼性原则四：知己知彼 如果我们对于客户价值的了解是不一样的，我们就会按自己脑子中的价值去做事。

这样长期下去，一定会在公司内部潜藏着若干的矛盾与冲突，“不是不报，时辰未到”。

胜利并不是说明自己强大，而是说明自己比对手更用心！

（5）狼性原则五：持续基因 企业的存在是为了利益，但我们却必须超越利益，才能拥有真正的持续基因。

一个员工之所以在一家公司里面作出贡献，是因为他在这家公司里面感受到人性的东西，只有人性的才是最伟大的。

因此，领导者要懂得超越利益的文化，只有这样才能形成一个团队凝聚的核心，才能拥有一个公司的持续基因。

2.其他原则 坚持原则与企业执行力休戚相关，如果没有原则，不但企业的任务无人执行，就连日常的规章制度也执行不下去。

只有企业坚持原则，企业的整体执行力才能够提高。

实践证明，企业除了应该坚持狼性原则外，还要注意以下几个原则。

<<军令如山>>

媒体关注与评论

沃尔玛能取得今天的成就，执行力起了不可估量的作用。

如果你希望成为一名优秀的CEO，或者希望将你企业的挑战性目标变为现实，就必须依靠执行力。

——沃尔玛公司董事长兼CEO 罗伯森·沃尔顿                      以前我们总是认为自己很聪明，但是学习了没有很好地去执行，反被聪明误。

——世界第一成功导师、潜能开发大师 安东尼·罗宾                      制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行。

——联想集团总裁兼CEO 杨元庆                      三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长 孙正义



## <<军令如山>>

### 编辑推荐

《军令如山:全员高效执行力提升》告诉我们为什么无数的公司都拥有伟大的构想，却只有少数的公司获得持续？

执行力是企业经营成败的关键。

只有企业具有良好的管理模式和管理制度，再加上言出必行的带头人，才能够充分调动全员的积极性，执行才能够落实到位！

<<军令如山>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>