

<<卓越从敬业开始>>

图书基本信息

书名：<<卓越从敬业开始>>

13位ISBN编号：9787504739469

10位ISBN编号：7504739464

出版时间：2011-9

出版时间：中国物资

作者：袁一峰

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓越从敬业开始>>

### 前言

不敬业，不卓越 敬业是把责任感、使命感融汇到自己的工作中，爱惜、敬重自己的工作，并从工作中努力找到人生的真正意义。

同时，敬业精神是团队精神中最重要的基础部分，一个人不懂得敬业，影响的可能是一个团队，甚至是一个公司。

这样的人又如何能够卓越呢？

简直连平凡都谈不上。

一个忠于职守、尽职尽责、认真负责的人即使天分不高，也比那些偷奸耍滑的人更容易得到“上帝”的青睐，从而成就卓越。

敬业精神是海尔集团非常重要的企业文化，张瑞敏不止一次强调：“把每一件简单的事情做好就不简单，把每一件平凡的事情做好就不平凡。”

但事实上，在工作中，我们却经常听到这样的声音：“公司是老板的，是好是坏跟我有什么关系呢？”

“工作就是为了养家糊口，何必那么拼命呢！”

“反正我不喜欢这份工作，老板也没辞退我，能混一天算一天呗。”

可以想象，能够发出这样声音的都是一些不懂敬业为何物的员工，他们不理解敬业是人类的天职，是自己成长和走向卓越的踏脚石。

据调查数据显示：在美国，真正敬业的员工占25%，敬业水平一般的员工占50%，而剩下25%的员工是不敬业的。

在美国优秀企业中，非常敬业的员工占到60%左右，符合正态分布。

而在中国，缺乏敬业精神已成为一个不容小觑的大问题，真正敬业的员工只有5%，敬业水平一般的员工占20%，而剩下75%的员工则都是不敬业的。

在中国，一个优秀的企业中，非常敬业的员工占到10%左右，不符合正态分布。

说得严重一点，敬业就是积极向上的人生态度。

一个不敬业的人，就没有积极的人生态度，也就不会有美丽的人生。

最基本的敬业原则其实很简单——能够兢兢业业做好自己的本职工作。

重要的岗位或工作固然需要敬业，普普通通的工作同样需要敬业。

在平凡的岗位上作出不平凡的工作，就是卓越！

据一项研究结果表明，一家企业或单位，员工的资历越高，敬业精神越薄弱。

平均来看，第一年参加工作的员工最敬业，但随着时间的推移、资历的增加，敬业度也会逐渐下滑。

毫无疑问，不敬业的员工会给所在公司带来不可估算的损失。

既然我们知道了不敬业于公于私都没有利好，我们应该怎样做才能做到敬业，才能做到被同事拥护、被领导赏识，从而成就卓越呢？

本书无疑能够给你最好的解答。

本书的出发点就在于让长期停滞不前的职场人士，迅速找到桎梏自己职场步伐的原因；牢牢把握鞭策自己敬业而需掌握的心理；轻松学会被细化的、实践性极强的敬业“守则”，最终达到成就卓越的目的。

本书所呈现的案例仿佛是活生生地展现在面前的、时常发生在我们身边的、真实的案例，会让读者如临其境，感同身受，让读者在混沌中明朗，在陈旧中突围，在深思中醒悟。

同时，相信本书灵动活跃、通俗易懂的文字也会给读者带来耳目一新、身心舒畅的感受。

爱一行才能干一行，专一行才能精一行。

懂得敬业的人生是充实、美丽而快乐的，也唯有如此，才能真正脚踏实地、一步步走向卓越，成为一名卓有成效的员工！

作者 2011年6月

## <<卓越从敬业开始>>

### 内容概要

本书无疑能够给你最好的解答。

本书的出发点就在于让长期停滞不前的职场人士，迅速找到桎梏自己职场步伐的原因；牢牢把握鞭策自己敬业而需掌握的心理；轻松学会被细化的、实践性极强的敬业“守则”，最终达到成就卓越的目的。

本书所呈现的案例仿佛是活生生地展现在面前的、时常发生在我们身边的、真实的案例，会让读者如临其境，感同身受，让读者在混沌中明朗，在陈旧中突围，在深思中醒悟。

同时，相信本书灵动活跃、通俗易懂的文字也会给读者带来耳目一新、身心舒畅的感受。

## <<卓越从敬业开始>>

### 书籍目录

#### 第一章 敬业给你最容易成功的气场

第一节 敬业就是爱上自己所做的事

第二节 敬业让自己保持最佳状态

第三节 敬业让自己被需要、获重视

第四节 敬业让自己被发现、获晋升

第五节 敬业精神的成功吸引力。

职场读心术：你的成功气场有多大？

#### 第二章 敬业就是不保留、能心甘

第一节 工作是天生的使命

第二节 用对上帝一样的虔诚对待责任

第三节 像老板一样对待公司

第四节 像对爱人一样对待工作

第五节 像伯乐一样对待自己

职场读心术：你的敬业度有多高？

#### 第三章 敬业就是不被动、能自发

第一节 做自己的主管

第二节 管理好自己的时间

.....

#### 第八章 敬业不是卓越

## <<卓越从敬业开始>>

### 章节摘录

1.把忠诚当成一种习惯 艾柯卡是世界闻名的管理大师，他曾在福特汽车公司陷入危机时接过重担，进行大刀阔斧的改革，经过一番努力后，终于使福特汽车公司解除了困境。但“花无百日红”，新上任的福特汽车公司董事长小福特却开始排挤艾柯卡，使这位兢兢业业的大师处于一种左右为难的境地。

或许一般人都会因此心灰意懒，黯然退出，而艾柯卡却说：“只要我在这里一天，我就有义务忠诚于我的企业，我就应该为企业尽心竭力地工作。

” 尽管最后艾柯卡还是离开了福特汽车公司，但他仍然对自己所做的一切充满信心，而世人也会记得他为之付出的努力。

艾柯卡曾经说：“无论我为哪一家公司服务，忠诚都是一大准则。

我有义务忠诚于我的企业和员工，到任何时候都是如此。

” 艾柯卡不仅因他卓越的管理能力被称为大师，更以他高尚的人格魅力征服了世人。

古语有云：“人都是习惯的产物。

” 人都是群居动物，也都是从模仿中获得生活经验、在习惯中生活的。

好的习惯能够影响人的一生，所以，当我们养成了忠诚敬业的习惯不管从事的是何种行业，都能够获得成功。

2.被发现的原因在于你的工作态度 从很多成功者的故事中，我们能够总结出一个特点：这些成功者能够吸引领导者的注意，他们所擅长的并没有与其他人不同，他们赢在态度。

在现代企业中，许多公司对于员工的培训都致力于提高工作积极性。

.....

## <<卓越从敬业开始>>

### 编辑推荐

《卓越从敬业开始》敬业给你最容易成功的气场，敬业就是不保留、能心甘，敬业就是不被动、能自发，敬业就是不应付、能到位，敬业就是不推诿、能负责，敬业就是不墨守、能创新，敬业就是不止步、能进取，敬业就是卓越。

<<卓越从敬业开始>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>