

<<中国式人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<中国式人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787504739407

10位ISBN编号：7504739405

出版时间：2011-9

出版时间：中国物资出版社

作者：曾庆学

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国式人力资源管理>>

### 内容概要

“华夏智库·金牌培训师书系”是由中国物资出版社和华夏智库培训中心共同打造的本土原创经管书系，书系致力于中圈本土企业经营战略、运作管理、人力资源优化及营销模式等方面的研究，涵盖战略、管理、人力资源、营销、个人成长5大板块。

具体内容涉及企业战略、决策力、领导力、商业模式、资本运营、执行力、中层管理、管理技能、团队建设、沟通技巧、危机管理、绩效考核、薪酬福利、市场营销、营销管理、品牌经营、营销策划、网络营销、国际贸易、渠道建设、经销商管理、销售技巧、商务谈判、电话销售、门店销售、客户服务、大客户销售、人际关系、形象礼仪、职业素养30个小项。

打造中国本土原创经管书系是我们的工作，建立中国特色的企业管理运作理论体系是我们的责任！与您牵手，共创华夏盛世，愿我们共同努力！

## <<中国式人力资源管理>>

### 作者简介

曾庆学，管理学博士，湖北民营经济研究院院长助理、首席专家，武汉麦立金管理咨询有限公司首席顾问，中国人力资源协会理事，武汉水晶之恋管理咨询有限公司独立董事，上海时代光华、北京大学、华中科技大学等机构和大学特聘授课教授。

曾老师独创麦立金和谐人本管理M管理模式咨询体系、中国式战略人力资源管理5PS咨询体系和TPB以人为本、志同道合绩效薪酬价值激励体系等咨询模式和体系，影响深远。

## <<中国式人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 中国式管理

- 一、中国式管理的提出
- 二、中国式管理思维
- 三、中国式管理与西方式管理的区别与联系
- 四、中国式管理成功案例

#### 第二章 中国式人力资源管理

- 一、服务利润链与企业的使命
- 二、人力资源管理的使命与中国式人力资源管理
- 三、人力资源管理5P模式
- 四、中国式人力资源管理5P模式
- 五、中国式人力资源管理与西方式人力资源管理的融合
- 六、中国式人力资源管理成功案例

#### 第三章 中国式组织与人才体系

- 一、现代企业以事为本的组织管理
- 二、中国式以人为本的组织管理
- 三、以人为本的无边界组织——和谐的组织
- 四、中国式人才观
- 五、中国式人才大厦体系构建
- 六、中国式领导

#### 第四章 中国式人才招聘

- 一、选人比培养人更重要
- 二、中国式人才标准的确立
- 三、如何识别人才的“德”与“才”
- 四、中国式人才之道
- 五、招聘的六字真经
- 六、甄选人才的程序

#### 第五章 中国式人才开发与教育培训

- 一、关于人才开发与教育培养
- 二、培训的现状和误区
- 三、企业本质：两大“工厂”

.....

#### 第六章 中国式激励

#### 第七章 中国式绩效管理

#### 第八章 中国式企业文化建设

#### 第九章 中国式人力资源管理的实施

#### 后记

## <<中国式人力资源管理>>

### 章节摘录

感恩的心就是爱心，感恩是一种处世哲学，是生活中的大智慧。

人生在世，不可能一帆风顺，种种失败都要勇敢面对，豁达地处理；人生在世，第一感恩的应该是父母，这是中华民族一致强调的孝道，也是教育的本质。

“百善孝为先，教育孝为本”，说的也是这个道理。

我们常说，一个人的心有多大，格局就有多大；一个人的心向往什么，什么就会被吸引过来。

怀有一颗爱心，感召到关爱。

《道德经》里说：“上善若水，水利万物而不争，处众人之恶，故居善地，心善渊，与善仁，言善信，正善治，事善能，动善时。

夫唯不争，故无尤。

”讲述的就是水的智慧，水之所以被誉为上善，就在于它的谦逊。

谦卑是一种智慧，是为人处世的黄金法则，懂得谦卑的人，必将得到人们的尊重，受到世人的景仰。

正所谓“道有道法，行有行规”，做人也不例外，用平和的心态去对待人和事，也是符合客观要求的。

主动吃亏是一种风度，任何时候，情分都不能践踏，若一个人处处不肯吃亏，则处处想占便宜，于是，妄想日生、骄心日盛，而一个人一旦有了骄狂的态势，难免会侵害别人的利益，最终会危害自己。

谦逊是终生受益的美德，一个懂得谦逊的人是一个真正懂得蓄积力量的人。

谦逊能够避免给别人造成太张扬的印象，还能够使员工在生活、工作中不断积累经验与能力，最终到达成功。

低调做人，不要小聪明，让自己始终处于冷静的状态，在低调心态的支配下，兢兢业业，勤奋工作。

要想先做事，必须先做人。

做好了人，才能做事，做人要低调谦逊，做事要有高调的信心，事情做好了，人在事情中得到锻炼，做人的水平就又上了一个台阶。

这里说的低调做人并不是将人打造成为一个老好人，什么都好，如果一个人没有自己的原则，八面玲珑，反而受人厌恶。

因此，在低调做人的同时，一定要在内心把持自己的原则和底线。

内心的原则是做人之本，是堂堂做人的脊梁，是人格的自立，自我价值的体现。

.....

<<中国式人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>