

<<就业前心理培训与指导>>

图书基本信息

书名：<<就业前心理培训与指导>>

13位ISBN编号：9787504737106

10位ISBN编号：7504737100

出版时间：2011-1

出版时间：中国物资

作者：康军//张波//王志强

页数：130

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业前心理培训与指导>>

内容概要

大多数职业人都会经历职业摸索期，他们不知道航道在哪里，不知道水有多深。总觉得没找到最能发挥潜力的工作，在此折射出对工作的态度，生存的理念。只有明确了自己的职业目标，在社会分工中实现合理定位，才能充分获得竞争优势，实现自身的可持续发展。

问题的实质是你要为谁工作，为自己，为老板，为家人，为成功，为未来？

这本《就业前心理培训与指导》（康军、张波、王志强编写）就是为职业人准备的。

《就业前心理培训与指导》力求使高职高专院校的毕业生，在求职的航道中得到启迪，在茫茫夜色里看到前行的灯塔，在人生的道路上找准自己的坐标，在就业的旅途中觅到理想的职业。

<<就业前心理培训与指导>>

书籍目录

1 企业1.1 企业的组成1.2 企业的运转1.3 企业文化2 人才市场2.1 就业形势剖析2.2 经济增长带动就业增长2.3 用工市场理念2.4 劳动服务理念3 就业准备3.1 心理准备3.2 技能准备3.3 就业观念的更新4 指导你就业4.1 选择你的未来4.2 如何参加企业面试4.3 面试经验谈5 著名公司面试程序5.1 丰田的全面招聘体系5.2 宝洁公司5.3 其他招聘方式6 世界著名公司面试题类型与回答诀窍6.1 世界顶尖日用品公司面试题与回答诀窍6.2 世界最大制造业托拉斯面试题与回答诀窍6.3 其他类型面试题与回答诀窍7 招聘企业相关文书样式7.1 登记表7.2 合同与协议8 安全顺利度过试用期8.1 试用期概述8.2 国家法律对试用期的有关规定8.3 注意旅途安全8.4 注意实习安全8.5 了解试用期考核管理8.6 把握好从校园人向职业人的转变8.7 其他建议9 初入职场9.1 摆好心态9.2 融入职场10 “6S”及“5w+1H”管理模式10.1 6S的起源和构成要素10.2 6S的定义及构成要素之间的关系10.3 6S活动要点10.4 关于“5W+1H”10.5 “5W+1H”案例运用11 名企培训11.1 德国西门子公司：多级培训制度11.2 韩国三星集团：骨干员工培训11.3 美国IBM公司：“魔鬼”训练营11.4 联想集团：新员工培训三部曲11.5 海尔集团：新员工培训四部曲12 日本及欧美合资企业的典型特征12.1 日资企业12.2 北京松下彩色显像管有限公司12.3 SONY的业绩考核指标是什么12.4 德资企业参考答案附录1 中华人民共和国合同法附录2 优秀公司招聘试题

<<就业前心理培训与指导>>

章节摘录

(1) “人模子”培训。

联想集团的“人模子”培训在业界著称。

它是由集团总部统一进行，为期一周。

它具备以下特点：全脱产封闭式。

共五天，其中一天军训，课程包括联想发展历史、奋斗目标、经营理念、行为规范和团队训练等，包括卡拉OK比赛、拔河比赛、篮球比赛等。

强调团队协作。

在培训班中，团队协作作为一项重要内容贯穿始终。

新学员刚刚进入培训班被分组，每组不超过20人，每个小组选3~4位骨干。

之后每一天，每一项活动均按组进行打分，每位学员的学习效果和最后成绩与这些分数有直接关系。

重视学员参与。

无论是互动教学还是团队活动，培训都讲求调动学员积极性，鼓励人人参与。

在团队活动中，各组组长会根据活动内容的不同，将组员进行分工，每个人都有机会担当主力，发挥自己的特长，并且也有机会锻炼自己的弱项。

严格培训管理。

培训班有非常严格的管理制度，每天早晨出操点名，白天学员上课时，还要组织检查内务。

从早上起床到晚上熄灯都要对每个小组进行考核打分。

若上课迟到、手机乱响就要罚站，并对所在小组扣分，还会在最后的培训鉴定上标明。

(2) 新员工指导人。

每一位新员工在到岗之前都要指定一对一的指导人，指导人已在联想形成一种制度。

对新员工的指导从进公司的第一天就开始，指导人负责带新人并考察新员工在试用期的表现能力等，其作用一是代行了人力资源部门的考察职责，二是通过帮带行使部门职责。

指导人的选择，联想也有一系列规范。

在新员工到岗之前一周，各部门要把指导人名单报给人力资源部，进行资格审查。

<<就业前心理培训与指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>