

<<三分管理七分领导>>

图书基本信息

书名：<<三分管理七分领导>>

13位ISBN编号：9787504736819

10位ISBN编号：7504736813

出版时间：2011-4

出版时间：中国物资出版社

作者：李华

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三分管理七分领导>>

内容概要

请认真思考一个问题：企业的高度来源于哪里？

基辛格博士说：

“领导就是要让他领导人们，从他们现在的地方，带领他们去还没有去过的地方。

”

聪明的您不难从博士的话中发现：企业的高度不是来源于管理，也不是来源于高效的执行力，而是来源于领导。

卓越的领导，决定着企业无限的发展潜力。

21世纪的领导力不仅仅是领导的方法和技能，也不仅仅适用于领导者，它是我们每个人都应该具备或实践的一种优雅而精妙的艺术。

如果非要给这门艺术加上一个皇冠的话，那么，本书将给您三个启示：

1. 领导力能完成更多管理科学认为不可能完成的事情：
2. 具有领导魅力的人拥有优秀人才的追随：
3. 管理者需要授权，而领导者跟职位没有关系。

如果您想摆脱刻板的管理者形象，成为一个形象鲜活、拥有更多追随者的魅力领导，请您将本书作为您的智囊宝典。

<<三分管理七分领导>>

作者简介

李华

教育经历

清华大学EMBA、管理学硕士、企业教练、培训管理专家、国家注册高级人力资源管理师，国家认证高级培训师。

工作经历

目前为上海、北京、石家庄、深圳、江苏、山东、大连、西安、重庆、成都、哈尔滨、山西、武汉、郑州、内蒙古等地。

家培训与咨询机构特约或签约讲师、咨询顾问，原某大型民营企业副总裁，曾在四季春集团、豫德盛集团、格瑞药业、禾丰集团、聚仁股份等公司担任营销总监、总经理、人力资源总监、培训?监等职务。

讲师经历

清华大学继续教育学院特聘教授

哈尔滨理工大学客座教授

黑龙江商学院营销讲师

哈尔滨市企业发展研究所高级研究员

中国职业经理人培训中心特约高级培训师

《销售与市场》编辑部特约顾问

中国经济管理大学研究生院MBA导师

<<三分管理七分领导>>

书籍目录

第1课 高瞻远瞩——领导力的高度决定企业的高度

- 领导做正确的事，经理人正确地做事
- 领导就是?种高度的服务
- 领导——带“领”在前，引“导”在后
- 打造精英团队以及企业的核心力量
- 领导者的目光有多远，企业发展就有多远

第2课 检人查己——综观现状，找出病坏

- “鞭打快牛”到“比慢现象”
- 装傻充愣不服从
- 会哭的孩子有奶吃
- 不设奖罚，集体吃“大锅饭”

第3课 愿景规划——绘制蓝图，带动发展

- 公司愿景，充分领会
- 明确对目标的期望值
- 对目标拟订导向性的计划
- 紧盯市场变数，随时调整决策
- 聚焦顾客：创新和品牌

第4课 经营管理——稳固局势，稳中待发

- 优化管理环境，让氛围更和谐
- 把指令发给最合适的人去执行
- 分清局势的轻重缓急
- 提高绩效管理，催化企业利润
- 让员工有机会发挥自己的才能
- 言行一致、以身作则是提高执行力的秘诀

第5课 收服人心——以德服人，人心所向

- 加强自己的亲和力
- 让尊敬比畏惧多一些
- 为下属的成?鼓掌喝彩
- 不要错过每一个可以收获人心的机会
- 不要像奴隶主一样去压榨下属
- 发掘、培养自己的“王牌”

第6课 沟通交流——动情晓理，疏通阻碍

- 沟通是解决问题的有效途径
- 用沟通疏通可怕的误会
- 不要逼着员工“不敢说真话”
- 建立与员工沟通的渠道
- 及时沟通，及时得到反馈：
- 灵活运用不同的沟通形式
- 沟通的重点：倾听和提问

第7课 激励引导——恩压并施，造就人才

- 注重员工的成长发展空间
- 鼓励员工发展多项技能?挖掘更多潜力
- 经常开展一些不同性质的培训
- 既重结果，又重过程，与员工一起享受过程

.....

<<三分管理七分领导>>

- 第8课 授权收权——收发自如，灵活运用
- 第9课 团结塑造——紧握拳头，凝聚力量
- 第10章 学习创新——破茧成蝶，学会飞翔
- 第11章 勇于变革——加强创造，高效运作
- 第12章 公共关系——整合人际，创造和谐
- 第13章 危机防治——敏感防范，危中寻机

<<三分管理七分领导>>

章节摘录

版权页：我想对于很多南方的人来说，北方的人总是以直爽、大男子主义的形象出现在他们的口中，然而，真正和北方人交往久了，就会发现北方的“汉子”除了直爽率真之外，也有温柔，有一种非常细腻的温柔渗透在大男子主义中。

企业领导者也要这样，做到像北方的男人们那样，在工作中要“大男子”、“霸道”而且还要有温柔。

在适当的时候“大男子主义”与“温柔”二者相结合才能发挥到最好的效果，才能处理好企业内部与员工之间的关系。

就像我们的国家领导者，每当面临一些大事情的时候，他们总是非常权威地指挥每个部门要做什么，应该做什么，毫不留情地批评那些犯错误的同志，有一种霸气，当然，也在这样一股霸气的支持下解决给群众带来的每一个问题，让所有人都尊敬。

然而，一旦我们这些普通群体的身边发生大灾难，有很多问题需要解决时，他们又会在第一时间与我们站在一起，他们的一句鼓励，一句问候都是对于我们的慰藉，都会增加我们的信心，都会带着我们走出困境。

而在英国的一次演讲中，温家宝总理对于每一件事情都保持着一种坚定不移的看法和态度，对于每一个观点，他都显得那么深邃而且很“大男子主义”：不为任何事情作出改变，体现出一种“王者风范”。

然而在演讲中遭到剑桥大学的学生扔鞋时，他一动不动仍然那么威严，在这之后，他却卸下“权威”的包袱，要求剑桥大学不要处罚那位学生，再给他一次机会让他读完大学等。

一位总理，一位最具权威的总理，在面对一位外国大学生的干扰的时候却显得那么谦卑，他没有躲避，也没有生气反而要求学校不要对那位学生进行处罚，这是有着何种谦卑才能做到的事情！

<<三分管理七分领导>>

编辑推荐

《三分管理七分领导:打造卓越领导力的13堂课》是企业成长力书架之一。

<<三分管理七分领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>