

<<世界经典管理思想精读精解>>

图书基本信息

书名：<<世界经典管理思想精读精解>>

13位ISBN编号：9787504731616

10位ISBN编号：7504731617

出版时间：2009-8

出版时间：赵文明、等 中国物资出版社 (2009-08出版)

作者：赵文明

页数：357

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界经典管理思想精读精解>>

### 前言

管理是企业的灵魂，要搞好管理，就要深刻领会各种管理思想的精华，借鉴他人的思想，结合自身的实际情况，创造出属于自己的独特管理思想和方法。

可以说，管理思想的正确与否，直接决定了管理的效率和效益，决定了组织的成功与失败。

本书站在全球角度，精选汇集了近百年来世界著名管理大师的思想精华，以通俗洗练的文字，为你解读剖析大师思想，带你验证理论的可实践性，教你如何化大师观念及成功企业经验为我所用。

不必囫囵吞枣，无须经年累月，轻松欣赏大师风范，随心应用大师高招。

本书所汇集的这些经典管理思想，都经过了实践的检验、时间的洗礼，为无数企业和组织指明了发展的道路，带来空前的成功。

例如：弗雷德里克·温·泰勒被人尊称为“科学管理之父”，是管理学的开创者，从他开始，管理学走上了科学化的道路；彼得·德鲁克向人们指明了企业管理的方向；亨利·法约尔提出管理的一般原则即14项原则以及明确管理工作的5大职能；杰克·韦尔奇向人们展示了公司运营的成功准则。

每一种管理思想主要分为三大部分：思想概要、精读精解、深入点评。

思想概要，是对管理大师的主要思想进行简单介绍，使读者一开始就抓住重点；精读精解，是管理大师的思想浓缩和精华；深入点评，着重论述其重要思想或理论的主要内容，在全面的前提下，尽可能地概括其管理思想的真正内涵。

## <<世界经典管理思想精读精解>>

### 内容概要

《世界经典管理思想精读精解》站在全球角度，精选汇集了近百年来世界著名管理大师的思想精华，以通俗洗练的文字，为你解读剖析大师思想，带你验证理论的可实践性，教你如何化大师观念及成功经验为我所用。

不必囫囵吞枣，无须经年累月，轻松欣赏大师风范，随心应用大师高招。

## &lt;&lt;世界经典管理思想精读精解&gt;&gt;

## 书籍目录

01 弗雷德里克·温·泰勒：科学管理思想02 彼得·德鲁克：目标管理思想03 亨利·法约尔：一般管理理论04 亨利·福特：管理创新理念05 杰克·韦尔奇：将变革进行到底06 马克斯·韦伯：组织管理思想07 迈克尔·波特：竞争战略思想08 菲利普·科特勒：现代营销管理理论09 赫伯特·西蒙：决策理论10 亚伯拉罕·哈·马斯洛：需要层次决定激励方法11 阿尔文·托夫勒：虚拟管理12 汤姆·彼得斯：策略革命思想13 彼得·圣吉：学习型组织14 W·爱德华兹·戴明：质量管理思想15 约瑟夫·莫西·朱兰：质量管理三部曲16 松下幸之助：信誉、育人和追求精神目标17 盛田昭夫：勇于创新的思想18 乔治·埃尔顿·梅奥：人际关系理论19 詹姆斯·穆尼：组织效率至上20 切斯特·巴纳德：经理的组织和权威理论21 哈罗德·孔茨：管理的本质和职能22 亨利·明茨伯格：管理者的角色定位理论23 保罗·高尔文：人本管理思想24 迈克尔·哈默：企业流程再造思想25 约翰·奈斯比特：资本运营及并购思想26 威廉·大内：z理论思想27 查尔斯·汉迪：全球化战略管理思想28 吉尔特·霍夫斯泰德：建立优秀的企业文化29 道格拉斯·麦格雷戈：X-Y理论30 伦西斯·利克特：新型管理系统思想31 维克多·弗隆姆：期望价值的激励和规范决策32 戴维·麦克利兰：个人成就感和领导者的权力33 欧内斯特·戴尔：家族企业的人事管理34 沃伦·本尼斯：开放式领导和适应型组织35 罗伯特·布莱克：“管理方格”理论36 克莱顿·克里斯坦森：突破性创新理论37 克瑞斯·阿吉里斯：个人与组织的融合和团体动力思想38 埃爾伍德·斯潘塞·伯法：管理科学学说39 弗雷德里克·赫茨伯格：双因素理论40 埃德加·沙因：加强员工的满足感与领导的用人策略41 弗里蒙特·卡斯特：权变管理理论42 斯坦利·E·西肖尔：组织效能评价标准43 小托马斯·沃森：企业文化与形象品牌管理44 迈克尔·戴尔：供应链管理与直销模式45 弗雷德·菲德勒：权变领导思想46 艾尔弗雷德·P·斯隆：竞争管理47 杰克·特劳特：定位营销观念48 安迪·格鲁夫：主动进攻的思想49 玛丽·帕克·福丽特：管理冲突、客户定位思想50 山姆·沃尔顿：让顾客满意参考文献后记

章节摘录

工作过程标准化在科学地挑选和培训工人之后，泰勒进一步注重工作过程标准化。

为了提高劳动生产率，泰勒进行了大量的工时和动作研究，并制订了科学的工作标准。

泰勒认为，造成工人“磨洋工”的一个重要原因就是管理当局缺乏科学的日工作标准，工人每天应该干多少都是凭当局的经验和主观意志确定的。

当工人为了多挣钱而努力工作时，当局就随意地提高工人的工作标准，因此，工人就只好通过“磨洋工”来保护自身的利益。

泰勒认为，要充分地调动工人劳动的积极性，首先应建立一门科学，即制订一个科学的日工作标准，并且明确指出工作标准化是科学管理的基础和核心。

工作标准化是来自长期生产实践的经验的总结，是指导产品加工、实现产品设计、保证产品质量、节约能源、降低消耗的重要手段，是指企业制订、贯彻流程的全过程。

其主要工作是根据产品的特点，结合企业生产的实际情况，对产品的工艺流程进行合理的、必要的统一和简化工作。

工作标准化的目的是要建立和完善工艺以及工艺流程标准化管理系统，不断提高工艺流程水平。

科学管理泰勒对科学管理的研究分为两个阶段，即“分析阶段”和“建设阶段”。

第一阶段：分析阶段。

在“分析阶段”，研究人员把工人操作的每个动作都分解成尽可能多的基本动作，然后对这些基本的动作进行分析，把那些无用的动作去掉。

并通过对“第一流的工人”的每一个操作动作进行观察，选择出每一个基本动作的最好和最快的操作方法，并把用最好、最快的操作方法来完成每一个基本动作所需要的时间记录下来，加上一定的百分比（休息、准备与结束的时间）。

## 后记

历时近半年的编写改写工作，本书终于和读者见面了，在编写过程中，我们深深感受到，大师的管理智慧绝非一朝一夕能领悟，需要在不断地实践过程中加以体会和感悟，需要说明的是，本书在编写过程中借鉴了许多管理界企业界朋友对中外顶级管理大师的深入理解和精彩观点，在编写过程中，更得到了很多业界朋友的帮助和启发，在此不能一一列举，只能对他们表示深深谢意！

需要说明的是，在本书的编写过程中，中国物资出版社的王云龙编辑付出了许多辛勤工作，使得本书能更加完善。

参加本书编写的人员还有王金花、赵河俊、李军、申生刚、王金枝、赵文华、王佳、王玉如、高秀英、路晓洁、李宇林、张立志、侯慧娴、韩阿庆、卢广文、梁海、陈兵礼、崔铨福、高秀英、崔金明、黄姬英、李敏、崔光明、胡家、罗飞、张晓荣、王建玲、冯婷、崔日明、申娟、胡飞、李青霞、陈忠杰、赵莲花等，在此对他们的辛勤工作深表谢意！

由于时间和个人能力所限，本书肯定还会存在一些不足之处，也希望读者朋友能不吝赐教！

<<世界经典管理思想精读精解>>

编辑推荐

《世界经典管理思想精读精解》是由中国物资出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>