

图书基本信息

书名：<<薪酬设计与绩效考核设计案例精粹及解读>>

13位ISBN编号：9787504599056

10位ISBN编号：7504599050

出版时间：2013-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《薪酬设计与绩效考核设计案例精粹及解读》是薪酬设计全程指导系列丛书之一，薪酬方案中岗位等级表、岗位工资标准表与工资结构、工资档次纳入办法、基本工资与绩效工资及特殊情况下的工资计发、薪酬调整机制、新进员工工资设计、津贴和补贴等八个方面要素的设计。

绩效考核方案的总体结构设计、总附则设计。

全员绩效考核中“经营者经营业绩考核”“部门或部门负责人绩效考核”及“部门内部员工绩效考核”三个层面的绩效考核设计。

绩效考核中绩效考核指标与权重、绩效标准及考核计分办法、绩效考核主体、绩效考核周期、绩效考核流程、绩效考核结果表现形式、考核结果的应用、绩效考核的组织机构及职责八个方面要素的设计。

。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>