

<<成本转嫁>>

图书基本信息

书名：<<成本转嫁>>

13位ISBN编号：9787504593993

10位ISBN编号：7504593990

出版时间：2012-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：赵曼，凌吉敏 等著

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成本转嫁>>

内容概要

《成本转嫁：养老保险待遇研究》的研究特色是理论研究、实证研究和基于数据的精算分析融为一体。

具体体现在以下五个方面：一是强调问题导向。

研究结论以具有代表性的各类地区的实证调研、较大样本量的深度访谈为研究基础，使之来源于实践，又能在更高的层面还原实践。

二是强调研究结论的信度、效度、区分度。

对数据的质量，要求统计口径一致、来源可靠；对数据的代表性，要求分类分层，结构均衡；对数据使用的规范性，要求建立数据库，运用计量模型、统计软件进行处理和检验。

三是强调系统分析。

要求将制度、政策、市场纳入统一分析框架，宏观（政策制定）、中观（基金运行）、微观（个体行为）相结合，历史回顾、现状描述、趋势前瞻、三点一线、脉络清晰。

四是强调政策评估机制。

从政策出台的背景和渊源、政策演进的脉络和联动效应，以及利益相关者对政策变革的反应和博弈的定性分析出发，经由数据分析，以期对养老保险基金财务可持续性受政策变革的影响有“度”的判断。

五是强调多方案比较择优。

<<成本转嫁>>

书籍目录

第一章 工伤1-4级职工的工伤和养老待遇政策衔接研究

摘要

一、引言

- (一) 问题的提出
- (二) 相关研究综述
- (三) 研究思路与方法

二、历史分析

- (一) 1949-1978年的养老保险与工伤保险待遇政策
- (二) 养老保险与工伤保险的政策演变
- (三) 各省(市、区)工伤保险制度的比较

三、工伤保险向养老保险的责任转移

- (一) 工伤保险与养老保险的性质分析
- (二) 工伤保险向养老保险的风险转移
- (三) 工伤保险向养老保险转移风险的后果
- (四) 改革的设想——成本内部化

四、劳动关系问题

- (一) 理论视角
- (二) 现实视角
- (三) 是否保留劳动关系的判断标准

五、实证分析

- (一) 工伤保险的参保规模
- (二) 工伤1-4级伤残的发生特征
- (三) 工伤发生率与用人单位特征的相关分析
- (四) 工伤待遇给付分析
- (五) 工伤保险基金的运行情况
- (六) 工伤1-4级职工养老成本的短期测算
- (七) 工伤1-4级职工养老保险成本的长期测算

六、国际比较分析

- (一) 美国
- (二) 日本
- (三) 德国
- (四) 欧盟

七、我国实行“单轨制”与“双轨制”的利弊分析

- (一) “单轨制”之利
- (二) “单轨制”之弊
- (三) “双轨制”之利
- (四) “双轨制”之弊
- (五) 两种制度模式的选择标准

八、政策调整的关键点

- (一) 基本结论
- (二) 政策建议

九、政策调整的可行性及效果分析

- (一) 技术可行性分析
- (二) 经济可行性分析
- (三) 执行可行性分析

<<成本转嫁>>

(四) 政策调整的分配效应

第二章 企业基本养老保险人员非因工或因病死亡后遗属待遇政策研究

摘要

一、政策沿革

二、政策适应性分析

(一) 背景：体制转轨

(二) 保障范围

(三) 待遇水平

(四) 享受条件

(五) 列支渠道

三、理论分析

(一) 遗属待遇各项目的性质与功能

(二) 职业性质与遗属待遇差异

(三) 丧葬费用攀升机制

(四) 遗属待遇计发基数的多种方案比较

四、国际做法

(一) 遗属津贴制度

(二) “老遗残”体系

五、主要结论

六、政策建议

(一) 解决思路与路径

(二) 近期方案：取消遗属生活困难补助，适度提高遗属待遇

.....

第三章 参加企业基本养老保险人员辞职政策研究

第四章 课题数据分析报告

附录1 居民消费价格指数CPI增长率建模及预测

附录2 养老保险基本概况、预测模型假设及其参数

<<成本转嫁>>

章节摘录

3.成本高昂 工伤1-4级人员缴够了15年的基本养老保险费从而能够享受养老待遇，制度还规定若伤残津贴高于养老保险部分由工伤基金负责补足，而我国的养老待遇和工伤待遇这几年调整频繁，这样，经常要对这部分人群的养老待遇和工伤待遇进行计算和对比，然后补差，其工作量颇大。除此之外，即使转为享受养老待遇，工伤基金仍然要支付工伤医疗待遇和生活护理费，这种双轨运行机制在目前我国技术条件还未成熟、管理机构关系还未理顺的情况下，管理成本会居高不下，管理协调难度大。

4.待遇平衡难 有些地区经济较发达，企业有能力为工伤1-4级职工缴纳养老保险费，而且操作上也由更先进的信息系统来完成，但最终的待遇平衡却很难。

如何保证这部分人员在退休后，其个人账户的待遇与同批进入劳动力市场、同等技术职称的健全人退休待遇差距在可接受的合理范围内？

这个合理的范围又应如何确定？

这些问题都是“双轨制”面临的难题。

5.相关利益主体的行为“扭曲” “双轨制”的制度边界和责任主体若规定不明晰，就会为成本转嫁提供空间。

这种成本转嫁既有直接转嫁又有间接转嫁。

在工伤1-4级人员年老后转而享受养老待遇的过程中，地方政府、企业、个人等各方利益主体的行为不同程度地被扭曲。

由于企业可以将工伤1-4级人员的负担转嫁给养老保险，企业的工伤事故成本大为降低，企业在安全生产上投资与创新的积极性下降，最后导致行业整体安全风险上升；同时，企业利用安全稳定的养老保障与工人讨价还价，压低企业工资水平，或者将这种稳定的养老保障作为“礼物”来诱使工伤职工退出劳动岗位；地方政府把工伤负担向养老保险的转嫁当做一种优惠措施，吸引投资者，甚至为此而放松安全监管。

（五）两种制度模式的选择标准 选择两种制度模式的标准有四个方面： 第一，工伤给付的依据。

在某些国家，是依据收入的损失。

养老金的受益者并没有遭受收入损失，因为养老金被认为是维持其领取者收入的替代品。

因此，在领取养老金的同时不可以再领取工伤待遇。

在其他成员国，这个标准是能力的丧失而不是收入损失的替代品。

在这种情况下，能力的丧失在超过领取养老金年龄之后继续存在，所以养老金不能弥补能力的丧失，则工伤给付应继续存在。

……

<<成本转嫁>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>