第一图书网, tushu007.com

<<公平薪酬>>

图书基本信息

书名：<<公平薪酬>>

13位ISBN编号：9787504593719

10位ISBN编号：7504593710

出版时间：2011-11

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：丹尼尔·沃恩·怀特海

页数：233

译者：韩永江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

过去十年间，企业社会责任（CSR）理念的出现有效解决了童工、侵犯工人基本人权等迫切的劳工问题，使企业治理更趋成熟规范。
然而，在《公平薪酬：加强企业社会责任》这本重要的新著中，作者Daniel Vaughan—Whitehead指出将薪酬问题纳入企业社会责任的时机已到，并提出了一套新颖的“公平薪酬”方法论。
通过一系列综合连贯的公平薪酬维度和指标，该方法将帮助所有企业社会责任的实施方在薪酬领域取得进步。
作者运用“公平薪酬”方法对亚洲企业的薪酬状况开展了大规模的企业社会责任审核，并在中国进行了大量定性案例研究，为供应商推进薪酬实践提供了独一无二的第一手信息。
《公平薪酬：加强企业社会责任》的研究结果证实必须从诸多不同的薪酬维度来解决薪酬问题，相关维度包括生活工资、最低工资、行业普遍工资、社会对话、工作时间的支付以及薪酬如何随物价、企业绩效、技术和人力资本演变而变化等。
目前，薪酬正日益被用作供应链末端的可调整变量，我们也可以借助“公平薪酬”方法辨明薪酬所遭受的影响及所面临的压力。
政府在管控全球经济中的薪酬问题方面存在局限性，薪酬的演进中出现的困境清楚地揭示了这种局限。
本书倡导的“公平薪酬”方法是作者与多方群策群力共同解决薪酬问题的首次尝试。
本书将成为众多从事劳动经济学、发展研究和企业社会责任的人员和学者们的必读材料。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

序言前言致谢导论1 总体背景：全球薪酬趋势第一部分 迈向新的薪酬政策：公平薪酬方法2 企业社会责任在薪酬领域的缺失3 公平薪酬：一种更加综合和多维的方法4 在两家中国供应商的试点测试第二部分 公平薪酬方法的实际应用5 对薪酬进行的首次综合审核6 经济危机形势下的公平薪酬7 一场公平薪酬的运动参考文献附件1 公平薪酬调查问卷（雇主问卷）附件2 公平薪酬调查问卷（工人问卷）

编辑推荐

《公平薪酬：加强企业社会责任》中，作者Daniel Vaughan—Whitehead提出应该将薪酬纳入企业社会责任领域，并建立一套监测体系。
薪酬仍然代表着最基本的工作条件，同时也是雇主最大的生产成本，因而应作为一个长期的约束指标。
“公平薪酬”这一词传统上被用于英国的管理规范框架，19世纪在苏格兰的公平薪酬决议中，之后在英美两国的公平薪酬及公平最低工资决议中都被提及。
前述决议原本都是涉及工资议题的公共政策，与如何实现生活工资密切相关。
本书提出的则是一套全新的公平薪酬理念，主要强调企业在一系列互相补充的工资问题上负有责任，而不仅仅局限于生活工资。
本书以对世界范围内的薪酬发展进程评估为基础，揭示出宏观经济领域的一系列令人担忧的问题，包括不断增长的低薪群体和工作贫困者、持续扩大的工资差距、工资在经济增长中所占比重的下降等。
本书还探讨在供应链条各环节和各层面在制定工资机制中存在的问题，包括拒付工资、计酬制度的不透明、歧视、缺乏社会对话等，从而证明书中提出的建议是可接受的和可操作的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com