

图书基本信息

书名：<<当代中国人力资源和社会保障制度的改革与发展>>

13位ISBN编号：9787504580412

10位ISBN编号：7504580414

出版时间：2009-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：杨志明

页数：128

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

这是人力资源和社会保障大讲堂。

主讲人员均系人力资源和社会保障部要员或相关研究人员。

主讲话题9个方面，包括：劳动保障制度的改革与发展，中国积极就业政策的理论与实践，中国就业的改革发展，劳动力市场转型和发育的中国经验，我国劳动关系调整体制的改革与发展，我国工资分配制度改革回顾与展望，我国薪酬制度的变迁及其特征简析，劳动法经济功能的回顾与前瞻，社会保障工作回顾与展望。

书籍目录

杨志明 人力资源和社会保障部副部长 劳动保障制度的改革与发展 一、劳动保障制度的变化发展 二、劳动保障制度改革的基本特点 三、新时期劳动保障制度发展的总体要求和主要任务于法鸣 人力资源和社会保障部就业促进司司长 中国积极就业政策的理论与实践 一、积极就业政策诞生的背景 二、积极就业政策的理论基础 三、积极就业政策的实践莫荣 人力资源和社会保障部劳动科学研究所副所长 中国就业的改革发展 一、就业总量持续增加, 就业结构不断改善, 就业局势保持稳定 二、就业制度实现了从“统包统配”到“三结合”再到市场就业的三级跳, 劳动力市场发挥基础调节作用 三、公共就业服务体系得以建立和完善, 面向城乡劳动者的职业培训制度不断发展 四、促进就业的法律体系基本形成, 政府促进就业的责任体系和工作机制日益健全 五、探索农村劳动力转移, 统筹城乡人力资源市场 六、树立公平就业的旗帜, 确立充分就业的目标蔡昉 中国社会科学院人口与劳动经济研究所所长 劳动力市场转型和发育的中国经验 一、着眼于就业扩大的劳动力市场转型 二、中国劳动力制度改革的鲜明特色 三、对劳动力市场制度改革的展望邱小平 人力资源和社会保障部劳动关系司司长 我国劳动关系调整体制的改革与发展 一、劳动关系调整体制改革取得的主要成效 二、劳动关系调整体制改革的基本经验 三、劳动关系调整体制改革面临的形势和任务苏海南等 人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长 我国工资分配制度改革回顾与展望 一、工资分配制度改革回顾 二、工资分配制度改革的主要成果 三、工资分配制度改革取得的主要经验 四、当前工资分配领域存在的主要问题 五、工资分配制度改革未来展望杨河清等 首都经济贸易大学劳动经济学院院长 我国薪酬制度的变迁及其特征简析 一、1956—1984年：徘徊中前行的职务等级工资制 二、1985—1992年：“一脱两挂”与结构工资制 三、1992年至今：深化机关、事业单位的工资改革；创新分配机制，增强企业活力 四、薪酬制度的最新变革 五、我国薪酬制度演变的特征简析王全兴等 上海财经大学法学院教授 劳动法经济功能的回顾与前瞻 一、不应当忽视劳动法的经济功能 二、劳动法经济功能的回顾举例 三、经济发展对劳动法的期待何平等 人力资源和社会保障部社会保障研究所所长 社会保障工作回顾与展望 一、社会保障制度改革历程 二、社会保障制度建设成就 三、社会保障制度建设经验 四、社会保障制度面临的挑战 五、社会保障制度未来发展

章节摘录

杨志明 人力资源和社会保障部副部长 劳动保障制度的改革与发展 三、新时期劳动保障制度发展的总体要求和主要任务 结构决定功能。

在新一轮的政府机构改革中，人力资源和社会保障两大领域职能实现有机整合，实行职能有机统一的大部门体制，这在更广阔的领域、以更开阔的视野发展劳动保障事业，切实履行公共服务和社会管理职能，着力保障和改善民生提供了有利条件，将为推动民生建设、构建和谐社会提供更为有力的支撑。

新时期劳动保障制度发展的总体要求是：以实施扩大就业的长期发展战略为重点，促进以创业带动就业，实现更加充分的社会就业目标；以健全和完善社会保障制度为重点，实现人人享有基本生活保障、基本建立覆盖城乡居民的社会保障体系目标；以继续深化企业工资制度改革为重点，实现中等收入者占多数、基本形成合理有序的收入分配格局的目标；以加快劳动关系协调机制建设为重点，实现劳动关系保持长期和谐稳定的目标。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>