第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同管理师培训教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同管理师培训教程>>

13位ISBN编号：9787504572769

10位ISBN编号：7504572764

出版时间：2008-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：人力资源和社会保障中国就业培训技术指导中心，企业劳动工资与安全生产职业培训项目办公室 组织编写

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

??随着改革开放的深入发展，我国的经济关系、劳动关系发生了深刻的变化，企业的组织形式、经营管理机制、就业用工方式、薪酬分配制度等日益多样化，各种矛盾和利益关系也显得更加复杂。
这些前所未遇的新情况、新问题，已成为社会普遍关心的重要方面。
《宪法》和《劳动法》已经把协调劳动关系、维护劳动者合法权益，促进经济发展和社会安定团结列为劳动保障事业的重要任务。
另一方面，在建立和发展社会主义市场经济的过程中，有关劳动保障的各类机构在全国范围内迅速扩展，从县以上政府部门向着乡镇、街道社区延伸，各种经济性质的企业的劳动保障职能部门也都在逐步建立健全。
因此，我们可以预见，现在的劳动保障干部队伍将会逐步发展为专业化、社会化的职业队伍。
??我国是发展中国家，在经济发展过程中，党和政府已经把安全生产摆在重要的战略位置上。
实现安全生产，创建和谐社会，首先要关爱人的健康和生命。
据统计，2005年全国共发生各类伤亡事故717 938起，死亡127 089人，损失巨大，安全生产形势十分严峻。
根据事故发生理论分析，切断事故链的有效方法是解决人的不安全行为和物的不安全状态。
据调查，在企业发生的工伤事故中，80%是由于人的不安全行为所致。
对此，规范和纠正作业人员的不安全行为是预防工伤事故发生的关键。
加强安全生产教育，提高作业人员的安全意识，使作业人员自觉约束自己，是安全生产的基础。
但是，由于社会环境、管理、人们下意识行为等种种因素影响，难免出现违章行为。
此刻如果有人对即将发生的不安全行为或已经发生而没有酿成后果的事件予以辨识，并及时给予提醒和纠正是非常必要的。
因此，结合企业安全生产管理的需要，在某些工作环境、作业场所、工段、班组设立专职（或兼职）的企业安全督导员，健全监督检查制度，强化安全监督检查的管理，对于保证企业有序生产，大大减少工伤事故的发生，具有重要意义。
??为了适应劳动保障事业发展和强化安全生产监督管理的需要，培养和造就一支高素质的劳动保障职业队伍和企业安全督导员职业队伍非常必要。
为此，开展企业劳动工资和安全生产岗位能力培训，经过全国统一考试取得CETTIC职业培训证书，无疑为企业提供了劳动工资和安全管理的人力资源市场，也为愿意或即将从事劳动工资和安全管理职业的有识之士提供了直接就业的捷径。
因此，在人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心的领导和组织下，企业劳动工资与安全生产职业培训项目办公室，首批组织编写了《薪酬管理师培训教程》《定员定额师培训教程》《劳动合同管理师培训教程》《劳动争议调解师培训教程》《安全生产督导员培训教程》《安全生产督导师培训教程》以及《劳动争议调解常用法规》等教材。
以后，根据实际需要，还会有计划地编写其他相关教材。
这套企业劳动工资和安全生产岗位培训系列教材的特点是：在讲授基本业务知识的基础上，侧重介绍法律、法规、政策及制度运行；努力做到理论性和实用性的统一，在培养和提高学员的业务理论、政策水准的基础上，突出培训实际运作，提高和拓展其实际工作能力。
??由于劳动保障制度和安全生产监督管理制度改革还处在逐渐完善的阶段，在改革深化过程中还会不断出现新情况、新问题。
上述教材只能反映劳动保障制度和安全生产监督管理的现阶段改革发展的成果。
因此，在采用本教材讲授中，需要适时充实新内容，以提高质量，与时俱进。
书中如有失当或疏漏之处，敬请指正。

书籍目录

第一章 劳动合同制度概述 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同制度的历史和作用第二章 劳动合同的订立 第一节 劳动合同的订立原则、形式和程序 第二节 劳动合同的内容 第三节 劳动合同的期限和试用期 第四节 订立劳动合同的要求 第五节 劳动合同的无效第三章 劳动合同的履行与变更 第一节 劳动合同的履行 第二节 劳动合同的变更第四章 劳动合同的解除 第一节 劳动合同解除概述 第二节 劳动合同的协商解除 第三节 劳动者单方解除劳动合同 第四节 用人单位单方解除劳动合同第五章 劳动合同的终止 第一节 劳动合同终止的概念 第二节 劳动合同的终止和终止的延缓第六章 经济补偿制度 第一节 经济补偿概述 第二节 经济补偿制度第七章 集体合同制度 第一节 集体合同制度概述 第二节 集体合同制度的产生和发展 第三节 平等协商和集体合同的订立 第四节 集体合同的履行、变更或解除、终止 第五节 集体合同的效力及争议处理第八章 劳务派遣 第一节 劳务派遣概述 第二节 劳务派遣单位 第三节 劳务派遣合同 第四节 劳务派遣协议 第五节 被派遣劳动者权益保护第九章 非全日制用工 第一节 非全日制用工概述 第二节 非全日制用工合同第十章 劳动关系三方协商机制 第一节 三方协商机制概述 第二节 三方协商机制的主要内容 第三节 我国三方协商机制的建立和发展第十一章 劳动合同的监督检查 第一节 劳动合同监督检查概述 第二节 劳动和社会保障行政部门的监督检查 第三节 其他有关部门的监督 第四节 工会的监督 第五节 其他组织和个人的监督第十二章 劳动合同法律责任 第一节 法律责任概述 第二节 用人单位的法律责任 第三节 劳动者的法律责任 第四节 劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员的法律责任附录 中华人民共和国劳动合同法参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com