第一图书网, tushu007.com

<<中外公务员制度比较>>

图书基本信息

书名：<<中外公务员制度比较>>

13位ISBN编号：9787504569813

10位ISBN编号：750456981X

出版时间：2008-6

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：张骏生　编著

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

自标志着中国劳动体制改革发轫的1986年劳动合同制度全面推行，至今中国劳动力市场建设已经走过了近二十年的历程。
这期间，我国的劳动力配置制度、劳动关系体系、劳动者的激励模式等诸多方面发生了历史性的变革，与计划经济体制相匹配的单位制度、身份制度、粮食关系制度等逐步瓦解消融，规范劳动力市场秩序的制度体系逐渐建立。
在劳动力市场建设进程中，市场主体自主选择权的加强和激励模式变革（带来的配置效率和劳动力市场效率的增加）为整体改革的推进提供了有力的人力和物质支撑。
同时，我们也发现，与其他产品和要素市场相比，劳动力市场化进程相对滞后。
中央经济工作会议提出着力推进经济体制改革，建立健全全面协调可持续发展的制度保障，对劳动力市场的一体化建设和建立逐步改变城乡二元结构的机制提出了新的要求。
在市场化进程中，劳动者在获取择业自主权的同时，也承受着市场所必然带来的风险和压力，从而经历了环境上、经济上、心理上多方面的变化历程。
劳动力市场的一体化、规范化和市场化还有很长的路要走。
更好地配置人力资源，对劳动者有效地激励，并使劳动者适应市场，我们需要以劳动学简体系为理论基础的各方面的队伍作大量的工作。
针对劳动者的工作体现在三个大方面，或者说，劳动学科体系的实践层面可以划分为三大系列的任务：企业通过吸纳、激励、使用劳动者，促进自身的发展；政府和社会促进劳动者在适当的规则中开展市场性平等竞争，规范企业行为，并通过各种直接和间接的方式来调节劳动者的适应性；政府对劳动力市场上的弱势群体加以保障，并帮助劳动者抵御风险。
这就如同组织一场运动会，不但要有科学可行的游戏规则和公正的裁判，还要有对运动员足够的激励，以及有扶助受伤者、调解纠纷的人员和制度。

内容概要

本书一共十二章。
第一章为概述，主要是对中西方公务员制度的历史发展进行简要的介绍。
第二章主要概述西方国家和我国公务员的权利和义务。
第三章介绍了西方公务员制度的任用制度，具体介绍了考任制形式。
第四章界定了职位分类和品位分类，并着重论述了职位分类。
第五章是对公务员培训制度的专题研究，列举了几个国家的典型做法，并就我国的培训制度改革提出构想。
第六章、第七章简要介绍和分析了西方公务员制度中的考核制度和奖惩制度。
第八、九、十章介绍了西方公务员制度中的人事制度，主要是晋升、辞职辞退和退休三方面。
通过这三个环节来保证公务员队伍的上下通畅以及新鲜活力。
第十一章介绍了工资、福利制度，对我国的公务员工资、福利制度作了相应的探析。
第十二章概要介绍了西方公务员制度的改革和趋势。
　本书的每一章都从学习目标开始，与此相呼应，又以本章小结的形式回顾其主要内容，并以提供复习思考题的方法，加深读者对本章重点内容的理解。
此外，在每一章的最后，还专门编入了应用案例，这为读者寻求理论与实践相结合提供了便利。

<<中外公务员制度比较>>

书籍目录

第一章 概述 第一节 西方公务员制度及其发展 第二节 我国公务员制度的建立与发展 第三节 公务员制度的立法及借鉴 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第二章 公务员的权利与义务 第一节 公务员的权利、义务及其保障 第二节 西方国家公务员的权利、义务及保障 第三节 我国公务员的权利、义务、纪律及法律保障 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第三章 公务员任用制度 第一节 任用的概念及其含义 第二节 考任制概述 第三节 我国公务员任用制度 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第四章 公务员分类制度 第一节 公务员分类制度概述 第二节 西方公务员分类制度 第三节 我国公务员分类制度 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第五章 公务员培训制度 第一节 公务员培训制度概述 第二节 国外公务员培训制度 第三节 西方公务员培训制度对我国的借鉴意义 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第六章 公务员考核制度 第一节 公务员考核制度概述 第二节 国外公务员考核制度 第三节 我国公务员考核制度 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第七章 公务员奖惩制度 第一节 公务员奖惩制度概述 第二节 西方公务员奖惩制度 第三节 我国公务员奖惩制度 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第八章 公务员升降制度 第一节 公务员升降制度概述 第二节 西方国家公务员升降制度概述 第三节 我国公务员晋升制度 第四节 我国公务员晋升的革新和改良 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第九章 公务员辞职辞退 第一节 公务员辞职制度的比较 第二节 公务员辞退制度的比较 第三节 对我国公务员辞职辞退制度的思考 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第十章 公务员退休制度 第一节 公务员退休制度概述 第二节 国外公务员退休制度 第三节 我国公务员退休制度 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第十一章 公务员工资、福利制度 第一节 公务员工资制度概述 第二节 西方公务员工资制度 第三节 我国公务员工资、福利和保险制度 第四节 我国公务员工资、福利制度改革的深层透析 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析第十二章 各国公务员制度改革 第一节 日本公务员制度改革 第二节 法国公务员制度改革 第三节 美国联邦政府公务员制度改革 第四节 国外公务员制度改革的主要趋势 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析 参考文献

章节摘录

（1）确定评估项目，也就是解决评估什么的问题。
在公务员绩效评估中，主要是涉及公务员德、能、勤、绩等项目。
在确定具体项目过程中，要立足于政府管理的需要，要根据现有的条件，要全面而系统，同时要突出重点，特别要突出公务员的实绩。
（2）制定评估方案，这是评估实施的依据和内容，其合理程度直接关系到评估活动的成败。
评估方案必须以书面的形式系统、详细地说明以下问题：第一，阐述评估对象，明确评估什么；第二，明确评估的目的、意义和要求；第三，确定评估标准，通常体现为评估指标体系，它决定评估类型和方法；第四，提出评估的基本设想，根据评估目标确定评估的内容、范围，制定出评估方案；第五，说明评估的场所、时间和工作进度以及评估经费的筹措和使用等问题。
（3）挑选和培训评估人员，必须选择适当的评估人员，提高他们对绩效评估的整体认识和实际操作能力，构建高素质的评估队伍。
其次，评估实施阶段。
实施评估是整个绩效评估活动中最为重要的阶段，实施评估工作的好坏与评估活动的成败紧密相关。
实施评估阶段关键是一些具体调查方法和评估方法的运用，其主要任务有：（1）利用各种调查手段全面收集有关信息；（2）参照评估指标体系和评估标准，分析各种信息；（3）结合运用评估方法，对公务员绩效进行评估并作出评估结论。
最后，结果运用阶段。
结果运用既是评估的延续，又是评估目的所在。
绩效评估的目的本身就在于根据评估结论，寻差距、找经验，促进公务员绩效的改进和提高，要在绩效评估结果的使用上求实效，既要将评估结果与职务晋升结合起来，也要将评估结果与物质激励和精神激励结合起来。
4．建立公务员绩效评估责任机制。
公务员绩效评估主体在获得评估权利的同时，必须承担相应的评估责任，只有权责一致，才能保证评估活动的有效开展。
构建公务员绩效评估责任机制的关键就是要明确评估责任，追究评估责任。
5．建立公务员绩效评估申诉机制。
由于受各种主观、客观因素的影响和制约，评估主体在评估过程中难免由于评估信息不全，出现评估偏差。
为保障评估结果的客观、公正，维护公务员的合法权利，就有赖于评估申诉机制的救济。
评估申诉是指有权受理申诉的机关依照法律或规章对评估对象提起的申诉进行审查、调查并提出解决问题办法的过程。

编辑推荐

21世纪什么最重要？
是人才。
21世纪什么人才最具影响力？
是公务员。
正因为公务员队伍的质量直接影响到各项政策的推行和落实，以及社会的发展和安定。
同时，研究国外公务员制度，观其利弊得失，总结其经验教训，对完善我国的公务员制度具有重要的参考作用。
据此，本书全面介绍了国外公务员制度的历史渊源和现实制度，同时把国外公务员制度的各个方面与中国现行的公务员制度相比较，进行分析和探讨，以求借鉴西方好的经验来发展我们的公务员队伍。
本书还选取了几个比较典型的国家进行公务员制度改革的情况介绍，从中得到一些启示。
最后通过上述介绍，系统分析了完善我国公务员制度的做法以及对未来的展望。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com