

<<中华人民共和国职业分类大典>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国职业分类大典>>

13位ISBN编号：9787504569530

10位ISBN编号：7504569534

出版时间：2008-5

出版时间：中国劳动

作者：中国劳动社会保障出版社

页数：98

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国职业分类大典>>

前言

1999年5月,《中华人民共和国职业分类大典》(以下简称《大典》)正式颁布并施行。

《大典》按照工作性质同一性的基本原则,对我国社会职业进行了科学划分和归类,将其归入8个大类,并具体划分为1 838个细类(职业),比较全面客观地反映了当时我国社会职业结构状况,是我国第一部对职业进行科学分类的权威性文献。

它的出版填补了我国职业分类的空白,对开展劳动力需求预测,加强职业教育和职业培训,推动职业资格证书制度建设,促进人力资源开发具有重要作用。

《大典》颁布9年来,随着社会经济的发展和科技的进步,客观反映经济发展和科技进步的职业结构发生了相应的变化,产业结构的调整在职业领域也引起了相应反响,一些新职业不断涌现。

这些新职业既包括随着社会经济发展和技术进步而形成的全新职业,也包括原有职业内涵、从业方式因技术技能发展产生较大变化的更新职业。

为及时反映这些新职业的发展变革,2004年8月起,原劳动和社会保障部建立了新职业信息发布制度,对职业分类与职业标准开发实行动态管理,并通过信息发布制度,系统介绍新职业名称、定义、主要工作内容以及从业人员状况等情况。

同时,定期组织专家对《大典》进行增补修订,并及时颁布《大典》增补本。

《大典(2005增补本)》收录了77个新职业;《大典(2006增补本)》收录了82个新职业。

这次出版的《大典(2007增补本)》,是在保持《大典》基本结构和分类原则不变的情况下,收录了2007年发布的31个新职业,主要是现代服务业、制造业等领域的新职业。

实践证明,新职业的开发,对引导职业教育和职业培训改革、规范企业用工和从业人员从业行为、促进就业和再就业、完善劳动力市场建设、加强人力资源能力建设具有重要作用。

确定职业分类、制定国家职业标准是构建国家职业资格体系的一项重要基础工作。

随着市场就业机制的形成,职业资格证书制度已经成为我国就业制度的重要组成部分,它是加强职业能力建设、提高劳动者素质、促进就业和再就业的重要手段。

《中华人民共和国就业促进法》的颁布实施,对推动实施积极就业政策、加快建立促进就业长效机制具有重要意义。

今后,新组建的人力资源和社会保障部将根据经济发展、技术进步、职业结构的变化、促进培训就业以及技能人才评价工作的需要,继续组织专家对《大典》进行修订与更新,使国家职业分类和标准体系能够与时俱进,为促进就业和再就业,加强职业教育培训和构建高技能人才评价体系发挥更大的作用。

<<中华人民共和国职业分类大典>>

内容概要

《中华人民共和国职业分类大典》将我国全部社会职业划分为8大类、66个中类，413个小类、1838个细类即（职业），突破了以往按行业部门分类的模式，突出了职业应有的社会性、规范性、稳定性和目的性特征。

颁布9年来，随着社会经济的发展和科技的进步，客观反映经济发展和科技进步的职业结构发生了相应的变化，产业结构的调整在职业领域也引起了相应反响，一些新职业不断涌现。

本典是在保持《大典》基本结构和分类原则不变的情况下，收录了2007年发布的31个新职业，主要是现代服务业、制造业等领域的新职业。

实践证明，新职业的开发，对引导职业教育和职业培训改革、规范企业用工和从业人员从业行为、促进就业和再就业、完善劳动力市场建设、加强人力资源能力建设具有重要作用。

<<中华人民共和国职业分类大典>>

书籍目录

前言编制说明分类体系表新增补的职业职业名称笔画索引职业名称拼音索引

章节摘录

插图：2.中类的分类原则中类是大类的子类，是对大类的分解。

中类的划分和归类是根据职业活动所涉及的知识领域、使用的工具和设备、采用的技术和方法，以及所提供的产品和服务种类等的同一性进行的。

3.小类的分类原则小类是中类的子类，是对中类的分解。

小类的划分和归类是根据从业人员的工作环境、工作条件和技术性质等的同一性进行的。

一般情况下，第一大类的小类，是以职责范围和工作业务的同一性进行划分和归类；第二大类的小类，是以工作或研究领域、专业的同一性进行划分和归类；第三和第四大类的小类，是以所办理事务的同一性和所从事服务项目的同一性进行划分和归类；第五和第六大类的小类，是以工作程序、工艺技术、操作对象以及生产产品的同一性等进行划分和归类。

4.细类（职业）的分类原则细类是大典最基本的类别，即职业。

细类的划分和归类是根据工作对象、工艺技术、操作方法等的同一性进行的。

一般情况下，第一大类的细类（职业）主要是按照工作业务领域和所承担的职责划分和归类；第二大类的细类（职业）主要是按照所从事工作的专业性与专门性划分和归类；第三和第四大类的细类（职业）主要是按照工作任务、内容的同一性或所提供服务的类别、服务对象的同一性划分和归类；第五和第六大类的细类（职业）主要是按照工艺技术的同一性、使用工具设备的同一性、使用主要原材料的同一性、产品用途和服务的同一性，并按此先后顺序划分和归类。

大典在按上述原则分类的同时，还参照了我国的组织机构分类、行业分类、学科分类、职位职称分类、工种分类以及国际标准职业分类等。

<<中华人民共和国职业分类大典>>

编辑推荐

《中华人民共和国职业分类大典(2007增补本)(精)》是由中国劳动社会保障出版社编写的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>