

<<企业人力资源管理师>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师>>

13位ISBN编号：9787504563064

10位ISBN编号：7504563064

出版时间：2007-4

出版时间：中国劳动社会保障出版

作者：劳动和社会保障部职业技能鉴定中心

页数：154

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师>>

内容概要

本书以《职业标准》为准绳，以《培训教程》为依据，按照《培训教程》章节编写了鉴定要素细目表，以及各章节考试考核的内容和要求，列出了企业人力资源管理师各等级的基础知识、相关知识和能力要求的鉴定范围、比重和鉴定点，并为考生编写了应试指导和辅导练习。

总之，本《考试指南》详细说明了鉴定考核的特点，给考生指明了鉴定考核的重点范围和内容，明确了复习内容上的核心要素和一般要素，并通过各种类型的知识和技能练习题以及参考答案，为考生掌握重点、理解难点、解析疑点提供了具体的指导。

<<企业人力资源管理师>>

书籍目录

第一篇 考生应试指导	企业人力资源管理师国家职业资格鉴定简要说明	考生应当如何应答案例分析题
第二篇 鉴定点	基本要求(基础知识)	相关知识和能力要求
第三篇 辅导练习	基本要求(基础知识)	第一章 劳动经济学
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第二章 劳动法	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第三章 现代企业管理	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第四章 管理心理与组织行为	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第五章 人力资源开发与管理	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第六章 人力资源规划	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第七章 招聘与配置	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第八章 培训与开发	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第九章 薪酬管理	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案
	第十章 劳动关系管理	基本内容与要求
	基本内容与要求	辅导练习
	辅导练习	参考答案

<<企业人力资源管理师>>

章节摘录

在职业技能培训中，案例分析法又称个案分析法，它是围绕一定的培训目的和要求，将实际中真实的场景加以典型化处理，形成供考生思考分析和决断的案例，通过独立研究和相互讨论的方式，提高考生分析及解决问题能力的一种培训方法。

同时，在职业技能鉴定的知识考试以及能力评鉴中，案例分析法又是检测考生综合能力的一种考试方法。

一般来说，案例分析类试题在企业人力资源管理师的职业技能鉴定中占有一定的比重，它成为检测考生对人力资源管理理论知识的理解和掌握的程度，以及评判考生职业能力水平的一种不可或缺的重要形式，对此应当引起考生足够的重视。

一、案例分析题的特点 案例分析题具有一定的典型性，并与所对应的理论知识或职业技能有直接的联系。

案例分析题一般具有以下基本特点：（1）在人力资源管理的实践中较难解决的工作问题；（2）工作中经常发生的需要妥善解决的问题；（3）采取必要的措施和策略，今后尽可能避免使其再次发生的问题；（4）对企业人力资源管理活动具有指导、借鉴意义，或引起人们思考，给大家带来某些启示的问题。

案例分析类试题是根据人力资源管理师对应等级的技能要求提出的，一道案例分析题可能包含着某个特定范围内的若干个知识和技能鉴定点。

案例分析类试题采用文字描述的方式，对企业人力资源管理活动中经常出现的一些问题进行简单的叙述，然后再提出一些有针对性的问题，请考生回答。

考生需要回答的这些问题往往是企业管理中的“要点”“热点”“疑点”“焦点”或者是“难点”。

二、案例分析题的类型案例分析题是让考生根据给出的案例情节，综合运用所学的理论和自身所掌握的技能，对某一专题进行诊断和剖析，以检测考生的专业技能水平以及解决实际问题的能力。

考生在答题时，应当从企业人力资源管理的现实出发，以事实和数据为依据，通过分析案例、明确问题、探讨成因、提出多种可供选择的方案以及找出最优方案等多个具体的分析步骤，才能最终完成答题。

……

<<企业人力资源管理师>>

编辑推荐

此商品有两种封面，随机发货！

<<企业人力资源管理师>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>