

<<劳动力派遣>>

图书基本信息

书名：<<劳动力派遣>>

13位ISBN编号：9787504562272

10位ISBN编号：7504562270

出版时间：2007-5

出版时间：中国劳动

作者：董保华

页数：437

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动力派遣>>

内容概要

本书从劳动力派遣的起源谈起，对劳动力派遣进行了系统的论述。

第一篇是劳动力派遣概述，让我们对劳动力派遣有一个整体的认识；第二篇分析了劳动力派遣发展的背景，让我们以非标准劳动关系来认识劳动力派遣，可以说这是一个全新的角度；第三篇详细论述了劳动力派遣放松政府管制的争鸣以及国际上的发展趋势，让我们在讨论劳动力派遣时，应当着眼于世界，在该问题上不至于“闭关锁国”；第四篇是劳动力派遣雇主义务承担的理论争鸣，在该篇当中，与劳动力派遣雇主义务承担的国内外的各种理论学说展开了激烈的论战，并认为双重劳动关系共同雇主理论应当是我们的现实选择；第五篇则是基于在前面几部分的充分论证，最终得出的我国国家在劳动力派遣具体问题上以双重劳动关系为理论指导的现实对策；本书最后还附录了课题组在调研的基础上形成的几份调研报告，整本书构成一个完整的体系。

<<劳动力派遣>>

作者简介

董保华，1954年3月出生，1982年2月毕业于华东师范大学，现任华东政法大学教授、博士生导师，中国法学会社会法研究会副会长、中国劳动法学研究会副会长，中国劳动学会常务理事，上海市劳动学会劳动法专业委员会主任委员，上海市法学会劳动法研究会总干事。曾参与《中华人民共和国劳动法》论证和起草工作。

1987年开始从事劳动法学研究以来，公开发表有关劳动法律方面的论著400余万字。撰写劳动法方面的著作主要有《劳动的法律保障》、《中国劳动法学》、《劳动法教程》、《“劳工神圣的卫士”——劳动法》、《社会保障法律制度》、《劳动法原理》、《劳动法论》、《劳动关系调整的法律机制》、《社会法原论》、《劳动合同研究》、《社会保障的法学观》、《劳动法精选案例一六重透视》、《劳动关系调整的社会化与国际化》、《劳动力派遣》等；公开发表论文200余篇，其中在法学、劳动科学方面国家级的核心期刊上发表的论文约100篇，并有50多篇论文获得司法部或上海市等有关部门评选的优秀论文奖；同时，还主持或参与10多项司法部或上海市有关部门的研究课题，并多次获奖。

<<劳动力派遣>>

书籍目录

第一篇 劳动力派遣概述 第一章 劳动力派遣的起源及发展 一、劳动力派遣的起源 二、国外劳动力派遣的发展 三、我国大陆劳动力派遣的发展 四、我国台湾地区劳动力派遣的发展 第二章 劳动力派遣的概念、特征、分类 一、劳动力派遣的概念和特征 二、国内外法规中关于劳动力派遣的定义 三、劳动力派遣的各种分类 第三章 劳动力派遣与相关概念 一、劳动力派遣与职业介绍 二、劳动力派遣与承揽 三、劳动力派遣与企业借调 四、劳动力派遣与人事代理 五、劳动力派遣与人力资源外包 第四章 劳动力派遣的成因与评价 一、劳动力派遣的负面评价 二、劳动力派遣的中性评价 三、劳动力派遣的两种评价给人们的启示 第二篇 劳动力派遣发展的背景 第五章 非标准劳动关系的概念、特征与成因 一、非标准劳动关系的概念 二、非标准劳动关系的特征 三、非标准劳动关系发展的原因 第六章 各国对非标准劳动关系的保障与规范 一、国际劳工组织、欧盟对非标准劳动关系的保障与规范 二、世界各国对非标准劳动关系的保障与规范 三、我国对非标准劳动关系的保障与规范 第七章 我国关于非标准劳动关系的争鸣 一、非标准劳动关系的评价 二、多重劳动关系的争鸣 三、事实劳动关系的争鸣 四、非标准劳动关系两场争鸣的启示 第八章 非标准劳动关系与劳动力派遣 一、非标准劳动关系与劳动力派遣的概述 二、灵活的劳动关系与劳动力派遣 三、异化的劳动关系与劳动力派遣 四、虚化的劳动关系与劳动力派遣 五、转移的劳动关系与劳动力派遣 六、刚性的劳动关系与劳动力派遣 第三篇 劳动力派遣放松管制的趋势 第九章 劳动力商品问题与政府管制政策的争鸣 一、劳动力商品问题的国际争论 二、劳动力商品问题的国内争鸣 三、劳动力商品的理论与劳动力派遣的认识 四、劳动力派遣政府管制政策的争鸣与评析 第十章 国际劳工组织劳动力派遣放松管制的趋势 一、劳动力派遣放松管制的概述 二、私营职业介绍所的禁止阶段 三、私营与公营职业介绍所并存阶段 四、私营职业介绍所的开放阶段 五、私营职业介绍所的加强规范阶段 第十一章 欧洲大陆劳动力派遣放松管制的趋势 一、国家层面——劳动力派遣在各国的逐步放开 二、欧盟层面——劳动力派遣在“劳务自由”和“就业目标”下的走向 第十二章 日本劳动力派遣放松管制的趋势 一、劳动力派遣法的立法背景 二、政府严格管制下的劳动力派遣法 三、劳动力派遣法的四次修订 第十三章 英美劳动力派遣的政府管理 一、英美劳动力派遣政府管理的特征 二、英国对劳动力派遣的管理 三、美国对劳动力派遣的管理 第四篇 劳动力派遣雇主义务的分配 第十四章 尊重实际履行与强化法律规范的争鸣 一、尊重实际履行原则的产生背景 二、尊重实际履行原则的特征 三、尊重实际履行原则的法律渊源 四、尊重实际履行原则对人们的启示 第十五章 派遣机构承担雇主义务的理论和实践 一、派遣机构承担雇主义务的理论 二、派遣机构承担雇主义务的实践 三、派遣机构承担雇主义务理论、实践的启示 第十六章 要派单位承担雇主义务的理论和实践 一、要派单位承担雇主义务的理论及判例 二、要派单位承担雇主义务两种学说的比较 三、要派单位承担雇主义务理论、实践的启示 第十七章 派遣机构和要派单位共同承担雇主义务的理论和实践 一、派遣机构和要派单位共同承担雇主义务的理论 二、派遣机构和要派单位共同承担雇主义务的实践 三、派遣机构和要派单位共同承担雇主义务理论、实践的启示 第十八章 劳动力派遣雇主义务承担的实例解析 案例一：李某诉服务公司，要求其支付拖欠的工资和缴纳拖欠的社会保险费 案例二：张某诉机械公司，要求按实际工作地确定最低工资标准 案例三：徐延格诉肯德基，要求经济补偿金案 第五篇 劳动力派遣的制度构建 第十九章 劳动力派遣中的公平就业原则 一、国外双重雇主判例中公平就业原则的适用 二、国外一重雇主立法中公平就业原则的适用 三、关于我国公平就业原则的立法思考 第二十章 劳动力派遣中劳动基准法的执行 一、国外双重雇主判例中劳动基准法的适用 二、国外一重雇主立法中劳动基准法的执行 三、关于我国劳动基准法适用的立法思考 四、关于我国劳动基准法适用的案例及评析 第二十一章 劳动力派遣中劳动安全卫生法的适用 一、国外双重雇主判例中劳动安全卫生法的适用 二、国外一重雇主立法中劳动安全卫生法的适用 三、关于我国劳动安全卫生法适用的立法思考 四、关于我国劳动安全卫生法的案例及评析 第二十二章 劳动力派遣中集体谈判权的保障 一、国外双重雇主判例中集体谈判权的保障 二、国外一重雇主立法中集体谈判权的保障 三、关于我国集体谈判权保障的立法思考 四、关于我国集体谈判权保障的案例讨论 第二十三章 劳动力派遣中解雇保护与员工退回 一、国外双重雇主理论下的解雇保

<<劳动力派遣>>

护与员工退回 二、国外一重雇主理论下的解雇保护与员工退回 三、关于我国解雇保护与退回机制的立法思考 四、关于我国解雇保护与员工退回的案例及评析附录：调研报告 上海市劳动力派遣的发展及对策研究 人力资源派遣行业调研报告（节选） 劳动力派遣运行的规模化与规范化参考文献 后记

<<劳动力派遣>>

章节摘录

第一篇 劳动力派遣概述 2006年,都灵冬奥会奥组委(TOROC)与Adecco签署了协议, Adecco负责都灵冬奥会人力资源工作, 通过其分布在意大利全国的500家机构帮助都灵奥组委培训20000名志愿服务人员, 并为都灵奥组委培训团队领导, 还为都灵奥组委提供专业的网上报名工作人员和系统。

Adecco也是2000年悉尼奥运会的合作伙伴, 为其预备了70000人的人力资源库, 其中包括志愿服务人员和临时雇员。

Adecco是总部设于瑞士的劳动力派遣公司, 作为跨国公司, 该公司在全球67个国家拥有分支机构, 2002年在福布斯500强中位列150位, 公司分别在苏黎世、巴黎和纽约上市。

目前, 劳动力派遣在各国都具有广泛的适用性, 因此获得了长足的发展。

劳动力派遣这种形式引入我国以来也日益发挥了重要的作用。

2003年以来, 在文化体制改革的大背景下, 中央电视台在用人制度上不断探索, 尝试将现代人力资源管理的原则、规律和方法引入事业单位的人事管理中来。

通过劳动力派遣的方式对原编制外用工进行公司化管理改革, 以制度创新的方式解决了困扰电视台十几年的不规范用工问题, 为电视行业乃至事业单位的用人制度改革提供了新经验。

2003年12月25日, 作为改革试点的播送中心有184名编外人员与中视劳务派遣中心有限公司签订了劳动合同, 实现了编外人员身份的重大转变。

这次签约, 标志着中央电视台编外人员劳动力派遣制度的正式确立。

自2003年12月到2004年10月, 全台15个中心(室)所使用的5684名编外人员与北京中视汇才文化发展有限公司签订了劳动合同, 成为北京中视汇才文化发展有限公司的签约员工, 再由该公司以劳动力派遣的方式委派到中央电视台工作, 他们在台内被称为“派遣人员”或“企聘人员”, 中央电视台由此成为目前国内使用劳动力派遣人员规模最大、人员种类最多的组织。

电视台只是用人单位, 编外人员与电视台没有法律上的劳动关系。

劳动力派遣的用工方式既减少了电视台的人力成本, 避免了作为用人单位直接与派遣人员发生劳动纠纷的可能, 也使广大编外人员的劳动权益得到了保障。

.....

<<劳动力派遣>>

编辑推荐

《劳动力派遣》从法学和经济学两个视角对劳动力派遣展开了深入分析，不仅有纯粹的法学理论分析，还有大量的经济学数据，更是采用了实证研究的方法对上海外服和上海电力公司等单位的劳动力派遣用工进行了调研。

介绍了国际及我国劳动力派遣的发展历程，劳动力派遣的基础理论：概念、特征、与相关概念的比较、分类，劳动关系发展的新趋势：灵活就业与非标准化，非标准化劳动关系的法律规范，国际上对劳动力派遣法律规制的实践和趋势。

此外，还收录了我国劳动力派遣的调研报告及国内外劳动力派遣知名企业业务介绍。

<<劳动力派遣>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>