

<<职工民主管理理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<职工民主管理理论与实践>>

13位ISBN编号：9787504561688

10位ISBN编号：7504561681

出版时间：2007-4

出版时间：中国劳动

作者：刘元文

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职工民主管理理论与实践>>

前言

劳动是人类最基本的实践活动，劳动关系是工业化时代一种最基本的社会关系，是衡量社会是否和谐的重要标准。

在企业转制、体制转轨、社会转型的形势下，我国既面临“黄金发展期”，又处于“矛盾凸显期”，劳动关系问题日益突出。

它不仅涉及数以亿计劳动者权益的实现，还涉及科学发展观的落实与社会主义和谐社会的构建，既是一个经济问题，也是一个社会政治问题。

加大对劳动关系问题的研究力度，不仅具有较高的学术价值，也具有较强的现实意义。

我们党和政府历来高度重视职工权益的实现与劳动关系的稳定。

党的十六届三中全会提出要树立科学发展观，十六届四中全会把提高构建社会主义和谐社会能力作为党的执政能力的重要组成部分，把和谐社会建设放到与经济建设、政治建设、文化建设并列的突出位置，十六届五中全会提出以科学发展观统领经济社会发展全局，突出以人为本、注重社会公平，坚持把推动经济发展、改善人民生活作为中心任务，强调要着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，加强和谐社会建设。

所有这些，都充分说明我们党在发展理念与指导思想，对于人的问题、对于劳动关系问题的高度重视。

这也是我国劳动关系总体上健康协调，职工合法权益进一步实现和保障，改革和建设各项事业顺利推进的根本原因所在。

<<职工民主管理理论与实践>>

内容概要

《职工民主管理理论与实践》是中华全国总工会所属的中国劳动关系学院精品系列教材之一，可作为高等院校社会工作、劳动关系、人力资源管理等相关专业的普通本科教材。

本教材吸纳和总结了近20年来职工民主管理理论研究的成果及实践经验，力图向读者展现中国基层职工民主管理基本状况，同时也试图提出一个相对独立的、表述基层职工民主管理内涵与价值的理论框架。

在构建学科体系时，既注意集成职工民主管理研究各时期的成果，又本着科学求实以及学科本身的理论性、系统性特点，在理论创新方面作出努力。

《职工民主管理理论与实践》着重探讨了职工民主管理产生与发展的一般模式，重点研究了中国职工民主管理的基本形式——职工代表大会制度以及职工民主管理健康发展的政治、经济与社会条件。

作为一门应用性学科，对职工民主管理的实用性操作方法详加描述也是必不可少的。

《职工民主管理理论与实践》还对比研究了西方发达国家职工民主参与的理论与实践，通过分析职工民主参与这一世界性普遍性现象，彰显出职工民主管理存在与发展的内在规律。

一般而言，企业经济组织与机关事业单位职工民主管理的形式、内容和基本原则是一致的，虽然《职工民主管理理论与实践》的分析多以企业为例，但它同样适用于事业单位的职工民主管理工作。

<<职工民主管理理论与实践>>

书籍目录

第一章 绪论第一节 职工民主管理的定义及特征一、职工民主管理的定义二、职工民主管理的特征第二节 职工民主管理作为独立学科的基础与研究内容一、职工民主管理作为独立学科的理论基础二、职工民主管理作为独立学科体系的实践基础第三节 职工民主管理的学科特点及研究方法一、职工民主管理的学科特点二、职工民主管理的研究方法本章小结复习思考题第二章 职工民主管理产生与发展的一般规律第一节 企业管理民主化是生产力发展的客观要求一、科学技术的发展改变了劳动结构二、生产力发展改变了企业管理方式三、职工民主参与是现代企业制度的应有之义第二节 人性理论研究促进职工民主管理一、“经济人”假设排斥职工参与二、“社会人”假设与“参与管理”方式的形成三、“自我实现人”强调个人价值实现四、“复杂人”假设强调管理要因人而异五、人性假设理论研究的启发第三节 职工民主管理在政党、政府、工会组织的推动下发展一、传统管理面临强大社会压力二、民主向基层组织流动三、工人、工会组织为争取参与权而斗争四、政党、政府发挥政治优势促进职工民主管理第四节 社会主义制度对社会主义国家职工民主管理的产生与发展起决定性作用一、生产资料公有制是社会主义国家职工民主管理的逻辑支撑点二、生产力发展状况在社会主义国家职工民主管理发展中的作用越来越突出三、两种“参与管理”的相同与不同本章小结复习思考题第三章 职工民主管理的性质、职能、形式和作用第一节 职工民主管理的性质一、职工民主管理是将权利转化为权力的过程二、职工民主管理的直接目的是影响决策三、职工民主管理的实质是实现特定利益要求第二节 职工民主管理的职能一、监督职能二、维护职能三、协调职能四、教育职能第三节 职工民主管理的作用一、职工民主管理是消灭劳动异化的最重要手段二、职工民主管理可以有效提高生产效率和效益三、职工民主管理是和谐社会建设的重要组成部分本章小结复习思考题第四章 职工民主管理的条件第一节 职工民主管理的经济条件一、基层民主管理对经济管理体制的要求二、“经济民主”营造民主管理环境三、参与主体经济状况的保障四、基层民主参与需要设施条件第二节 职工民主管理的政治条件一、职工民主管理对政治民主的依存性二、自由表达意见的机制保障三、政治家个人品格与思想倾向的保障第三节 职工民主管理的社会条件一、社会传统文化的影响二、职工社会参与实现程度的影响三、社会结构对基层民主参与的影响第四节 职工民主管理的法制条件一、明确的法律规定二、法律规定需要得到贯彻落实三、领导干部应作遵纪守法的模范第五节 职工民主管理的素质条件一、民主参与主体需要一定的文化与知识水平二、培育良好的心理条件三、领导者应具备的素养本章小结复习思考题第五章 我国职工民主管理的发展历史第一节 建国以前的职工民主管理一、职工民主管理初创时期二、抗日战争时期的职工民主管理三、建国前职工民主管理的特点第二节 建国前后至20世纪70年代的职工民主管理一、确立职工民主管理制度二、职工民主管理曲折发展三、“文革”时期职工民主管理制度遭到严重破坏四、建国前后至20世纪70年代职工民主管理的特点与教训第三节 改革开放以来的职工民主管理一、1978-1984年，重新恢复阶段二、1984-1993年，全面发展阶段三、从1993年至今，完善与向新领域拓展阶段四、改革开放以来职工民主管理的特点本章小结复习思考题第六章 工会与职工民主管理第一节 工会是职工民主管理的组织者一、工会的性质决定了它是职工民主管理的组织者二、工会的地位决定了它能够担负起民主管理组织者的职责三、工会作为民主管理组织者也是历史因素促成的第二节 民主管理是工会工作的重点一、劳动关系新变化要求突出工会的维护职能二、民主管理是基层工会组织实现其职能的总揽性工作三、代表和组织职工参与管理是当代工会运动的重要特征第三节 工会作为民主管理组织者的工作任务一、工会是职工代表大会的工作机构二、工会作为工作机构的主要工作内容三、理顺工会和职工代表大会两会体制的关系本章小结复习思考题第七章 职工在民主管理中的地位与身份第一节 国有企业所有权实现过程中的机制与问题一、从全民所有制到国家所有制二、两层委托代表关系难以保障企业全民利益最大化三、民主选举厂长，职工无法实现的梦想四、主人缺位及其后果第二节 正确理解主人、主人翁的含义一、传统意义上的主人翁概念二、词义学上的主人和主人翁三、主人翁与上帝相类比四、主人翁的真实含义第三节 职工以什么身份参与民主管理一、职工不是以所有者的身份参与管理二、职工在参与民主管理中的身份本章小结复习思考题第八章 职工代表大会制度第一节 职工代表大会是职工民主管理的基本形式一、职工代表大会的特点和优势二、职工代表大会与其他民主管理形式的关系第二节 职工代表大会的性质和任务一、职工代表大会的性质及决定因素二、职工代表大会的任务第三节 职工代表大会的组织制度一、职工代表大会的组织机构二、职工代表大会的

<<职工民主管理理论与实践>>

组织原则三、职工代表大会的工作制度第四节 职工代表大会的提案征集和处理一、提案征集的组织与管理二、提案的征集三、提案的处理四、对提案落实的检查与督促五、提案工作应注意的问题本章小结复习思考题第九章 职工代表第一节 职工代表的产生一、职工代表的条件和任期二、职工代表的比例和构成三、职工代表的选举四、职工代表资格的处理第二节 职工代表的权利、义务、职责和作用一、职工代表的权利二、职工代表的义务三、正确处理权利和义务的关系四、职工代表的工作职责五、充分发挥职工代表的作用第三节 职工代表培训一、职工代表应具备的素质二、职工代表培训的内容三、职工代表培训的方法本章小结复习思考题第十章 职工代表大会的职权及行使第一节 职工代表大会职权的演变一、职工代表大会产生初期时的职权二、改革开放至20世纪90年代初期职工代表大会的职权三、20世纪90年代初期以后职工代表大会的职权第二节 审议建议权的行使一、积极行使审议建议权的必要性和意义二、审议建议权的内容和应掌握的原则三、行使审议建议权的程序第三节 审查同意或否决权的行使一、职代会享有同意或否决权的意义二、行使审查同意或否决权的内容及原则三、行使审查同意或否决权的一般程序第四节 评议监督权的行使一、评议监督权的意义二、民主评议干部的内容和原则三、民主评议干部的程序与做法本章小结复习思考题第十一章 现代企业制度中的职工民主管理第一节 现代企业制度的基本内容一、现代企业制度的定义与内涵二、国有企业改制前后的区别三、现代企业制度内在地包含着民主管理原则第二节 现代企业制度中的职工代表大会制度一、坚持和完善职工代表大会制度二、公司制企业职工代表大会的职权三、实行职工代表大会制度应把握的原则第三节 其他民主管理形式一、职工董事和监事制度二、合理化建议制度三、探索民主管理新形式本章小结复习思考题第十二章 厂务公开制度第一节 厂务公开制度产生的背景与意义一、村务公开发端于农民纳税人意识与自主意识的增强二、从村务公开到政务公开三、厂务公开是“公开”的逻辑发展四、实行厂务公开制度的意义第二节 厂务公开的具体内容与组织领导一、厂务公开的指导原则和总体要求二、厂务公开的内容及实现形式三、厂务公开的实施范围与组织领导第三节 实行厂务公开应注意的几个问题一、突出特点，因势利导二、拓宽内容，讲究实效三、促进厂务公开走向科学与规范本章小结复习思考题第十三章 非公企业职工民主管理第一节 非公企业职工民主管理基本状况一、非公企业民主管理法律规定及实行状况二、非公企业职工民主管理的特点第二节 制约非公企业职工民主管理发展的因素一、非公企业职工民主管理理论的局限性二、政府在外非公企业职工民主管理工作中的作用三、工会组织行政化与行政化的工会第三节 非公企业职工民主管理的理论创新与实现形式一、非公企业职工民主管理的理论创新二、非公企业职工民主管理的实现形式三、工会组织形象再造本章小结复习思考题第十四章 国外工人参与管理的理论与主要形式第一节 国外工人参与管理的定义及特征一、国外工人参与管理的定义二、国外工人参与管理的一般特征三、国外工人参与管理的一般形式第二节 德国企业的共决制一、共决制的由来二、共决制的具体做法三、共决制评述第三节 美国的职工持股计划一、职工持股计划的由来二、职工持股计划的基本做法三、职工持股计划评述第四节 前南斯拉夫的工人自治制度一、工人自治的由来二、工人自治的理论三、职工享有充分自治权四、工人自治评述本章小结复习思考题参考文献

<<职工民主管理理论与实践>>

章节摘录

第四节 社会主义制度对社会主义国家职工民主管理的产生与发展起决定性作用 “公有制决定论”是社会主义国家职工民主管理的逻辑支撑点。

把资本主义国家的工人参与与社会主义国家的职工民主管理进行比较,可以看出它们既有相同之处,也有不同的地方。

随着社会主义市场经济的建立,对职工民主管理理论进行创新,增加其说服力和实践性,是十分必要的。

一、生产资料公有制是社会主义国家职工民主管理的逻辑支撑点 社会主义国家企业为什么要实行职工民主管理,其决定因素是什么?

对这一问题的回答集中在两个方面,一是生产资料公有制是社会主义企业的本质属性,民主管理是社会主义企业管理的本质特征,二是民主管理是社会主义条件下劳动者和生产资料相结合的特殊形式。

这是社会主义国家对职工民主管理成因的最通俗的也是最普遍的描述。

在生产资料公有制的社会主义社会,职工劳动者成为庞大的生产资料所有权意义上的主人,从而也是国家的主人、企业的主人,在企业中居于主人翁的地位。

这种主人翁的地位在三个方面表现出来,一是在政治上,劳动者的主人翁地位集中表现在他们掌握了政权,成为掌握了国家政权的领导阶级。

在工人阶级为领导阶级的国家,“劳动者在一切领域都具备了主人的资格”,依照这种资格,他们在政治上享有管理权、参与权以及其他的各项民主权利,也享有对具有各种身份的经营者进行监督的权利。

二是在经济上,他们是生产资料的占有者,他们以生产资料的共同占有者、共同管理者和生产者的身份与生产资料相结合,再也不是被生产资料支配和统治着的客体,再也不是那种异己的力量的统治物,而是支配和统治生产资料的企业主体。

正是这种对生产资料的占有和特殊的结合方式,赋予了劳动者在企业中的主人翁地位,并且必然要以对生产资料的占有权、支配权、使用权和收益权等权利形式在企业的生产经营中表现出来。

三是在法律上,劳动者在政治和经济上的主人翁地位,最终都要在法律中体现出来。

国家宪法和其他法律赋予了劳动者民主管理的权力,正是其主人翁地位在法律中的体现。

.....

<<职工民主管理理论与实践>>

编辑推荐

《职工民主管理理论与实践》着重探讨了职工民主管理产生与发展的一般模式，重点研究了中国职工民主管理的基本形式——职工代表大会制度以及职工民主管理健康发展的政治、经济与社会条件。

<<职工民主管理理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>