

<<薪酬管理手册>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理手册>>

13位ISBN编号：9787504557742

10位ISBN编号：7504557749

出版时间：2006-11

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：王宏敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬管理手册>>

内容概要

本书主要内容包括：薪酬基础、把战略应用于薪酬体系设计、薪酬设计内容与流程、岗位工资设计、能力工资设计、绩效工资设计、福利保险与津贴等。
适合于企业的人力资源管理者、在校学生以及咨询顾问使用。

作者简介

徐恒熹，研究员。

北京奇正凌格企业管理顾问有限公司总裁，中国劳动学会常务理事，外商投资企业劳动管理专业委员会秘书长。

曾任劳动保障部劳动科学研究所企业人力资源研究室主任，中国劳动学会人力资源管理及开发专业委员会秘书长。

在人力资源管理方面有诸多著述，具有三十多家国内外特大型企业人力资源管理咨询经验。

书籍目录

1?薪酬基础 1.1?薪酬缘何变成了“ 心愁 ” 1.2?报酬与薪酬 1.3?现代薪酬分配观及发展趋势 1.4?薪酬设计的原则与目的2?把战略应用于薪酬体系设计 2.1?基于战略的薪酬体系 2.2?战略薪酬与薪酬战略 2.3?并购背景下的薪酬整合 2.4?评价薪酬体系等级的标准3?薪酬设计内容与流程 3.1?薪酬设计的概念、内容与流程 3.2?薪酬总额预算 3.3?外部与内部薪酬调研 3.4?分析决定薪酬的主要因素 3.5?确定薪酬结构、薪酬水平和薪酬体系 3.6?制定薪酬管理制度4?岗位工资设计 4.1?岗位工资体系的特点与设计流程 4.2?岗位评价 4.3?工资等级的设计 4.4?工资区间的设计5?能力工资设计 5.1?能力工资体系的特点及设计流程 5.2?能力模型 5.3?明确能力的评价标准和行为准则 5.4?对能力进行评价并将评价结果转换为工资等级6?绩效工资设计 6.1?绩效工资支付指导——激励理论及其应用 6.2?绩效工资的设计 6.3?绩效工资体制 6.4?绩效工资决定机制 6.5?绩效工资基数的确定与绩效工资的计算7?期权、股权的设计 7.1?期权、股权的含义和特点 7.2?企业的期权设计 7.3?企业的股权设计8?福利、保险与津贴 8.1?福利设计的要求 8.2?福利的主要形式 8.3?弹性福利制度 8.4?津贴的设计9?薪酬的分类管理 9.1?通用薪酬模型 9.2?技术人员薪酬设计 9.3?管理人员薪酬设计 9.4?销售人员薪酬设计 9.5?经营者年薪设计参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>