第一图书网, tushu007.com

<<女性领导力>>

图书基本信息

书名：<<女性领导力>>

13位ISBN编号：9787504557674

10位ISBN编号：7504557676

出版时间：2006-12

出版时间：中国劳动

作者：苏·海华德

页数：128

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

虽然女性管理者所占比重在逐年增加，但很多公司在职业阶梯上仍有“玻璃天花板”现象。
本书向女性指出了打破玻璃天花板的方法和职场技巧，并透视了男性面对女性角色转变的反应，有利于女性扬长避短，全面提高自身领导能力。
作者分别考察媒体、金融、自主创业、政治领域内的成功女性，向读者展示她们平衡生活与工作、平衡复杂关系、追求效率最大化的经历，引导读者利用自身特有的性别潜质，透过她们细腻亲和、善于沟通、巧子平衡的领导实践，营造一种个性化、情感型的魅力管理模式，塑造适合自己的独特的领导魅力。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第1章?引言第2章?女性角色的转变第3章?职业女性：打破“ 玻璃天花板 ”第4章?男性如何应对第5章?职场技巧第6章?活跃在金融领域的女性第7章?依靠自己成功的女性第8章?媒体中的女性第9章?谁掌控着婚姻第10章?国际舞台上的女性第11章?简单即是美参考文献

章节摘录

第2章　女性角色的转变　　商界中的女性一般被界定为两种人：一种是靠卖弄风情走到高端，另外一种是因为吃苦耐劳而获得成功。

先让我们来看看当代的一些女性领导者--可口可乐公司的彭妮·休斯（Penny Hughes），惠普公司的执行官卡莉·费奥瑞纳（Carly Fiorina），美国媒体女王奥普拉（Oprah Winfrey），美体小铺（Bodyshop）的创始人安妮塔·罗迪克（Anita Roddick），美邦银行（Smith Barney）的萨莉·克劳切克（Sally Krawcheck）以及伦敦证交所的首席执行官克拉克·弗斯（Clara Furse）。

不管你怎么看她们，她们都依靠自己独特的领导风格，在自己所选择的职业道路上达到了顶峰。

这样的话可能已经被人说过很多遍，都有些不合时宜了。

不过现代女性已经认识到她们能够到达公司的高层，而不必打破社会加诸女性的魔咒，也不用强迫自己接受那种更具控制性、更具有男子气的特点。

但反观历史，我们可以很容易地看出女性为什么要强迫自己这么做。

毕竟，如果不管是现在或者以前公司的高层都由男性来控制，那些身居高位的男性又有什么必要来邀请一位女性，改变现状呢？

如果公司希望重复自己以前的成功，最合理的回答或许就是坚持那些经过测试和考验的管理模式，提拔那些最符合当前的领导者模式的人；那种传统的男性领导者。

如果有人问起为什么高层缺乏女性任职，公司给出的最经常的回答就是女性缺乏责任心、自信、奉献和自我提高。

但你一定要注意，这些批评都是男性所提出的。

Russell Reynolds Associates是一家猎头公司，它的营业数据显示，英国公司对女性领导者的需求非常小，而这却是美国的猎头公司的主要业务之一。

作为一位商界女性，如果你有相当高的职位，你愿意让别人对你另眼相看吗？

克兰菲尔德（Cranfield）大学管理学院的女性领导力发展中心指出，在英国富时（FTSE）100强的公司中，培生集团首席执行官玛加丽·斯卡蒂诺爵士（Dame Marjorie Scardino）是唯一一位像巴罗尼斯·霍格（Baroness Hogg）那样有爵位的女性，而且是英国顶级大公司的掌门人。

本章我们将讨论女性社会角色的变化，以及这种变化在商界中引起的连锁反应。

走过了那段女性只能做打字员的日子后，现在的女性能够而且已经让自己成为大公司的总裁，或者创建自己的商业帝国。

但是处于这样的位置上的女性数量仍然远远少于男性，如果说不是在所有国家都是如此，在许多国家，比如说英国，女性地位的提高仍然与商业发展的速度不相称。

10年前，中国就有800万女性在科技领域工作，25%的劳动者是女性，到今天，这个数字已经达到了33%。

文化差异对商界女性的成功起着至关重要的作用。

比如在某个国家或文化中，一位女性要是在家族企业内工作，她就很有希望在将来执掌这家企业，但是在印度，这种情况几乎不可能发生，因为在印度文化中，即使女性再有智慧、再成功，她们也处在社会的下层。

近来在印度发生的一起遗产纠纷案就可以证明这一点。

这桩案件受到了高度关注，印度餐饮巨头Patak Indian所有人的两个女儿声称自己的股权被窃取了。

这对姐妹说她们的爸爸在遗嘱中给她们留下了股权，但公司现在的老板（他也是家族成员之一）却对她们提起了诉讼。

她们说自己成了印度文化的牺牲品，因为在印度，商业财产要留给儿子。

她们的要求最终没有得到法院的支持。

到今天，女性的投入对于公司的成功来说至关重要。

对许多公司来说，要想增强公司的凝聚力，此前那些不被人们认识和承认的“软技能”，比如女性所特有的沟通技能和团队建设技能，现在已经变得异常重要。

举一个很典型的例子，对于那些严肃的男性来说，如果能够舒舒服服地坐着，发一封电子邮件给隔壁

的同事，他们会很高兴这么做。
而女性则不同，她们会走到那人身边，与之面对面地交谈。
女性关注如何激发员工的士气，并营造更顺畅的工作关系。
另外一个例子就是安妮塔·罗迪克所创设的美体小铺，该公司有一个规定，对那些能够“爱自己”的员工每年给予100英镑的奖励。
这笔钱可以用于参加培训，或者美容，作为一种象征，它为这家公司赢得了关心员工的声誉。
　　在许多情况下，生活中每个方面所发生的变化都能归结为外部因素。
当女性寻求更大的独立性，并且充分认识自己的潜力时，大的事件，比如战争，会成为变化发生的催化剂。
许多女性发现生活中的事件，比如失恋、失业、晋升或孩子的出生都能成为一种催化剂，推动她们生活的其他方面发生变化，至少也会使她们认真细致地思考自己的生活方向。
再看看我们身边的多种文化交汇融合的环境，你能够从中发现多元文化，一些国际化的大都市，例如伦敦、悉尼、纽约，那里有千百万的女性为自己创造了未来。
在当今的社会里，女性越来越多地为自己的生活做出明确的决定，并为自己的行为负责．对于是否单身、组建家庭、收养孩子或者不生孩子的决定许多时候会根据文化的不同而早已确立，但在很多情况下，她们有了选择的自由。
不过在某些情况下，她们仍然会感受到来自家人和同事的压力，要在一定的年龄范围内结婚生子。
在过去的40年中，欧盟国家的男性和女性结婚的平均年龄已经上升了4岁。
　　就像关于婚姻的决定，女性也可以选择究竟是待在家里照顾家庭还是出去工作，很多西方女性甚至可以随意支配自己的收入，相比我们祖母所处的时代，我们拥有了更多的自由。
但是当在一些国家的女性被赋予自由可以选择是否出去工作时，其他地方的女性却不得不工作以维持家庭支出。
　　“四十不惑”之类的说法对一些女性来说也许从来没有这么正确过，因为如果不出什么意外的话，现在的人们可以活到80岁左右，在人生的这个阶段，什么事都峰回路转，这常常会标志着新的开始。
有人会说“以前的女性”从来没有像现在这么好的条件。
要让你脸上的时钟倒转，美容手术已经不仅仅是有钱人和名人的特权了，现在很多女性也都能做。
对于一些人来说，这可能非常容易，就像获得一笔银行贷款，并记在信用卡上；然而对于另一些人，这也许就是从父母那里得到的一份生日或圣诞礼物。
当时钟倒转，很多女性就开始结交年轻的男性，而不是年纪大的男性。
不仅仅是像戴米·摩尔（Demi Moore）这样的名人被发现与年轻的男性携手，这已经变得很平常，一个女性与比她年纪小的男性交往已经不是什么稀奇的事了。
　　为了表彰女性的成就，人们设立了国际妇女节，以庆祝各国妇女在经济、政治，以及社会各方面做出的成绩。
在每个国家，人们都会组织不同的活动来庆祝。
在一些国家，这一天本身就已经成为全国性的节日，但是这个节日的本意是全世界的女性，不管她们在教育、政治抱负、文化背景、种族还是社会阶层有什么不同，都可以在这一天一起庆祝自己女性的身份。
根据联合国的记载，第一个国家妇女节出现在1909年的美国，仅仅两年后，在奥地利、丹麦、德国和瑞士，第一次确定了国际妇女节的设立，一百多万人参加了成立大会。
俄国在1913年设立了妇女节，1977年联合国也设立了节日支持妇女权益和国际和平。
　　每个国家都有自己的庆祝活动和特殊的关注点，但是在很多国家国际妇女节是一个回顾过去，庆祝妇女为争取平等、认可和成功而不断抗争的节日。
如果看看其他国家，实际上早在古埃及，女性就曾经有过这些权利。
我们可能会认为这些年女性已经逐渐获得了更多的权利，从在社会和工作中获得的认可来看，实际上也许我们真正做的是在努力重新创造并获得我们曾经拥有但却已经失去的东西。
　　回到古埃及，你会发现埃及妇女并不温柔驯良，实际上，从我阅读到的关于古埃及女性的资料中

，似乎她们的权力和决策权在古代是至高无上的，尤其是在那个重视男性能力的社会。
阅读任何一本关于古埃及的历史书，你都会发现很多故事中，女性都承担着和男性平等的职位，甚至可以和男性竞争任何有挑战性的职位，这显然不是传统的“女性”特征。
实际上，如果说到工作报酬，有证据证明埃及的女性与男性处在同一水平之上，而这个问题直到今天仍然具有很大的争议性。
而且非常有趣的是，即使是在一些壁画上，你也能在丈夫的身边看到妻子的身影。
即使在政治中，她们做得也不坏。
海特菲莉斯二世（Hetepheres II）掌管着国内的行政大权，还有其他几位女性统治者，包括哈司普斯女王（Pharaoh Hatshepsut），人们相信她曾经统治埃及达15年之久，一些更著名的还有美艳王后纳芙蒂蒂（Nefertiti），在丈夫死后，她独自统治埃及，在公元前30年她自杀了，但学者们相信，在此之前，她就已经重现了埃及的繁荣。
但在过了数千年之后，这种赋予埃及女性的自由、独立和认可已经被改变了，看看现在的埃及女性，她们大多都待在家里，无法做更多的事情。
这种完全的转变非常奇怪，因为作为女性，我们好似曾经拥有一切，然后却失去了我们的权利。
所以我们不应该为恢复我们曾经拥有的东西而斗争吗？
临床心理学家贾尼斯·希尔（Janice Hiller）说，在过去的20年中，文化发生了巨大的变化，女性要求改变婚姻状况的要求越来越普遍。
离婚率越来越高，许多人正在开始媒体所称的“试婚”，他们在非常年轻的时候同居，不是有意识地去体验，而只是去“试试水深水浅”，一旦他们的工作和个人生活理念得以确定，他们就会开始新的婚姻。
尽管希尔说并不是人人都愿意这么做，但这个问题与生活的现实关系更大：　　例如，女性希望工作、社交、交友、生子，结婚--但事实上这很难实现，而且会影响两个人的关系和婚姻。
至于说到好莱坞婚姻，当一个人经常因为工作辗转于大半个地球，他的另一半却整天处在世界上最漂亮的一群人中间，你就不会感到奇怪为什么那么多的婚姻一遇到挫折便会摇摇欲坠。
由于自己事业的重要性以及无休止的行程安排，据说即使像凯丽·米洛（Kylie Minogue）这样的明星也会感叹两个人相处的困难。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com