

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 图书基本信息

书名：<<21世纪的老年收入保障>>

13位ISBN编号：9787504556615

10位ISBN编号：7504556610

出版时间：2006-6

出版时间：中国劳动社会保障

作者：罗伯特·霍尔茨曼

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 前言

本报告是经世界银行首席经济学家办公室提议完成的。该办公室要求负责养老金问题的主要工作人员就养老金制度改革向世界银行其他工作人员及国际社会阐明本行立场观点。

报告终稿是世界银行各有关部门之间合作的结晶，而且大量的工作是他们在正常工作之余占用个人时间完成的，合作的部门涉及世界银行社会保护、财务、消除贫困与经济管理部门，以及四个地区分行（欧洲与中亚地区分行、拉丁美洲和加勒比海地区分行、中东与北非地区分行、东亚与太平洋地区分行）。

有关本报告的组织和协调工作在结尾部分做了相应介绍。

本报告的完成得益于世界银行和国际社会养老金领域开展的学术交流及深入讨论，包括2004年9月12-18日在北京召开的国际社会保障协会第28届全球大会和2004年11月8日国际劳工组织在日内瓦召开的国际劳工大会的讨论交流，还包括来自国际工会运动的评论，以及世界银行以外的五位专家十分深刻而又颇有价值的评论与指导意见。

他们分别是新加坡大学的穆库尔·阿舍（Mukul Asher）、伦敦经济学院的尼古拉斯·巴尔（Nicholas Barr）、慕尼黑大学的阿克塞尔·伯尔施·苏潘（Axel Boersch Supan）、麻省理工学院的彼得·戴蒙德（Peter Diamond）和智利圣地亚哥天主教大学的萨尔瓦多·瓦尔德斯·普累托（Salvador Valdés Prieto）。

我们也感谢其他各方面的反馈意见和建议，其中许多观点本报告修订版中已吸收进来，同时，我们也对世界银行内外如此之多的养老金专家对本报告的关注表示感谢。

当然，报告中的缺点和疏漏之处应由我们来承担。

本报告未按世界银行正式出版物的要求进行评审。

报告中的观点、论述及结论均属作者观点，并不必然代表世界银行及其下属机构或世界银行执行委员们的意见，也不代表这些执行委员所代表国家政府的官方意见。

## &lt;&lt;21世纪的老年收入保障&gt;&gt;

## 内容概要

《21世纪的老年收入保障：养老金制度改革国际比较》是世界银行关于多支柱养老金制度的又一部力作。

世界银行建议的养老金制度由5个支柱组成：（1）非缴费养老金或“零支柱”（待遇形式为国民养老金或社会养老金），以提供最低水平的保障；（2）“第一支柱”为缴费养老金制度，与本人的收入水平不同程度地挂钩，旨在替代部分收入；（3）强制性的“第二支柱”基本属于个人储蓄账户，但建立形式可以各有不同；（4）自愿性的“第三支柱”，可以采取多种形式（如完全个人缴费型、雇主资助型、缴费确定型（DC）或待遇确定型（DB），该支柱性质上比较灵活，个人可自主决定是否参加以及缴费多少；（5）非正规的保障形式，为家庭成员之间或代际之间对老年人在经济或非经济方面的援助，包括医疗和住房方面的资助。由于方方面面的原因，养老金制度应由尽可能多的支柱组成，至于支柱的具体数量及构成主要取决于各个国家的取向以及交易成本的水平和影响程度。

只有通过多种途径和渠道才能为老年人更有效地提供退休收入。

从上述介绍可以看到，世界银行关于养老金制度改革观点发生的主要变化有二：一是进一步关注基本收入保障对相对弱势的老年群体的作用；二是对强制性养老金制度内外的所有支柱，都进一步强调通过市场手段的运用以期达到为个人烫平消费的作用。

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 作者简介

因德米特·吉尔 (Indermit Gill) 是世界银行东亚和太平洋地区局扶贫和经济管理处 (PREM) 的部门主管和经济顾问。

在担任目前的职务之前, 他是PREM副主任的经济顾问和人力开发网络的主管。

在20世纪90年代, 他作为巴西的高级经济师, 领导了世界银行养老金改革政策对话。

回到华盛顿后, 他担任拉丁美洲和加勒比地区办公室的人力开发首席经济师, 在这期间他撰写了多个报告, 其中一个是经济风险管理和社会保障改革的地区研究。

他在芝加哥大学获得经济学博士学位。

电子信箱: IGill@Worldbank.org。

理查德·欣茨 (Richard Hinz) 是世界银行人力开发网络社会保护组的养老金政策顾问, 他的工作是关注积累制养老金安排在全世界多种环境下的建立、规范和监管。

在2003年1月加入世界银行之前, 他是现在的美国劳工部雇员待遇保障局的政策和研究办公室主任, 其职责是负责私人雇主发起的健康保险和养老金计划的规范和监管的机构, 管理对这些机构的研究、经济和立法分析。

1991年以来, 他通过国际养老金监管者组织、OECD、世界银行和美国政府的政策开发和技术援助项目, 促进了世界上很多国家的养老金改革。

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 书籍目录

导论第一节 养老金制度改革的框架第二节 方案设计和具体实施问题第三节 本报告的结构第一部分 基础理论第一章 改革的迫切性第一节 财政压力：短期紧迫性和长期迫切性第二节 兑现承诺第三节 制度要适应社会经济变化第四节 全球化的挑战与机遇第五节 改革的思路和前途第二章 世界银行观点的基本理论第一节 社会风险的管理架构第二节 公共干预的基本原理第三节 多支柱模式：多元化与效率第四节 积累制的第五节 是一个基准，而不是一个蓝图第三章 定义：世界银行观点的目标和标准第一节 首要目标：养老金制度的充足性、可负担性、可持续性和稳健性第二节 附属目标：促进经济发展第三节 改革的评估标准第四章 世界银行对养老金改革的贷款支持第一节 世界银行养老金贷款的范围第二节 养老金改革的多样性第二部分 设计和执行问题第五章 养老金制度改革的一般选择和特定国家的选择第一节 养老金改革的一般选择第二节 特定国家的改革选择：政策序列和路径依赖第三节 结论第六章 改革的关键问题：坚定的立场和开放的问题第一节 支柱设计、消除贫困和再分配第二节 财政持续性问题第三节 公共养老基金的管理第四节 管理和实施问题第五节 准备工作和金融市场的规范与监管第六节 养老金改革的政治经济学和组织管理学第七节 改革困境的案例与问题第七章 地区经验：发展与改革的初步评估第一节 拉丁美洲和加勒比地区第二节 中东欧和中亚第三节 南亚第四节 撒哈拉以南非洲第五节 中东与北非第六节 东亚第八章 最后评语附录 关于老年贫困的数据附表主要参考文献术语对照表人名译名对照表缩略词对照表作者简介译者后记

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 章节摘录

第三章 定义：世界银行观点的目标和标准 在以养老金改革的预期结果和改革过程的可持续性为基础评估改革的价值和可行性时，需要制定清晰的改革目标和评价该目标及改革方法的明确标准。为获得世界银行的财政支持和其他支持，这些目标和评估标准应对改革必须达到的水平进行详细说明。

第一节 首要目标：养老金制度的充足性、可负担性、可持续性和稳健性 强制性养老金计划应该实现什么样的主要目标？

世界银行认为，养老金制度应提供一个充足、可负担、可持续且稳健的待遇水平。

“充足性”是指养老金制度所提供的退休收入的绝对水平（防止老年贫困）和相对水平（替代足够的终生收入）。

任何养老金改革的目标都必须确保所有人，不管他们参与的是何种水平或何种形式的经济活动，都应避免其在退休后遭受极度贫困的威胁。

同时，该目标还必须保证养老金制度能够为那些寿命长于平均寿命的人提供长寿风险的保护。

……

## <<21世纪的老年收入保障>>

### 编辑推荐

《21世纪的老年收入保障：养老金制度改革国际比较》未按世界银行正式出版物的要求进行评审。  
报告中的观点、论述及结论均属作者观点，并不必然代表世界银行及其下属机构或世界银行执行委员们的意见，也不代表这些执行委员所代表国家政府的官方意见。

<<21世纪的老年收入保障>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>