

<<企业人力资源管理统计学>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理统计学>>

13位ISBN编号：9787504550668

10位ISBN编号：7504550663

出版时间：2005-9

出版时间：陈嗣成 中国劳动社会保障出版社 (2005-09出版)

作者：陈嗣成 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源管理统计学>>

### 前言

迈入新世纪,我国进入了全面建设社会主义小康社会的新阶段。

放眼未来,经济全球化与世界多极化的趋势在曲折中发展,科技进步日新月异,综合国力竞争日趋激烈,形势喜人、形势逼人。

提升人力资源竞争力,优化人力资源结构,提高人力资源与企业经营发展需要的匹配度,是现代企业求生存、求发展的必由之路。

顺应客观要求,企业建立健全科学的人力资源管理统计指标体系势在必行。

许多企业在这方面取得了明显的效果,推动了企业人力资源管理的发展。

《企业人力资源管理统计学(第二版)》的编写,正是对鲜活的实际进行认真细致观察、鉴别、分析和升华的结果。

《企业人力资源管理统计学(第二版)》具有鲜明的个性,主要表现在:第一,课程内容体系科学合理。

《企业人力资源管理统计学(第二版)》的内容体系是按照企业人力资源的配置、利用、保护、效应和开发培训的统计研究体系设置的,保证了体系的科学性,增强了内容的充实与合理性。

新编教材增添了“社会保障统计”一章,增加了“职业技能开发与鉴定统计”的内容,调整了“劳动关系统计”等章节,进一步完善了教材的科学体系,增强了内容安排的逻辑性。

第二,吸收了当今统计实践和统计理论研究的新经验与新成果。

当前在人力资源管理统计方面,特别是在企业人力资源管理统计理论和实践方面,出现了许多新情况、新思想,在编写本教材时,注意吸取精华,糅进其中。

社会保障统计、人工成本统计和劳动关系统计等章的编写,都很好地体现了这一特点。

## <<企业人力资源管理统计学>>

### 内容概要

《企业人力资源管理统计学(第2版)》按照企业人力资源的配置、利用、保护、效应和开发培训的统计研究体系设置,吸收了当今统计实践和统计理论研究的新经验与新成果,体现了统计新制度,并特别注意提高教材的可读性和趣味性,使其通俗化。

作为大学人力资源管理专业、社会保障专业的专业教材,《企业人力资源管理统计学(第2版)》也可满足相关专业的培训需要。

## &lt;&lt;企业人力资源管理统计学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 企业人力资源管理统计学概论第一节 企业人力资源管理统计的性质第二节 企业人力资源管理统计研究体系第三节 企业人力资源管理统计的作用第二章 企业人力资源状况统计第一节 企业人力资源状况统计的意义第二节 企业人力资源配置统计第三节 企业人力资源变动分析第四节 企业人力资源素质指标体系第五节 企业人力资源素质综合评价第三章 生活日分配统计第一节 生活日分配统计的任务第二节 工作时间利用统计第三节 非工作时间分配统计第四节 工程技术人员时间利用统计研究第四章 劳动环境与劳动保护统计第一节 劳动环境与劳动保护统计的意义第二节 劳动环境统计第三节 劳动保护措施统计第四节 工伤事故统计第五节 职业病统计第五章 企业劳动生产率与劳动效益统计第一节 企业劳动生产率与劳动效益统计的意义第二节 工业企业劳动生产率的计算第三节 劳动生产率动态分析第四节 其他企业劳动生产率统计第五节 劳动效益统计第六章 劳动定额统计第一节 劳动定额统计的意义第二节 劳动定额完成情况统计第三节 劳动定额实施结果分析第四节 劳动定额管理统计第七章 劳动报酬统计第一节 劳动报酬统计的意义第二节 企业工资总额的核算第三节 工资水平及动态统计第四节 工资效益统计第八章 职业技能开发与鉴定统计第一节 职业技能开发与鉴定统计的意义第二节 职业技能开发统计第三节 职业技能鉴定统计第四节 职业技能开发效益统计第九章 人工成本统计第一节 人工成本统计的意义第二节 人工成本总量统计第三节 人工成本动态分析第十章 劳动关系统计第一节 劳动关系统计的意义第二节 劳动者参与统计第三节 劳动争议统计第十一章 社会保障统计第一节 社会保障统计的意义第二节 企业社会保险统计第三节 企业福利统计第十二章 统计数据的搜集与积累第一节 企业人力资源数据的搜集第二节 企业人力资源数据的积累第十三章 企业人力资源管理统计分析第一节 企业人力资源管理统计分析的意义第二节 企业人力资源管理统计分析的种类第三节 企业人力资源管理统计分析的方法第四节 企业人力资源管理统计分析报告

## <<企业人力资源管理统计学>>

### 章节摘录

第四章 劳动环境与劳动保护统计第一节 劳动环境与劳动保护统计的意义一、劳动环境与劳动保护的重要性任何形式的社会劳动，对劳动环境和劳动保护都是不能忽视的。

马克思指出：“因为工人的一生绝大部分时间都是在生产过程中度过的，所以，生产过程的条件大部分也就是工人的劳动生活过程的条件，是工人生活的条件。

” 改善和净化生产劳动条件，营造一个优良美好的劳动环境，保护劳动者在工作与劳动中的身心健康，使劳动者保持愉悦的心态和劳动安全感，这关系到劳动者的切身利益，同时也是社会文明进步的充分体现，是社会生产和国民经济可持续发展的有力保证。

发展社会主义市场经济，推进各项事业的现代化进程，必须切实将劳动环境的改善、劳动保护工作水平的提高和安全生产工作抓紧抓好。

劳动保护和安全生产是涉及国计民生的一项大事，政策性、社会性和群众性都很强，影响到人们生产和生活的方方面面，需要全社会齐心协力，才能将劳动保护和安全生产搞好。

我国劳动环境的整治，劳动保护和安全生产工作的日益加强，国家是下了很大工夫，采取了一系列重要措施的，特别是推动劳动保护安全立法工作，在劳动保护和安全生产工作法制化、标准化和制度化等方面取得了瞩目的成果。

在宪法和刑法等法典中，专门规定有劳动环境、劳动保护与劳动安全的内容。

同时，国家制定了许多有关的专门法律和法规条例，如《安全生产法》《职业病防治法》《劳动法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《企业职工伤亡事故报告和处理规定》以及各项安全技术标准等。

## <<企业人力资源管理统计学>>

### 后记

《企业人力资源管理统计学（第二版）》顺应新世纪社会经济发展与进步的客观要求，经过长时间的筹划和努力，终于编著完竣，付梓出版。

《企业人力资源管理统计学（第二版）》由陈嗣成教授主持编撰，黄书田教授参加编写有关重点章节。  
为本书提供初稿的还有：郑火林、陈群洲、冯虹、陈晖和靳辉等同志，在此，对其给予的支持表示衷心的感谢。

## <<企业人力资源管理统计学>>

### 编辑推荐

《企业人力资源管理统计学（第2版）》具有鲜明的个性，主要表现在：第一，课程内容体系科学合理。

《企业人力资源管理统计学（第2版）》的内容体系是按照企业人力资源的配置、利用、保护、效应和开发培训的统计研究体系设置的，保证了体系的科学性，增强了内容的充实与合理性。新编教材增添了“社会保障统计”一章，增加了“职业技能开发与鉴定统计”的内容，调整了“劳动关系统计”等章节，进一步完善了教材的科学体系，增强了内容安排的逻辑性。

第二，吸收了当今统计实践和统计理论研究的新经验与新成果。

当前在人力资源管理统计方面，特别是在企业人力资源管理统计理论和实践方面，出现了许多新情况、新思想，在编写本教材时，注意吸取精华，糅进其中。

社会保障统计、人工成本统计和劳动关系统计等章的编写，都很好地体现了这一特点。

<<企业人力资源管理统计学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>