

<<人员测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人员测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787504544681

10位ISBN编号：750454468X

出版时间：2004-1

出版时间：中国劳动社会保障出版

作者：萧鸣政

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员测评理论与方法>>

内容概要

本书分为两个部分。

第一部分为理论篇，从第一章至第三章，主要论述人员测评的概念、类型、功用、原理、量化理论、测评标准体系及其建构等；第二部分为方法技术篇，包括第四章至第十章的内容，主要论述人员测评的方法，人员测评的组织与实施以及如何分析与报告测评结果的相关技术。

<<人员测评理论与方法>>

书籍目录

第一章 导论	第一节 基本概念	第二节 主要类型	第三节 主要功用	第四节 与相关学科领域的关系	第五节 历史发展	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第二章 基本理论
第一节 测评的客观基础	第二节 量化理论	第三节 人员分析	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第三章 测评标准体系的建构	第一节 测评标准体系建构的基本依据	第二节 测评标准体系建构的基本原则	第三节 测评标准体系建构的基本方法
第四节 测评标准体系建构的步骤	第五节 测评标准体系建构的案例	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第四章 心理测验及其应用	第一节 心理测验概述	第二节 知识测评方法	第三节 技能测评方法	第四节 品德测评方法
第五节 其他素质测评方法	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第五章 面试及其应用	第一节 概述	第二节 理论基础	第三节 方法技巧	第四节 面试设计与实施	第五节 亟待解决的几个问题
本章小结	复习思考题	案例与讨论	第六章 评价中心技术	第一节 概述	第二节 主要形式	第三节 方法设计与应用	本章小结	复习思考题	案例与讨论
第七章 其他测评方法	第一节 书面信息的分析	第二节 操作能力测试	第三节 绩效考评	第四节 物理测试	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第八章 人员测评的组织与实施	第一节 测评主体与客体
第二节 测评的流程与步骤	第三节 测评实施的基本原则	第四节 测评方案的可行性设计与分析	第五节 测评方法选择应注意的问题	第六节 测评中的心理干扰及对策	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第九章 测评质量检验	第一节 效度
第二节 信度	第三节 项目分析	第四节 其他指标的检测	本章小结	复习思考题	案例与讨论	第十章 测评结果的分析与报告	第一节 数据综合	第二节 内容分析	第三节 结果报告
本章小结	复习思考题	案例与讨论	附录 一、正态分布下标准分、面积和纵轴关系表	二、2检验表	三、t检验表	四、相关系数检验表	五、肯德尔和谐系数表	六、项目分析表	主要参考文献

<<人员测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>