

<<改革与修复>>

图书基本信息

书名：<<改革与修复>>

13位ISBN编号：9787504539243

10位ISBN编号：7504539244

出版时间：2003-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：李琪

页数：298

字数：264000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<改革与修复>>

内容概要

本书是一项阶段性的研究成果。

与以往的研究不同，此项研究试图以在本书中称为“修复措施”的政府政策作为切入点，在对政府的改革政策与修复措施概括总结的基础上，描述两类政策措施在渐进式改革过程中交替应用的轨迹，进而考察国有企业劳动关系在转型中的特征。

在对个案访谈笔录和文献资料分析之后，本书将深入探讨三个问题。

第一，在现代企业制度和劳动力市场建立之后，政府在企业的劳动关系中究竟扮演什么角色。

换言之，政府对企业的劳动关系的介入或者退出的程度如何？第二，在国有企业的经营者获得了较大的权力并成为这个法人的法定代表后，国有企业劳动关系主体是否可以明确定位？主体间的利益结构是否可以明确划分？第三，在国有企业获得独立的法人资格之后，国有企业的工会与经营者、与工人之间究竟是什么关系，更明确地讲，什么是国有企业工会的现实职能？

<<改革与修复>>

作者简介

李琪，1955年8月生于北京。

曾在一家国营印刷厂当工人。

1978年考入北京经济学院劳动经济系(现为首都经济贸易大学劳动经济学院)，1982年毕业后留校任教

。

1991年赴加拿大王后大学劳资关系学校学习，1993年5月获劳资关系学硕士学位(MIR)。

1997年到香港城市大学公共与社会行政学系

<<改革与修复>>

书籍目录

第一章 导论：对国有企业劳动关系研究的理论回顾 一、计划经济体制下的国有企业劳动关系：放大的一体化模式 二、变化中的国有企业劳动关系：从放大的一体化模式到“无组织专制” 三、国有企业劳动关系传统特征的延续 四、工会的职能与地位：组合主义与“中间人”的理论 五、研究思路与本书结构 六、研究方法

第二章 改革的政策：强化国有企业经济功能 一、国有企业制度改革：从扩大企业自主权到建立现代企业制度 二、劳动制度改革之一：劳动就业与用工制度的改革 三、劳动制度改革之二：工资制度改革与社会保险福利制度改革

第三章 稳定的措施：修复国有企业社会功能与政治功能 一、改革所引发的社会矛盾 二、改革成本——“补偿说”与“修复措施” 三、中央政府的修复措施

第四章 对国有企业工人地位与意识变化的考察 一、工人对其社会地位与企业内地位的评价 二、工人对劳动关系中“雇佣性质”的理解与对政府依赖意识的形成 三、对国有企业工人需求结构的分析

第五章 对国有企业经营者的身份、权力与收入的考察 一、国有企业经营者的多元身份 二、国有企业经营者的权力制约 三、国有企业经营者的收入限制

第六章 对国有企业劳动关系双方利益结构变化的考察 一、对国有企业经营者目标结构的分析 二、国有企业经营者实现社会目标的行动策略 三、劳动关系主体双方目标与需求的整合

第七章 对国有企业工会的角色和职能的考察 一、从“无位”到“有位”：工会改革过程的回顾 二、从“有位”到“缺位”：事实与原因的分析 三、从“缺位”到“换位”：企业工会的实际职能 四、国有企业工人心目中的工会

第八章 对国有企业管理参与的分析 一、国有企业的“民主管理”模式：从“政治动员型”到“应邀加入型” 二、典型的“应邀加入型”模式：企业职工代表大会 三、管理参与的一种新尝试：国有公司的职工董事、监事制度 四、管理参与的一种新形式：“厂务公开”制度

第九章 对国有企业集体合同制度的考察 一、集体合同制度的推行过程 二、集体协商与集体合同：对典型案例的分析 三、关于国有企业集体协商和集体合同条款的讨论 四、“有合同不多，无合同不少”：企业职工对集体合同的评价结论 一、转型中的国有企业劳动关系的基本特征 二、对政府修复措施的评论

主要参考文献附录：访谈对象名单后记

<<改革与修复>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>