

<<现代企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787504537287

10位ISBN编号：7504537284

出版时间：2003-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：安鸿章

页数：482

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业人力资源管理>>

内容概要

在国外人力资源开发与管理的先进理论与方法得到广泛推广和传播的今天，对于我国企业来说，如何将西方现代人力资源管理的先进理论与自己企业的实践相结合，已成为大家普遍关注的重要问题。

《新编高等学校人力资源管理专业系列教材：现代企业人力资源管理（第2版）》立足于我国企业人力资源管理的改革实践，依据多年持续不断的调查研究，以全新的视角，初步探讨了企业人力资源管理的若干基本问题，力求使我国企业人力资源管理的理论和方法体系有所发展、有所创新。

<<现代企业人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论第一节 企业人力资源管理的基本概念和作用第二节 企业人力资源管理的基本原理和职能第三节 人力资源管理的三大基石和两种技术第二章 人力资源的战略管理第一节 人力资源战略的概念和特点第二节 人力资源战略与策略的构成第三节 人力资源战略的主要影响因素第四节 人力资源战略的总体设计第三章 企业劳动组织科学化第一节 企业组织机构设置第二节 劳动分工与协作第三节 劳动时间与空间组织第四节 劳动过程优化第五节 企业定员定额管理第四章 工作岗位研究第一节 岗位研究的概念和作用第二节 工作岗位分析第三节 工作岗位评价第五章 人力资源规划第一节 人力资源规划的概念第二节 人力资源规划的制定第三节 人力资源规划的方法第四节 人力资源规划的实施与评价第六章 员工招聘与配置第一节 员工招聘的前提与依据第二节 员工招聘的程序和方法第三节 员工招聘的方式第四节 员工挑选第五节 员工的录用与配置第七章 员工素质测评第一节 员工素质测评的原理与方法第二节 员工素质测评的指标与标准第三节 素质测评的实施与数据处理第四节 测评结果的分析与应用第八章 员工绩效管理第一节 绩效管理的概念和功能第二节 绩效管理系统的总体设计第三节 绩效考评的方法与应用第四节 绩效管理系统的有效运行第九章 员工培训与开发第一节 员工培训概述第二节 培训需求分析技术与运用第三节 培训计划制定与实施第四节 培训成果转化与效果评估第五节 培训方法的选择第十章 薪酬管理第一节 薪酬与薪酬管理第二节 现代企业薪酬制度第三节 现代企业薪酬制度的设计第十一章 员工激励第十二章 员工福利与保险第十三章 企业劳动关系调整第十四章 企业人力资源管理系统设计参考书目

<<现代企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>