

<<企业保障与社会保障>>

图书基本信息

书名：<<企业保障与社会保障>>

13位ISBN编号：9787504530936

10位ISBN编号：750453093X

出版时间：2003-1

出版时间：中国劳动（社会保障）出版社

作者：武川正吾

页数：249

字数：284000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业保障与社会保障>>

内容概要

本书以企业保障为中心和重点，广泛而深入地对社会保障、企业保障、个人保障、进行了理论探索和实证分析。

全书分为两大部分：第一部分共有6章，详细介绍了日本的社会保障、企业保障、个人保障，内容涉及日本的法定福利费用、法定外福利费用、企业人事管理、减员行为、企业经营与负担、金融资产、老龄化、个人储蓄等等；第二部分主要介绍和分析世界各国的社会保障与企业保障，目的是以国际水平为参照系，通过国际比较来认清日本社会保障与企业保障的地位和特点，内容涉及国际社会保障与企业保障的4种类型、社会保障负担的国际比较、薪金附加成本、社会福利、公共社会保障与私有保障的界限、确定给付型年金与确定缴费型年金等等。

此书不仅符合日本社会保障的实际，而且对我国社会保障制度的构建也具有重要的启迪作用，具有很高的学术价值，有多处难能可贵的理论创新，对中国的劳动和社会保障理论的创新和深化有着重要的借鉴作用。

<<企业保障与社会保障>>

作者简介

武川正吉，东京大学副教授。

译者，张永春，西安社会科学院社会学所所长，西安社会科学院科研处处长，中国社会学学会理事

。

<<企业保障与社会保障>>

书籍目录

| | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 绪论(1) | 第一节 生活风险与生活保障(1) | 第二节 个人保障、企业保障和社会保障(3) |
| 第三节 企业保障的类型(5) | 第四节 本书构成(7) | 第一部 日本的社会保障、企业保障和个人保障 |
| 第一章 个人保障、企业保障和社会保障(13) | 第一节 导言(13) | 第二节 从企业角度看企业保障(14) |
| 第三节 从企业角度看社会保障(18) | 第四节 从个人角度看企业保障与社会保障(21) | 第五节 个人保障、企业保障和社会保障的相互关系(23) |
| 第六节 本章概要(27) | 第二章 将来日本法定福利费用的预测(29) | 第一节 导言(29) |
| 第二节 法定福利费的现状(30) | 第三节 按制度区分对企业福利费用负担率的预测(33) | 第四节 对将来法定福利费用的预测(38) |
| 第五节 问题所在(43) | 第六节 本章概要(44) | 第三章 法定福利费用负担与企业行动(46) |
| 第一节 问题的提出(46) | 第二节 企业福利费用负担的现状及其对企业经营的影响(47) | 第三节 费用负担的中长期动向及预测(50) |
| 第四节 近年的裁员行为与企业负担(56) | 第五节 企业负担的局限性(64) | 第六节 本章概要(65) |
| 第四章 人事费管理和有关人事管理的课题(68) | 第一节 导言(68) | 第二节 人事费管理的现状(69) |
| 第三节 关于建立新型人事费管理制度的意见(74) | 第四节 本章概要(76) | 第五章 公共年金保险费提高及给付削减对家庭经济的影响(79) |
| 第一节 导言(79) | 第二节 对厚生年金制度改革的认识及对未来厚生年金制度的担忧(81) | 第三节 “厚生年金制度的担心感”和“社会保险费的负担感”产生的原因(86) |
| 第四节 1995—1998年的家庭经济状况(95) | 第五节 结语(101) | 第六节 本章概要(102) |
| 第六章 社会保险费的增长对金融资产形成所产生的影响(107) | 第一节 导言(107) | 第二节 老龄家庭的经济收支与个人储蓄的变化(108) |
| 第三节 分年龄层次家庭经济收支状况与金融资产所有额(111) | 第四节 到60岁时的金融资产预测(113) | 第五节 金融资产和公共年金领取额总和的代际资产差距(121) |
| 第六节 可预期的家庭经济行为及可期待的政策(122) | 第七节 本章概要(123) | 第二部 世界各国的社会保障与企业保障 |
| 第七章 企业保障的国际比较(129) | 第一节 本章的研究目的和引用数据(129) | 第二节 法定福利费与法定外福利费的发展(130) |
| 第三节 企业保障类型与社会保障类型的关系(134) | 第四节 结论和今后的课题(137) | 第五节 本章概要(138) |
| 第八章 社会保障负担的国际比较(144) | 第一节 导言(144) | 第二节 日本社会保障负担情况及其背景(145) |
| 第三节 社会保障负担分配的国际比较(150) | 第四节 企业对社会保障负担的态度(154) | 第五节 结语(155) |
| 第六节 本章概要(156) | 第九章 德国的企业保障与企业行动(159) | 第一节 导言(159) |
| 第二节 薪金附加成本(160) | 第三节 薪金附加成本的上升对企业行动的影响(165) | 第四节 薪金附加成本的上升与产业立地(175) |
| 第五节 结语(178) | 第六节 本章概要(178) | 第十章 美国的社会福利与企业保障(184) |
| 第一节 美国社会福利和企业保障体系的特点(184) | 第二节 企业年金(191) | 第三节 医疗保险(195) |
| 第四节 结语(199) | 第五节 本章概要(199) | 第十一章 欧洲的企业保障(202) |
| 第一节 导言(202) | 第二节 公共社会保障与私有保障的界限(203) | 第三节 欧盟各国的劳动费用(208) |
| 第四节 欧洲的企业内福利(214) | 第五节 公共保障与企业保障的互补性(217) | 第六节 本章概要(218) |
| 第十二章 美国的确定缴费型年金401(k)的动向(220) | 第一节 导言(220) | 第二节 80年代两种类型的确定缴费型年金(221) |
| 第三节 美国的确定缴费型年金401(k)模式(222) | 第四节 混合型年金(240) | 第五节 确定给付型模式的再建(243) |
| 第六节 本章概要(244) | 执笔者介绍(247) | 后记(248) |

<<企业保障与社会保障>>

章节摘录

二、社会保障制度的性质 社会保障制度的财政来源一般有两个：一是国家税收，一是社会保险费。

但因为社会保险费同税收一样，是政府通过一系列政策强制筹集而来的，也可以被认为是一种具有特定目的的税种。

所以，有人认为对二者进行区分没有多少意义。

但是，就缴纳者来讲，二者当然需要区别对待，不能视为同一东西。

那么，企业的人事负责人或财务负责人对这一问题是如何考虑的呢？

在对“增大税收负担”和“提高社会保险费”两者进行选择时，认为应“提高社会保险费”的只有23%，而选择“增大税收负担”的达到了71%。

从这里可以看出，大部分职员愿意选择与其提高社会保险费，还不如提高税率。

但从企业角度看，增大税收，也就意味着负担的增加。

企业感到社会保险费的征收，与其说是对个人的征税，还不如说是缩小了企业的行动范围。

社会保障资金的给付、筹集是以个人为单位还是以家庭为单位，这是社会保障政策的一个重要问题。

社会的发展趋势是从以家庭为单位向以个人为单位过渡。

特别是年金保险中的第3号保险对象（即职员的配偶）的保险金负担问题成为现在议论的中心。

但是，关于医疗保险应该以个人为单位的议论，到现在还没有出现。

关于这个问题，企业的人事负责人或财务负责人是这样认识的：站在夫妇共同工作的家庭与专业主妇家庭的公平立场上，有27%的意见支持社会保障金的给付、筹集应该以个人为单位；与此相对，站在按收入多少来确定社会保障制度承担义务的立场上，有67%的意见认为社会保障金的给付、筹集应该以家庭为单位。

从历史上来看，社会保险负担由企业承担。

如工伤事故保险，按照雇佣者责任（employer's liability）原则，全部由企业负担。

在日本，其他社会保险一般按企业与职员对半承担的原则处理。

这是因为，社会保险也和生产设备的维护、机械的折旧费一样，它是企业为了继续扩大生产而不得不承担的经费。

但是，这能否成为社会保险必须由企业与职员对半承担的依据却令人怀疑。

因此，有人主张职员与企业的社会保险负担比例应为3：7；也有人主张应该跟工伤事故保险一样全部由企业负担。

实际上，企业负担比例较大的国家也有。

但是从另外的角度看，个人生活保障要由企业承担，这不能不引起人们的思考。

.....

<<企业保障与社会保障>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>