

<<这样领导最给力>>

图书基本信息

书名：<<这样领导最给力>>

13位ISBN编号：9787504474278

10位ISBN编号：7504474274

出版时间：2011-12

出版时间：中国商业出版社

作者：田由申

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样领导最给力>>

前言

无能上司？
没有上进心上司？
独裁上司？
冷酷上司？

这些往往是员工私下对领导的评价，也许你对这些评价置之不理，认为这是员工的无稽之谈，也许你对这些评价恨之入骨，认为员工这是在无理取闹，也许你认为员工不理解你，认为这是员工对你的偏见。

然而，不知作为领导的你是否想过，为什么员工会有这种思想，为什么你会被戴上这么多的帽子，主要的原因就是因为你的领导不力。

那么一位优秀的领导者，如何有力的领导他的员工、他的公司一起走向辉煌，创造业绩，让员工感觉到你这位领导很给力呢？

魅力胜于权力，魅力就是影响力。

领导能力的最重要的方面，应该是领导魅力。

权力是法定的，外界赋予的；魅力则是领导者自身的行为和素养形成的。

魅力源于领导者个人的品格、意志、权力、权威以及职务、地位等多方面因素而产生出来的感召力和向心力。

魅力会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬佩感，促使人们自觉模仿、追随。

总之，领导能否赢得人心的一个重要方面，是领导者的魅力。

无论是多么出色的领导，如果没有魅力，那他的影响力就会荡然无存，他的魅力也便无从谈起了。

慧眼识才，得士则强。

什么是一个企业中的“金子”？

单位的金子就是人才，优秀的领导者都是“淘金者”，能够及时挖掘埋藏在企业中的“金子”，并让他们闪耀出夺目的光芒，是每一位领导者应当具备的能力。

用人得法，不拘一格。

古人说过：“熟识韬略者，让他运筹帷幄；勇猛无畏者，让他持刀杀敌。

位能匹配，相得益彰。

”领导者用人要有胆量，做到求才若渴，视野开阔，广泛察人、选人、用人，不拘一格，千变万化，因人而用。

凡这些，都证明领导者会用人，反之就证明领导者不会用人。

为将之道，当先育才。

培训，能打造一支打不败的队伍；培训，能打造一家打不败的企业。

在现代发展如此迅速的信息社会，新技术不断涌现，知识竞争越来越激烈，很多领导者由于疏于对员工进行培训，最终使得员工因知识陈旧而不能胜任工作，从而公司失去了竞争力。

古人云：“工欲善其事，必先利其器。

”对于企业来说，企业首先生产人，然后才是发展公司。

所以，企业要带动自己的员工成长，帮助员工成长，使员工成长为对企业有用的人才。

领导无形，管理有道。

你不能因为自己是“领导”就对别人颐指气使，吆五喝六；也不能对下属平等到他们瞧不起你、不把你当回事的程度；你不能玩弄权术，让别人都觉得你黑你坏，也不能诚实到你心里有什么事别人马上就能看出来；你既不能城府太深，用心太过，也不能嘻嘻哈哈，随随便便；既不能冷酷到不近人情，又不能脸皮太薄，心肠太软。

你既要做到和蔼可亲、平易近人，又必须令出禁止，威严有度；既有菩萨心肠，又有魔鬼手段……管人是一门艺术，更是一套高深的谋略。

团队统驭，协同作战。

“团队协作”是经营企业必不可少的手段。

<<这样领导最给力>>

从社会资源来看，企业间不同员工不断进行重复劳动，使得社会资源无法整合，这对于整个企业来说，是一种浪费。

只有不同员工间不断进行人力资源整合，才能使得员工之间的竞争力得到提高，促使企业更快地成长。

授之以权，有效管理。

从无形的权威到有形的权利，既是一个领导者成熟的过程，也是一个领导者成功或失败的过程。

作为一个企业的领导，事必躬亲并不一定能够做好每一件事情，反而会让你觉得焦头烂额。

聪明的商人应该充分利用他人的力量，把事情交给他人去做，自己只管一些重要的事情。

能够认识自己的才能，发现别人的才能，并将别人的才能为我所用，就等于找到了成功的力量。

智慧决策，运筹帷幄。

美国著名决策大师赫伯·西蒙说过：“决策是管理的核心；管理是由一系列决策组成的；管理就是决策。

”如果说管理的最大失误是决策的失误，那么决策的最大失误则是战略决策的失误。

所以，作为领导，为了解决重大的现实问题，就需要采用科学的决策方法和技术，从若干个有价值的方案中选择其中一个最佳方案，并在实施中加以完善和修正。

左右逢源，心通百通。

作为一名领导，要使所在部门有向心力、凝聚力、战斗力，除了严于律己、率先垂范之外，还必须具有高超的协调能力。

协调好组织中各种关系是领导最基本的工作，也是最见真功夫的工作。

它是管理的必需，是领导者的天职。

不断变革，别开生面。

创新对企业经营有着非常重大的意义，俗话说：“流水不腐，户枢不蠹”。

对于经营者来说必须永葆创新的青春，才能立足于商海。

一旦你停止了创新，停止了进取，哪怕你是在原地踏步，其实也是在后退，因为其他的创富者在前进、在创新、在发展。

所以说，领导者要想管理好单位，把单位一步步带到更高的目标，就必须让创新思维注入自己的大脑和管理中，时时刻刻去想创新，做到人无我有、人有我新。

本书围绕以上几个方面详细系统地讲述领导者必须遵守的领导法则，并辅以真实、典型、新鲜、趣味、可读性强的事例，告诉你如何做好一位领导，如何让员工在你的公司看到希望，如何管理员工，如何帮助员工谋求发展，如何让员工为公司尽心尽力，如何看穿不同的员工，如何使公司赢得发展... 《这样领导最给力》是一本有力的，不受时空限制的领导原则集锦。

如果你希望自己成为一名出色的领导者，那么，以上几方面是你必须要遵循的。

掌握了这些领导秘诀，你就可以运筹帷幄，驾驭全局。

摸透了这些领导方法，你就可以懂得种种管理手腕和用人原则，便可以与员工和谐相处，从容共事，进而成为一位优秀的领导者。

<<这样领导最给力>>

内容概要

本书详尽系统地阐明了领导者必须遵守的领导法则。并辅以真实、典型、新鲜、趣味、可读性强的事例，告诉你如何做好一位好领导，如何管理员工，如何让员工尽心尽力，如何帮助员工，如何为员工谋求发展，如何让员工看到你公司的希望，如何管理公司。

如何使公司赢得发展.....

掌握了这些领导秘诀，你就能运筹帷幄，驾驭全局。
领悟了这些领导方法，你就会懂得种种处世手腕和用人原则。
便可以与员工和谐相处，从容共事，进而成为一名优秀的领导者。

<<这样领导最给力>>

书籍目录

第一章 魅力胜于权力，魅力就是影响力

1. 有权力也要有魅力
2. 树立领导形象，提升个人魅力
3. 领导者要培养非权力性影响力
4. 高尚的道德品质，让你更具人格魅力
5. 良好的领导气质，让你闪现智慧的光彩
6. 亲和力是管理者的首要素质
7. 领导者的热情是企业的凝聚力

第二章 慧眼识才，得士则强

1. 领导者必须拥有的管理才能与道德品质
2. 以貌取人，有失偏颇
3. 先看其长，再看其短
4. 用人在于识人有术
5. 在有序的竞争下，识别更合适的人才
6. 从做事风格识人
7. 神情观人：通过举止了解内心活动
8. 招聘环节不可忽视
9. 识人要全面

第三章 用人得法。

不拘一格

1. 知人善用
2. 面向人，重视人
3. 德才兼备，堪称人才
4. 用人先要会选人
5. 不拘一格，大胆提拔人才
6. 舍得高薪，引进人才
7. 淘汰不能胜任的员工
8. 让合适的人做适合的事

第四章 为将之道。

当先育才

1. 充分教育和培训员工
2. 走出员工培训的误区
3. 对员工进行培训
4. 培训是企业不可忽视的效益
5. 用培训来提高员工的工作热情
6. 为将之道，当先育人
7. 员工培训是一种战略性投资
8. 开发和培养员工的特长

.....

第五章 领导无形，管理有道

第六章 团队统驭，协同作战

第七章 授之以权，有效管理

第八章 智慧决策。

运筹帷幄

第九章 左右逢源，心通百通

<<这样领导最给力>>

第十章 不断变革，别开生面

<<这样领导最给力>>

章节摘录

版权页：对人才的认识一定要全面，要本着公平公正原则。

所谓知人善任，既要对上等人才加以引导、提拔，也要对下等人才加以勉励和推荐。

如果只重视上等人才而忽略下等人才，那么下等人才最终会被埋没；如果偏重于推荐下等人才而忽略上等人才，那么推荐上来的就不是杰出的人才。

因此，在品评人才时，顾全了三个方面，就会对国家和集体都有利。

否则，真正的人才就会从此埋没。

如果有出类拔萃的人才，大众是无法进行鉴别的。

而一般人都靠采纳耳朵听见的情况来评判他人，以为自己的意见就是正确的，这就是很多人在考察人才时常犯的错误。

《资治通鉴·汉纪》上载：东汉平敌将军庞萌，表面上，其人恭谨谦逊，常与刘秀共商国事，光武帝对他非常信任。

光武帝对别人说：“可以抚六尺之孤，寄百命之者，庞萌是也。

”由此可见，光武帝刘秀对庞萌的倚重。

一次光武帝刘秀命他与虎牙大将军盖延一起攻击海西王董宪。

因为诏书只颁给了盖延，庞萌陡生疑心而不自安，于是起兵反叛。

刘秀得知后气得几乎发疯，亲统大军讨伐庞萌，于月句城斩之。

“一俊遮百丑”，“情人眼里出西施”，这种以点概全，并不能真实地反映一个人的全貌，只有从整体来认识人，才能对一个人有比较全面、深刻、真实的把握和认识。

光武帝只凭通常的印象，在考察庞萌的为人上看走了眼。

所以，作为一个领导，首先要有识人的大局观，而不能只凭一己的印象来考察人。

<<这样领导最给力>>

编辑推荐

《这样领导最给力》：慧眼识才，得士则强；用人得法，不拘一格；为将之道，当先育才。

领导无形，管理有道；团队统驭，协同作战；授之以权，有效管理。

没有不会打仗的兵，只有不会领兵的将领，找到领导之门的钥匙，分享领导者的智慧。

没有能力者，只能在失败的边缘上铤而走险，并且永远看不到成功的希望。

凡是从事领导管理工作的人，应当是能力的合成者，一方面使自己成为解决问题的专家，另一方面使所属部门的管理工作优质化。

抛开能力，而一味地梦想把管理工作做好的领导者，无疑都是不可思议的。

你的领导力越强。

所在企业各方面的水准就越高。

幸运的是，领导力可以后天练就。

并不是天生赋予的。

正如彼特·杜拉克说过：“也许有天生的领导人，但这样的人太少，所以对大局并无什么影响。

”

<<这样领导最给力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>