

<<左手责任心右手执行力>>

图书基本信息

书名：<<左手责任心右手执行力>>

13位ISBN编号：9787504466792

10位ISBN编号：7504466794

出版时间：2011-4

出版时间：中国商业出版社

作者：张永生

页数：298

字数：271000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<左手责任心右手执行力>>

前言

如果你是一个职场中人，如果你想要尽快地升职加薪获得职业生涯的成功，有一个法则你必须做到：左手责任心，右手执行力！

让自己成为一个有责任心的员工，让自己成为一个有执行力的员工！

在此我们先谈一谈责任心对员工的巨大影响。

责任心决定一个员工的优劣！

不论你现在从事什么工作，你一定要记住：责任胜于能力！

责任是能力的载体，如果一个人没有责任心，他再有突出的能力，也难以做出任何成就！

如果你是一个工作能力突出的人，你想过没有，假如你没有一颗敢于承担责任的心，假如你不愿意为工作付出，假如你不愿意为公司或者企业付出，那么你的能力还有价值吗？

相反，一个比你能力差很多的人，但他知道为工作负责，勇于承担自己的职责，忠于职守，兢兢业业，这样的人照样能超越你。

看到这里，你或许就能明白，为什么在实际工作中一些不如你的人比你成功的原因了。

所以，千万不要忽视你的责任心！

责任心是成熟的标志。

有责任心的人是成熟的人，他们对自己的言行负责，他们把握自己的行为，做自我的主宰。

而寻找借口，其实就是推卸责任。

在责任与借口之间，选择责任还是选择借口，体现了一个人的工作态度。

对于自己的过失或错误，我们应当承认它们，并为它们道歉，但更重要的是利用它们，要让人们看到你是如何承担责任和如何从错误中吸取教训的，而不是企图让借口变成一面挡箭牌。

责任心意味着你对自己的行为 and 结果承担责任。

真正的责任心远远超出了在某项任务中的表现这一概念，它意味着你对自己所从事的工作、对要取得的工作成果负有责任。

你只有有了强烈的责任感，才能在工作中遇到问题时不会推诿、扯皮，对待工作就会一丝不苟。

如果你没有责任感，你绝对不能成功！

试想一下，发射宇宙飞船，假若有一个环节出问题，哪怕是一个不负责的员工没有拧紧螺丝钉，后果将不堪设想。

在公司，如果每一个员工都能做到对自己的岗位、对自己的工作认真负责、兢兢业业，那么公司将是一个高效的、能够战胜任何困难的团队。

就个人而言，你既然承担了这份工作，就担当了相应的责任，就没有任何借口可以懈怠。

只有责任，别无选择！

然后我们再谈谈执行力。

一个没有执行力的员工绝不会有责任心。

什么是执行力？

著名管理学者余世维博士认为，执行力就是按质按量地完成工作任务的能力。

个人执行力的强弱取决于两个要素：个人能力和工作态度。

能力是执行力的基础，态度是执行力的关键。

所以，你要想做一个优秀的员工，首先必须要提升个人执行力。

执行力是一个员工的核心竞争力。

面对职场的激烈竞争，你要想立于不败之地，就必须要提高执行力，精心打造这一核心竞争力。

日常工作中，你在执行某项任务时，总会遇到一些问题。

而对待问题有两种选择。

一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。

同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？

关键是一个思想观念认识的问题。

<<左手责任心右手执行力>>

观念决定思路，思路决定出路。

观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。

有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。

你只有培养自己的执行力，你才能始终保持快速发展，你才能始终充满蓬勃旺盛的精力。

另外，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。

但具体到工作当中，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。

你要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德；工作无小事，执行不打折，你无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地把每一个工作做好。

其实责任心与执行力是相辅相成的，责任心能激发执行力，执行力能强化责任心。

责任是前提、是基础；执行是保障、是关键，执行就意味着责任。

抽象的语言在行动中可以得到最好的印证与诠释。

高度的责任心和强烈的荣誉感共同铸就了不可动摇的执行力。

只要坚决执行，只要有责任心，你都能得到更好的锻炼，你的能力会得到更好的提升！

为了给广大职场人士提供一个学习交流的平台，我们特意编写了这本名为《左手责任心，右手执行力》的书。

该书紧紧围绕“责任心与执行力”这一主题，进行了深入浅出的分析，并结合人们在实际工作中的一些错误认识或心态，作出了详细的指导，力求让职场人士认识到责任心与执行力对自己职场前程的重要影响。

左手责任心，右手执行力，做到这一点，你将在宽阔的职场天地里得到你想要的一切！

<<左手责任心右手执行力>>

内容概要

没有做不好的工作，只有不负责人的人。

履行责任需要具备履行责任的能力。

每个企业真正需要的则是既富有责任感又具备完全执行力的人才。

要提升组织战斗力和抗风险能力，就必须从提升个人责任心和执行力开始。

<<左手责任心右手执行力>>

书籍目录

第一章 责任心来自对工作的热爱

1. 热爱工作才有责任心
2. 试着喜欢自己的工作
3. 工作是员工人格的体现
4. 把职业当成你的事业
5. 承担自己的职业梦想
6. 学会享受工作的快乐
7. 有责任心的员工才有热情
8. 从珍惜自己的工作做起
9. 不要为了金钱而工作
10. 尊重工作也是尊重自己

第二章 责任高于智慧，工作意味着责任

1. 对你的工作使命负责
2. 对自己的工作负责
3. 工作意味着职责和义务
4. 责任心是成功的关键
5. 乐在工作，为自己负责
6. 把工作当成事业来做
7. 负起职责，每天多做一点
8. 把工作做得尽善尽美
9. 每一个职位就是一份责任
10. 激发自己的工作热情

第三章 忠诚胜于能力，责任源于忠诚

1. 你有义务忠诚于公司
2. 成为老板最忠诚可靠的人

.....

第四章 敬业胜于能力，尽职尽责地工作

第五章 为自己工作就是对自己负责

第六章 执行需要行动，别为失败找借口

第七章 完美执行：服从是执行的第一步

第八章 执行需要勇于承担责任

第九章 主动执行，把工作做到位

<<左手责任心右手执行力>>

章节摘录

版权页：想想看，有多少人能真心热爱着自己的工作？

不幸的是，大多数人只是不喜欢他们谋生的工作罢了。

他们并没有经过反省，就那么盲目地深深相信，自己的确被正在做的这门苦差事粘住了，于是他们也不会对自己的工作负责，也不会有工作的责任心。

这样一来，就等于命运已经宣布他们必然永远过着平庸的一生。

对大多数员工而言，他们的一天是什么样子呢？

他们在一种工作上花费了8个小时，然而，这工作是他们根本就不喜欢的。

然后再睡8个小时觉，这样他们就剩下了8小时，通常，他们就试着用这剩下的8小时，来忘记在这一天里，在他们身上积累起来的那么多沮丧。

同时，他们对工作的不满和由此而来的沮丧，则影响着与家庭、孩子以及朋友之间的感情。

然而他们却继续如此，一天又一天，几乎从不变样，他们相信自己必须过着这种日子。

大多数员工在星期一清晨，就不得不爬起床来去上班，然而他们并不情愿这样；他们在工作时不住地盯着闹钟，一直到星期五的下午，也就是在忍受了漫长而又痛苦的5天之后，他们终于可以抛开工作的束缚，期待属于自己的两天休息时间。

实际上，真正生活的日子只有两天，但这两天又是怎样的呢？

星期六，虽然不用工作，但家务需要你做，孩子需要你陪，还需要同家人一起，去算计一下家里的事情，或上街买一些必需的日用品，而星期日呢，大多数员工的星期日已经因为忧郁而暗淡的星期一早晨，而笼罩在一片沮丧之中。

看看我们的身边，几乎每个员工都在忍受着这种生活，一年又一年，一辈子可能都不会改变。

富有责任心的员工懂得，一个人只有拥有自己喜欢的职业，他才会为之努力工作，才能找到自己的人生价值。

记忆无限公司的创始人莎朗·费舍尔开创了一个新型行业，这个行业充满了“有目的的娱乐”。

莎朗·费舍尔的记忆无限公司专为会议、会谈等一些相似的聚会提供一些使人们“积极参与的项目”，比如在研讨会休息时间搞个游戏展示什么的。

还有一些比如岛国旅行、藏宝搜寻、帆船比赛、奇特奥运等。

她的目的就在于使“枯燥工作”变得更有趣、有生命力。

<<左手责任心右手执行力>>

媒体关注与评论

责任重于泰山，每个人都被生命询问.而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以“负责”来答复生命。

因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。

——维克多·费兰克【英】执行贯穿始终，沃尔玛能取得今天的成就，执行力起了不可估量的作用。

如果你希望成为一名优秀的CEO，或者希望将你企业的挑战性目标变为现实，就必须依靠执行力。

——罗伯森·沃尔顿【美】

<<左手责任心右手执行力>>

编辑推荐

《左手责任心 右手执行力》：打造高战斗力团队。

<<左手责任心右手执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>