

<<职场游戏>>

图书基本信息

书名：<<职场游戏>>

13位ISBN编号：9787504457004

10位ISBN编号：7504457000

出版时间：2006-8

出版时间：中国商业出版社

作者：辛夷

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场游戏>>

内容概要

为什么有才能的人不一定会成功？

而许多看似平凡的人却亨通？

是什么因素产定了职场胜负、人生输赢？

很多事情找不到标准答案，有些事情书上不会教，也不人会讲。

人生总是要碰一些大大小小的钉子，才了解一点人际关系的微妙，才懂得一点人情世故，才明白空有聪明才智是无法行遍天下的，甚至有可能失败极惨而仍觉莫名其妙，这就是那些潜在的做事规则在作祟。

<<职场游戏>>

书籍目录

第一章 无法置身事外的人性战场 游戏1 如果老板要我背黑锅 游戏2 昔日同事，今日上司 游戏3 该不该和小老板一起跳槽 游戏4 好朋友离职了，怎么办 游戏5 主管爱抢功，怎么办 游戏6 遭遇上司误解第二章 浮潜不定的职场规划 游戏7 如何指正老板的不是 游戏8 主管正在气头上如何沟通 游戏9 当同事偷了我的点子 游戏10 如何面对同事的排挤 游戏11 公司当初许诺的报酬未总现，怎么办 游戏12 如何在办公室里吐苦水第三章 让平凡有不平凡的结果 游戏13 上级主管与直属主管命令不致你该听谁的 游戏14 如果你比主管强 游戏15 如何面对多变的企业环境 游戏16 如何确定自己的求职方向 游戏17 职场上遇到强劲对手该怎么办 游戏18 带不动部门同事做事，怎么办 游戏19 主管临时交待难办的任务给你，怎么办第四章 最佳的同事距离 游戏20 如何与领域感很强的同事相处 游戏21 如何与办公室里的“王公贵族”相处 游戏22 对待倚老卖老的同事，该怎么办 游戏23 如何向同事说“不” 游戏24 遇到办公室里的小人，怎么办 游戏25 如何面对菜鸟红人 游戏26 一不小心，成为流言中的主角第五章 如何吃老板的短甜点 游戏27 如何与善的主管共事 游戏28 上级主管跳过直属主管给你工作，该怎么办.....第六章 只有错失的机会，没有错抓的机会附录 你在职场江湖的成就如何

<<职场游戏>>

章节摘录

书摘 认真工作总是没有错 如果你的新上司原来就不熟，那么能够得到他重用的机会就比较少。

这时候最好的做法便是：不管主管是谁，认真工作总是没错。

努力地展现自己的工作魅力。

要知道一个新上司上台，最想做的便是发掘几个手边合用的人。

你不妨摸清了他的脾气性情后，逐渐地靠近他，也可以得到一些磨炼自己的机会，这对你的事业大有裨益。

一般来讲，能够晋升为上司，肯定有一定的管理才能和心胸肚量。

可能原来与你也只是有些意见上的不和，并没有深化到情感上。

他作为上司也不会对你心存报复或者以异样的眼光看待你。

但是如果他真的处处与你为难，故意对你使绊儿，你也不能坐以待毙，也要采取你的对策。

所谓“人在屋檐下，不得不低头”，如果你想保住饭碗，最好是向上司澄清误会，请他不要有意刁难。

如果他不接受，一如既往，那么这个上司人品上就有问题，在他手下不会有好日子过。

你可以向老板说明一切，申请换个部门，语气要委婉，一般开明的老板，听到这种要求都会批准。

当然你也可以向老板告状，说上司公报私仇。

其实这就已经冒着离职的危险，因为如果告状不成，你在公司中就已经无立足之地了。

所以，这种做法十分不妥，而且一般老板以大局为重点，也不会赞同你的意见。

如果申请调部门也不能得到老板的允许，那么惟一的选择就是离开了。

其实这时你能抱着一种平常心离开最好，给公司留下一个好印象。

因为这位上司的报复心如此之强，又喜欢记仇，必定也会得罪其他同事；他自己不得人心，也不可能在公司有很好的发展。

某一天他也走了，你若是无处可去或是又想再回来的话，老板和同事们都会谅解你离职的理由，一定会欢迎你，而且会为你的忍耐力和毅力喝彩，你很可能因此而得到老板的赏识，那时将会是另一番天地。

P9-10

<<职场游戏>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>