

<<只要有利可图：每个人都会努力>>

图书基本信息

书名：<<只要有利可图：每个人都会努力去做>>

13位ISBN编号：9787504448897

10位ISBN编号：7504448893

出版时间：2003-09

出版时间：中国商业出版社

作者：麦迪

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<只要有利可图：每个人都会努力>>

### 内容概要

《只要有利可图每个人都会努力去做》运用生动的事例告诉你一个简单而深刻的道理：如果有利可图，每个人都会努力去做。

管理者必须在工作与奖励之间建立恰当的联系。

想要什么就应该奖励什么，奖励什么，你就会得到什么，有效的奖励可以引导员工努力工作。

真心希望每一位管理者通过阅读本书，都能建立自己正确、有效的价值标准，并通过奖励手段明确无误地表现出来，促进企业健康成长。

<<只要有利可图：每个人都会努力>>

书籍目录

1、奖励什么就会得到什么2、避免采用不正确的评价标准3、奖励彻底解决问题，不要奖励权宜之计4、奖励创新，不要处罚冒险失败者5、奖励员工的创新意识，反对墨守成规6、把奖励颁发给果断采取行动，切实解决问题的人7、奖励出色的工作成果，而不是无效忙碌8、奖励简化，杜绝不必要的复杂化9、奖励勤奋工作，不纵容抱怨不休10、奖励工作品质，不要一味追求速度11、奖励员工的忠诚，而不是见异思迁12、奖励团结合作，反对内部恶性竞争13、不明确的奖励不如不奖励14、让员工看到努力与奖励之间的关系15、给予员工真正想要的东西16、以正面评价强化员工的良好行为17、奖励优良工作的五种最佳方法18、为自己干活永远比为别人干活更有力

## <<只要有利可图：每个人都会努力>>

### 编辑推荐

一个让企业高效运行的伟大管理原则，备受《财富》500强“最受敬仰公司”推崇的全新管理理念。  
书中运用生动的事例告诉你一个简单而深刻的道理：如果有利可图，每个人都会努力去做。  
管理者必须在工作与奖励之间建立恰当的联系。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>