

<<好点子都是偷来的>>

图书基本信息

<<好点子都是偷来的>>

前言

<<好点子都是偷来的>>

内容概要

- 《好点子都是偷来的:史上最感性的60堂创新课》书中共有60条简洁、幽默的建议,帮助读者学会:
- 创新思想成功人士应具备的品质
 - 接受改变,驾驭变化
 - 加强创造性思维的发展
 - 寻求新方法,解决旧问题
 - 成为企业中的思想创新家和优秀的团队核心。

海报:

<<好点子都是偷来的>>

作者简介

<<好点子都是偷来的>>

书籍目录

推荐序 前言 第一章 总有更好的办法 创新高手怎么想问题 《穿普拉达的恶魔》的启示 古怪组合的玄机 念念不忘，必有回响 心无旁骛，异想天开 人人都有四个大脑 世上没有坏消息 “晨雾康宝”的故事 红色文件夹的神奇功效 问题是戴着面具的盟友 第二章 升级你的创新指数 观察自己的思考模式 调整思考模式 让人崩溃的电话语音系统 “要是”式思考法 创新高手的办公室什么样子？

头脑风暴：玩着就把钱赚了 “团队风暴”和“独自风暴” 给自己找个创新搭档 组建自己的创新团队 我的顾问委员会 第三章 踏上创新之路 在框架之内创新 如何应对批评你的人 成为众矢之的怎么办？

向着公司愿景的方向创新 “牛肉在哪里？”

”通过关注细节来实现创新 “持续改善”思考法 好点子无处不在 满世界都是灵感来源 学会缩小选择范围 第四章 意料之中的意料之外 深谋远虑还是事后诸葛亮？

“三种方案”式思考 从“最差方案”思维中学到的经验 一天中最重要的工作！

创意像条滑溜溜的鱼 换一种方式生活 每一分钟都有新机会 “换位思考”创意法 怎样利用“难熬时间段” 简单的创意也可以变得伟大 第五章 倾听你体内的小声音 倾听你体内的小声音 冥想和意象引导创意法 打赢内心的战争 呼吸之间的创意技巧 暂缓评判 积极期待能激发创意 改变视角，看到不一样的世界 会玩的人为何创意无限？

少比多好 向考古专家学创意 第六章 10位偶像级创新大师的故事 达？

芬奇：最伟大的创意天才 哥白尼和伽利略：不惜代价打破常规 托马斯？

杰斐逊：探究一切原因 亨利？

弗拉格勒：一切来自于远见卓识 居里夫人：一生都在创意 查尔斯？

凯特林：出类拔萃的创新者 玛格丽特？

米德：打开新世界的人 菲洛？

特？

法恩斯沃斯：创新者中的创新者 史蒂夫？

乔布斯：敢于与众不同 现在开始，成为创新高手吧！

<<好点子都是偷来的>>

章节摘录

版权页： 每次在全国各地的大会上发表演讲时，我总能听到听众们说自己在工作中面临太多选择。不论是软件还是办公用品，是信息来源还是某种商品，人们总感觉到选择无限，应接不暇。

你可能也面临相同的情况。

你也想做出正确的决定，但总感觉心有余而力不足——没办法，选择总是让人犹豫彷徨！

在我名为“迷惑时做出的选择”演讲中，我告诉大家，现在有太多的选择，人们根本无暇深究自己到底想要什么或者需要什么！

阿尔文·托夫勒在他1969年出版的《未来的冲击》一书中指出，将来会有太多太多的选择占用我们的时间和精力，我们将很难做出决定。

然而，尽管你可能面对的选择众多，我还是可以在这个问题上向你提供一些有用的建议：解决选择众多的根本方法就是缩小范围。

想想互联网还没有大行其道的时候吧，雇主们将分类广告刊登在招聘栏中。

有时一下午就能收到200份简历——说实话，谁能有时间处理如潮涌人的简历呢？

绝大多数情况下，你都会被淹没在简历的海洋中！

想想看，你有什么办法能在相对短的时间里挑选出最佳求职者吗？

缩小范围 还记得我们的秘诀吗？

缩小范围！

首先放弃180份简历，包括那些打印在紫色纸上的，拼错了公司名字的，或者职业目标跟你公司提供的职位毫无关系的简历。

现在还剩下大约20份简历值得仔细看看。

在简单筛选一下之后，你从中选出10份简历。

看完这10份简历后，你决定面试其中的5个人。

当中3个人看起来适合这份工作。

面试后，你再打电话通知这3个人进行下一轮面试，从中选择最佳的人选。

就这样，随着不断缩小范围，你最终从收到的200份简历中轻松地选出适合这份工作放弃的那180份简历中会有合适的人选吗？

可能，但不必因此而烦恼。

你的目的是找到合适的人选，而不是找到所有合适的人选。

你的选择 还有什么更妙的方法吗？

比如说你想找一个人担任某个重要岗位。

写招聘启事的时候，除了写上对求职者的资历和性格方面的常规要求，你还可以试试将“幽默感”也作为挑选的标准。

或者，你可以让应聘者用50个字说明为什么自己是这份工作的最佳人选。

<<好点子都是偷来的>>

后记

<<好点子都是偷来的>>

媒体关注与评论

在读这本书的同时，我不断地记笔记，把一些好的方法都记了下来，最后我以供记了8页，都是一些需要背下来的有用建议。

——Lisa

<<好点子都是偷来的>>

编辑推荐

<<好点子都是偷来的>>

名人推荐

似乎当我们什么都不想的时候,灵感反而更容易悄然而至——这就是所谓的“尤里卡效应”(The Eureka Effect)。

“成功人士和非成功人士的区别在于,成功人士在失败之后再反复尝试很多次”。
在创新的道路上,千万不要做稍有成就便志得意满的兔子,要学做埋头向前的乌龟。
幸运会青睐能坚持的人,念念不忘,必有回响。

——皮尔斯“如果我们不在‘创新’上投资,不鼓励创新,那么美国就不可能担当起世界发展、全球进步的历史重任。

”——美国总统奥巴马“在读这《好点子都是偷来的》的同时,我不断地记笔记,把一些好的方法都记了下来,最后我一共记了8页,都是一些需要背下来的有用建议。

”——Lisa

<<好点子都是偷来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>