第一图书网, tushu007.com

<<思考的印迹>>

图书基本信息

书名：<<思考的印迹>>

13位ISBN编号：9787504358639

10位ISBN编号：7504358630

出版时间：2009-8

出版时间：中国广播电视出版社

作者：周景 编

页数：310

字数：331000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

在纪念改革开放30周年之际，这本论文集的诞生，对回顾总结北京林业大学党建和思想政治工作的发展历程和宝贵经验，全面深刻地认识这30年来学校党建和思想政治工作取得的成绩、存在的问题、面临的形势和任务，深入贯彻落实党的十七大精神，努力践行科学发展观，不断解放思想，在新的历史起点上全面推进党的建设新的伟大工程，开启学校党建和思想政治工作的新篇章，促进学校各项事业又好又快发展具有十分深远的意义。

一本论文集是一尊巨大的熔炉，冶炼出成熟的理论思想；一本论文集是一场异彩纷呈的理念碰撞，迸射出思想解放的光芒。

这本文集中收集的论文，都是在各类刊物公开发表或在全国、行业征文比赛中获奖的优秀论文。

它既记录了北京林业大学改革发展的历史，也记录了北京林业大学党建和思想政治工作者勤于思考的印迹；既有年轻干部初涉党建和思想政治工作的感悟，也有多年从事党建和思想政治工作者的见解，还有老同志的宝贵经验。

它虽然算不上鸿篇巨著，但确实凝聚了大家多年来潜心研究的心血，是经历了实践——思考——再实践——再思考的结晶，反映了党建和思想政治工作者们求真务实、不懈追求、奋进创新的精神风貌。

党建和思想政治工作是高校的生命线。

我们将进一步总结和借鉴已经取得的经验，认真研究新问题，积极探索新途径，努力将党建和思想政治工作推向深入，促进高校又好又快的发展。

<<思考的印迹>>

书籍目录

序强化核心　治校理教　大力加强领导班子思想政治建设为学校改革发展提供坚强保证　强化核心推动中心先进性教育和本科评估两促进两不误　高校院（系）领导体制和运行机制问题研究　新时期高校领导班子结构探索　按照“三个代表”的要求大力加强领导班子和干部队伍建设　加强目标管理深化和完善干部管理体制改革　加强高校干部队伍思想政治建设是当务之急　高校党务政工干部队伍教育培养机制的探索　以“一课一网一册”为平台建构干部教育培训新模式　关于做好高校后备干部工作的几点思考　关于高校党校坚持党校姓“党”原则的思考　推行校务公开加快学校发展　以校务公开和党务公开协调发展推进高校民主政治建设　深化校务公开构建和谐校园　加强实践探索深化校务公开推动依法治校强基固本　夯实基础　按照“三个代表”的要求加强党的组织建设　以改革创新精神做好新时期大学生党员发展工作　创新高校基层党组织建设的思考　以建设社会主义新农村为载体增强高校基层党组织的服务功能　加强高校机关党建工作的几点思考　高校党员主体地位的理论思考和实现途径　加强党员领导干部素质建设的思考　提高学生党员思想政治教育工作质量白勺思考引领方向　凝聚人心　理论创新与实践探索紧密结合努力实现学校跨越式发展　构建新时期宣传思想政治工作新格局　为高校发展营造和谐的社会新闻舆论环境　宣传思想工作是学校改革与发展的有力保证　论校报在学校教育中的地位和作用　对高校思想政治工作现状的分析与思考　做好网络宣传战略规划提高网络宣传教育实效性立德树人　德育为先　不断加强和改进学校的德育工作……风清气正　构建和谐立本求是　创新求真后记

章节摘录

四、以完善考核为手段。
加强对干部的管理1、完善考核体系，分类考核管理在对干部实施考核管理工作中，我们不断完善考核体系，提高考核的准确性，使干部考核工作基本上实现了四个方面的转变：一是从经验型考核向科学化考核转变。
我们围绕德、能、勤、绩四个方面，突出对思想政治素质、工作实绩、工作作风和群众基础的考核。
二是从目标完成量的考核向质的考核转变。
在认真核实干部目标完成量的基础上，突出考核工作目标的质量情况。
三是从组织部门的考核向以组织部牵头，纪检监察审计、人事、机关党委、工会、教代会等有关部门共同参与的全方位考核转变。
四是从粗放型考核向集约型考核转变。
在考核内容上，对德、能、勤、绩四个方面进行要素分解和筛选，建立较科学的考核指标体系。
2、延伸考核范围，拓宽考核渠道干部考核工作既是一项政策性很强的工作，也是群众比较关注的事情。
因此，延伸考核的范围，拓宽考核的渠道，扩大群众的参与，一方面能够增强群众的参与意识，发挥和调动群众的积极性。
另一方面，能够提高干部对考核结果的重视，转变工作作风，在头脑中建立既对上负责，又对下负责的思想意识。
如充分利用纪检监察审计部门对干部审计监察的结果、教代会对校务公开工作的质询等，切实将干部的考核工作置于群众的监督之下。
3、搞好考核的反馈，发挥考核的作用通过考核，一方面力争对每位干部做出实事求是的客观评价，为研究任用干部提供真实可靠的依据。
另一方面，及时搞好反馈，由组织部正式向各单位通报考核情况和征求的意见。
反馈时，既讲成绩，更重要的是要讲清楚存在的差距和群众反映较大的问题，对问题较严重的还要进行诫勉谈话。

第一图书网, tushu007.com

后记

为纪念改革开放30年，北京林业大学党委启动了此书的编纂工作。
从论文的收集、遴选、编辑，编委会经过多次讨论、反复修改，在保持论文原貌的基础上，做了适当压缩、分类、编辑，形成了这本书。
此书荟萃了改革开放以来，特别是近年来，学校党建和思想政治工作者思考与探索的主要成果。
重点收录了获得省部级以上奖励，正式刊物公开发表，及在各种重要会议上交流论文中的代表之作。
因篇幅所限，未收录近年来在学校编辑出版的理论文集、专刊中发表的论文。
在编辑中，对有的论文做了删节，部分标题略有改动。
此书编纂过程中，得到校党委的支持和党委职能部门、各级党组织的协助。
不少同志参与了有关工作，在此一并表示由衷的感谢。
疏漏、不妥之处，请读者海涵。
谨以此书献给飞速发展的北京林业大学和学校从事党务和思想政治工作的同志们。

编辑推荐

《思考的印迹:北京林业大学党建和思想政治工作优秀文集》是由中国广播电视出版社出版的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com