

<<如何解决劳动争议>>

图书基本信息

书名：<<如何解决劳动争议>>

13位ISBN编号：9787503696282

10位ISBN编号：7503696281

出版时间：2009-7

出版时间：法律出版社

作者：范书领

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何解决劳动争议>>

内容概要

朋友，从你走入社会、开始工作的那一天起，你就承担起了对自己的责任、对家庭的责任、对社会的责任！

工作对于人生的意义，就像一席华美的盛宴中，那一道充满期待的主菜，然而这道菜的味道究竟如何，个人的感受却不尽相同。

每一个人，都在努力寻找着最适合自己口味的那道菜，而每一道菜，也都在尽情守候着最能品味出自身甘美的那个人。

于是，在这场几乎人人都必须参与的职业寻找与守候中，作为市场经济的主体，单位在不断地调整用人的战略以适应市场的需要；作为劳动者，人们在不断地变换角度来寻求自身价值的实现与提升。

然而，在职业多元化、自主择业的大潮中，随着工业化进程的加快，劳动力过剩的现象也日益凸显了出来，从而导致了单位对劳动者拥有了绝对强势的决定权，面对自己的切身利益，劳动者渐渐失去了讨价还价的能力。

因为你不干，还有那么多人在等着端这个饭碗呢！

于是，屡屡出现了单位拖欠职工工资、单位随意解除劳动合同而拒不支付经济补偿金、单位变相逼迫职工辞职……诸多侵犯劳动者权益的事情。

尤其是全球性经济危机的蔓延，导致许多知名企业或停产或裁员，使劳资关系更显脆弱。

劳动者在就业竞争的压力下忍耐着，等到权利受到严重侵害时，想讨个说法儿却又举目茫然，不知该到哪儿去说理——或者找错了部门，错过了时机；或者采取一些过激的手段，比如毁坏设备、围攻政府、暴力追索工资，等等。

显然，这些做法都是错误的甚至违法的，不但不利于解决矛盾，还会使矛盾更加激化。

<<如何解决劳动争议>>

书籍目录

- 1 什么是劳动争议？
 - 1.劳动争议有什么特点？
 - 2.什么是劳动关系？
 - 3.劳动关系从何时起建立？
 - 4.如何认定事实劳动关系？
 - 5.劳动关系与劳务关系有什么区别？
 - 6.用人单位有几种？
 - 7.劳动者包括哪些人？
 - 8.劳动合同有几种？
 - 8.1 什么是固定期限劳动合同？
 - 8.2 什么是无固定期限劳动合同？
 - 8.3 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
 - 9.劳动争议包括哪些类型？
 - 9.1 什么是因确认劳动关系发生的争议？
 - 9.2 劳动合同从订立到终止都适用《劳动争议调解仲裁法》吗？
 - 9.3 因经济补偿金、赔偿金等发生的争议是劳动争议吗？
 - 10.这些争议是劳动争议吗？
 - 10.1 教师与学校之间的纠纷是劳动争议吗？
 - 10.2 童工与雇主之间的纠纷是劳动争议吗？
 - 10.3 退休职工与聘用单位的纠纷是劳动争议吗？
 - 10.4 兼职劳动者与兼职单位的纠纷是劳动争议吗？
 - 11.劳动争议与一般民事争议有什么不同？
- 2 发生了劳动争议应该怎么解决？
 - 1.解决劳动争议有哪些途径？
 - 1.1 什么是劳动争议处理程序？
 - 1.2 什么是劳动保障监察程序？
 - 2.解决劳动争议必须先进行协商和调解吗？
 - 3.提起劳动争议诉讼必须先经过劳动仲裁吗？
 - 4.哪些部门是劳动争议的处理机构？
 - 5.哪些情况可以向劳动监察机构投诉？
 - 6.是选择仲裁，还是选择监察？
 - 7.劳动监察机构怎样处理投诉？
 - 8.劳动争议当事人应承担哪些法律责任？
- 3 如何通过调解解决劳动争议？
 - 1.调解组织的调解原则是什么？
 - 2.以什么形式提出调解申请？
 - 3.调解程序有哪些规定？
 - 3.1 调解委员会应在几日内决定是否受理？
 - 3.2 调解委员会怎样主持调解？
 - 4.调解协议书的效力如何？
 - 5.调解过程中发生哪些情况可以申请劳动仲裁？
- 4 如何进行劳动争议仲裁？
 - 1.劳动争议仲裁与普通仲裁有什么区别？
 - 2.申请劳动争议仲裁须满足什么条件？
 - 3.仲裁委员会受理哪些劳动争议？

<<如何解决劳动争议>>

3.1 与工伤有关的争议仲裁委员会是否受理？

3.2 直接进入诉讼的案件，当事人又申请仲裁的，仲裁委员会是否受理？

4.仲裁委员会的组成及职责是怎样的？

.....5 法院如何审理劳动争议案件6 劳动争议处理过程中有哪些语气规定？

结束语附录

<<如何解决劳动争议>>

章节摘录

1 什么是劳动争议？

劳动争议，又称劳动纠纷，是劳动关系双方当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷，即用人单位与劳动者之间因劳动权利和义务产生分歧而引起的争议。

1. 劳动争议有什么特点？

(1) 劳动争议的双方当事人是特定的：一方是用人单位，另一方必然是劳动者。

(2) 劳动争议的当事人之间必须存在劳动关系。

(3) 劳动争议的当事人在法律地位上具有平等性和隶属性。

在形成劳动关系之前，劳动者与用人单位是平等的关系，可以就工资待遇等条件进行平等协商。

但在双方建立劳动关系之后，劳动者即成为该用人单位的职工，二者之间存在着管理与被管理的隶属关系。

(4) 劳动争议的内容必须与劳动权利义务有关。

根据《劳动法》第3条的规定，劳动者的实体权利主要包括：劳动就业、劳动合同、劳动报酬、工作时间与休息休假、劳动安全卫生、社会保险与福利、职业培训等。

劳动者的程序权利主要包括：提请劳动争议处理的权利。

劳动者的义务主要包括：完成劳动任务；提高职业技能；执行劳动安全卫生规程；遵守劳动纪律和职业道德等。

用人单位与劳动者之间基于以上实体权利义务而产生的纠纷才算是劳动争议，否则，只能是一般的民事争议或其他争议。

从上述劳动争议的特点可以看出，劳动者之间、用人单位之间、用人单位与没有建立劳动关系的劳动者之间产生的纠纷、用人单位与劳动者之间不是因劳动权利义务而产生的其他纠纷，都不属于劳动争议。

<<如何解决劳动争议>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>