第一图书网, tushu007.com

<<最新企业劳动合同管理实务与案例 >

图书基本信息

书名：<<最新企业劳动合同管理实务与案例精解>>

13位ISBN编号：9787503694035

10位ISBN编号：7503694033

出版时间：2009-4

出版时间：涂成洲 法律出版社 (2009-04出版)

作者：涂成洲

页数：393

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源法律实务丛书：最新企业劳动合同管理实务与案例精解》共分为三篇，第一篇为劳动合同管理实务。
在该篇中，我们从实践中常见的问题出发，引入案例，分析其中的法律关系，指出法律风险，进而提出防范该风险的措施，以供企业在对劳动合同进行管理时予以参考。
第二篇为规章制度制定指引。
在该篇中，我们从企业规范管理的角度出发，详细阐明了企业规章制度的重要性，引导企业如何去制定合法、合理、高效的规章制度。
同时，我们也就企业的一些重要规章制度的制定做了分述，并同步提供一些设计范例，这些设计范例对企业设计自身的管理制度具有一定的参考价值。
第三篇为劳动合同管理常用文书范本。
在该篇中，我们提供了一些企业在劳动合同管理过程中经常要使用的法律文书范本。
这些法律文书，均是根据《劳动合同法》以及最新的劳动法律法规设计，以图最大限度地降低法律风险、维护企业的权益；我们还对他们进行分类编排，以便企业管理者查询使用。

作者简介

涂成洲,现任中国社会科学院法学研究所教授，广东金唐律师事务所（全国优秀律师事务所）合伙人，深圳政府采购中心评标专家，深港房地产联合会副会长，法制建设专家委员会专家，深圳仲裁发展委员会委员。
此外，曾担任湖南省汉寿县副县长，国家税务局稽查员等职务。
热衷各种社会活动，与社会各界广泛交流，社会兼职和工作经历非常丰富。
多次参加国家立法讨论活动。
2008年11月赴北京参加中国社会法论坛，主笔的《劳动法治三十年》一文被收录在由中国社会科学院法学研究所主办的题为《改革开放与社会法二三十年》沦文集中。
撰写的《浅析劳资关系中的社会保险问题》、《房价涨跌与预期相关》、《购买全装修房应注意的六个法律问题》等文章多次被刊载于杂志以及报刊上，被各大网站转载报道。
《南方都市报》、《深圳晚报》、《深圳商报》、深圳律师网、深港房地产信息网、深圳新闻网等报刊、网站报道了许多关于从事法律工作的成果和业绩，在法律界享有较大知名度。
多次受邀参加新浪网组织的访谈节目。
担任几十家大型企业的常年法律顾问，并建立了长期合作，为公司解决劳资关系、知识产权保护、企业运作、合同谈判等领域涉及的法律问题。
这些企业主要有在英国伦敦上二市的康哲药业有限公司（CMS）、最大财经网站yestock．com的拥有者赢时通公司、韩国上市的凯帝义电子公司（KDE）、香港杂志《领袖人物》、华强集团、蓝带集团、中国机械进出口公司、深圳市天驰医药信息技术开发有限公司、深圳市雷赛机电技术开发有限公司、深圳市朝彩科技有限公司、深圳市欧辰自动化系统有限公司、深圳市大明五洲投资控股有限公司等。
承办了大量知识产权保护、合同纠纷等商事案件诉讼和仲裁案件，有效地保护了当事人的合法权益。

书籍目录

序言一序言二序言三序言四第一篇 劳动合同管理风险与防范第一章 员工人职中的风险与防范1.1 人职管理过程中的风险与防范1.1.1 劳动者提供虚假信息，用人单位是否有权将其辞退1.1.2 录用条件约定不明的，用人单位能否以劳动者不符合录用条件为由将其辞退1.1.3 用人单位未向劳动者公示规章 制度，有何法律风险1.1.4 用人单位能否在招用劳动者时向劳动者收取风险抵押金1.1.5 用人单位扣押劳动者的居民身份证和其他证件有何法律责任1.2 劳动合同订立过程中的风险与防范1.2.1 应当在何时订立劳动合同，不订立书面劳动合同有何法律风险1.2.2 已订立劳动合同但未实际用工，用人单位是否须为劳动者缴纳社会保险1.2.3 用人单位与劳动者在劳动合同中约定的劳动报酬不明，有何法律风险1.2.4 用人单位应如何选择劳动合同期限来保障自身利益最大化第二章 试用期的风险与防范2.1 试用期期限怎样确定才合法，违法约定试用期有什么法律风险2.2 用人单位以口头或其他形式约定试用期是否有效2.3 单独签订试用期合同是否合法2.4 调整工作岗位能否再次约定试用期2.5 试用期内用人单位是否须缴纳社会保险2.6 用人单位是否可以随时延长试用期2.7 在试用期内，用人单位如何合法地解除劳动合同第三章 劳动合同履行和变更中的风险与防范3.1 劳动合同履行中的风险与防范3.1.1 用人单位拖欠、克扣劳动者工资，将面临什么风险3.1.2 用人单位能否强迫劳动者加班3.1.3 用人单位不为劳动者提供劳动保护，将面临什么法律风险3.1.4 用人单位强迫劳动者冒险工作，将面临什么法律风险3.1.5 劳动合同中止履行期间，用人单位能否不支付此期间工资3.1.6 用人单位分立或合并后，新用人单位应如何履行劳动者与原用人单位的劳动合同3.2 劳动合同变更中的风险防范3.2.1 用人单位单方变更劳动合同的行为是否有效3.2.2 遇到法定变更因素，用人单位是否必须变更劳动合同内容3.2.3 劳动者不能胜任工作，用人单位如何调整其薪资3.2.4 劳动者不能胜任工作，用人单位如何调整其工作岗位第四章 劳动合同解除中的风险与防范第五章 劳动合同续签与终止中的风险以及防范第六章 非全日制用工与劳务派遣的风险与防范第七章 社会保险处理风险与防范第八章 工伤事故处理风险与防范第九章 特别风险与防范第二篇 规章 制度指引第三篇 劳动合同管理常用文书范本附：劳动实务常见术语释义参考文献后记

章节摘录

第一章 员工人职中的风险与防范《劳动合同法》实施后，在新的法律背景下，用人单位在人力资源管理过程中产生法律风险的可能性大大增加。
而劳动者入职作为用人单位人力资源管理的最初始环节，它不仅是用人单位最先可能遭遇法律风险的时点，而且这一环节处理的好坏对劳动关系存续的整个过程有着重大的影响。
因此，用人单位应当抛弃此前不重视人职环节的管理方式，更新观念，做好人职环节的各项管理工作，以防止法律风险的发生。
1.1 入职管理过程中的风险与防范1.1.1 劳动者提供虚假信息，用人单位是否有权将其辞退【案例】2008年1月，深圳某公司招聘软件设计工程师，要求大学本科及以上学历，精通C语言、汇编语言，一年以上工作经验。
刚到深圳的小王是一名大专毕业生，他经过专业软件培训机构的培训，拥有软件工程师证书以及三年的软件开发经验。
为尽快解决工作问题，虽然看到该公司要求大学本科以上学历，但小王还是向该公司投递了简历。
经过笔试和面试，小王顺利通过公司的考核。
在办理人职手续时，小王向公司人力资源部提供了伪造的某名牌大学毕业证书与学位证书。

第一图书网, tushu007.com
<<最新企业劳动合同管理实务与案例 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com