

<<劳动合同全程指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同全程指南>>

13位ISBN编号：9787503692840

10位ISBN编号：7503692847

出版时间：2009-5

出版时间：法律出版社

作者：谢良敏 编

页数：600

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同全程指南>>

前言

2008年我国三部劳动法律的旅行完善了我国的劳动法制。

随着《劳动合同法》及其实施条例、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》的实施，相关配套法规规章也在相继出台。

其中不少内容都与劳动合同相关，为了使本书做到及时和实用，编者在本书中充实了新颁布法律法规和规章的内容，删去了失效的内容。

鉴于部分配套法规规章正在进行修订，所以本书有的相似内容尚未完全合并，待相关法规规章依据法律的规定修改后，再将这些内容进行统一调整。

同时，考虑到某些法规规章尚未明确规定已经失效，其内容与法律并不冲突，本书也相继续予以保留。

本书中存在的不足之处，敬请热心读者给予指正。

<<劳动合同全程指南>>

内容概要

问题解答 为您提供600多个劳动合同问题与难题的解答 合同样本 为您签订劳动合同提供可以选择的多个参考样本 权益维护 为您指明实现劳动合同权益的合法途径方式方法 案例评析 为您依法自我维护劳动权益评析案例和以案说法

<<劳动合同全程指南>>

作者简介

谢良敏 1978年至1982年就读于西南政法大学，1982年至1984年在徐州工程兵学院任教，1984年至1986年就读于中国政法大学研究生院并获得法学硕士学位，1986年到中华全国总工会从事法律工作，先后作为《工会法》、《劳动法》起草小组的成员，参加两部法律的整个起草过程，2003年曾应邀赴澳门研究劳动法，也是最新公布的《劳动合同法》起草小组成员。

主要著述有：《工会法辞典》、《职工合法权益600问》、《工会法人资格登记与资产维护手册》、《工会工作大百科》等，并参与了其他十余部书稿的编写，在报刊杂志上发表论文和文章五十余篇。

<<劳动合同全程指南>>

书籍目录

- 第一编 劳动合同法 第一章 总则
- 1.《劳动合同法》与《劳动法》是什么关系？
 - 2.劳动合同法律关系是怎样构成的？
 - 3.《劳动合同法》规范的是劳动关系中的哪些内容？
 - 4.《劳动合同法》的立法宗旨是什么？
 - 5.为什么《劳动合同法》要强调保护劳动者的合法权益？
 - 6.《劳动合同法》的适用范围是怎样规定的？
 - 7.企业、个体经济组织和民办非企业单位等组织具体指哪些？
 - 8.国家机关、事业组织、社会团体和劳动者之间哪些劳动关系适用《劳动合同法》？
 - 9.会计师事务所和律师事务所等合伙组织是否适用《劳动合同法》？
 - 10.用人单位设立的分支机构能否与劳动者订立劳动合同？
 - 11.订立劳动合同的原则是什么？
 - 12.为什么劳动合同依法订立即具有约束力？
 - 13.用人单位应当怎样制定规章制度？
 - 14.用人单位制定规章制度为什么要与工会或职工代表平等协商确定？
 - 15.为什么直接涉及劳动者切身利益的规章制度应当公示或者告知劳动者？
 - 16.劳动关系三方机制在劳动关系方面的作用如何发挥？
 - 17.工会组织在劳动合同方面如何发挥作用
- 第二章 劳动合同的订立
- 18.怎样认定用人单位与劳动者的劳动关系？
 - 19.用人单位为什么应当建立职工名册备查？
 - 20.职工名册应当包括哪些内容？
 - 21.用人单位招用劳动者时双方的如实告知义务是什么？
 - 22.用人单位招用劳动者不得采取哪些行为？
 - 23.建立劳动合同为什么要订立书面合同？
 - 24.建立劳动关系应当订立书面劳动合同的意义何在？
 - 25.已建立劳动关系未同时订立书面劳动合同的应当怎么办？
 - 26.用人单位对自用工之日起1个月内不与自己订立劳动合同的劳动者应当如何处理？
 - 27.用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的应当承担什么责任？
 - 28.用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的应当承担什么责任？
 - 29.用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的怎样认定劳动关系？
 - 30.用人单位未在用工同时订立书面劳动合同且劳动报酬不明确的应当怎么办？
 - 31.劳动合同期限分为几种？
 - 32.什么是固定期限劳动合同？怎样订立？
 - 33.什么是无固定期限劳动合同？
-第二编 劳动合同第三编 劳动合同相关内容第四编 劳动合同的监督检查第五编 劳动合同的争议处理第六编 劳动合同案例评析附录

<<劳动合同全程指南>>

章节摘录

第一章 总则1.《劳动合同法》与《劳动法》是什么关系？

《劳动合同法》是专门调整劳动合同所涉及的权利义务关系以及相关程序的法律，所规定的是劳动合同当事人的权利义务和劳动合同制度。

1994年制定的《劳动法》是劳动法律体系中的基本法律，规定的是劳动法律体系和重要劳动法律制度

。《劳动法》所规定的内容以原则性条款为主要内容，涉及劳动关系的各个方面或部分；《劳动合同法》所规定的内容以劳动合同为主要内容，涉及的是劳动合同的专门性规定及相关问题。

可见，《劳动合同法》属于《劳动法》的范畴；在劳动法律体系中，《劳动法》是基本法律，《劳动合同法》则是劳动法律体系中的一个专项法。

2. 劳动合同法律关系是怎样构成的？

劳动合同法律关系，是因劳动合同而产生并由法律所调整的一种社会权利义务关系。

劳动合同法律关系与劳动法律关系的构成是一样的，即由主体、内容和客体组成，称为劳动合同法律关系三要素。

劳动合同法律关系的主体是指根据《劳动合同法》的规定享有相应权利和履行相应义务的劳动合同关系当事人。

《劳动合同法》在第2条对所调整的劳动合同法律关系主体作了明确规定：中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

<<劳动合同全程指南>>

编辑推荐

《劳动合同全程指南》是由法律出版社出版的。

劳动合同全程指南劳动合同签订、履行、解除、纠纷解决操作实务详解（第3版）如何在劳动合同中更好地体现您的劳动权益？

如何更有效地维护您的劳动合同权益不受侵犯？

假如您是劳动者、工会工作者，假如您是企业家、企业管理者，假如您是劳动保障官员、劳动保障监察人员，面对众多的劳动合同法规、规章和政策，面对不同劳动关系中劳动合同的不同难点问题，您感到难以准确把握和正确运用吗？

有感于此，我们编写了这《劳动合同全程指南》，对劳动合同及相关合同样本提供了多种参考，对劳动合同及相关问题作了全面解答，对农民工劳动权益的维护作了具体解答，对劳动合同实施中存在的难题作了释疑解答。

——书在手，您完全可以在劳动合同方面实现自我维护。

时常翻阅，您也可以成为劳动合同方面的专家。

<<劳动合同全程指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>