

<<历年真题汇编及答案精解>>

图书基本信息

书名：<<历年真题汇编及答案精解>>

13位ISBN编号：9787503692109

10位ISBN编号：7503692103

出版时间：2009-5

出版时间：第1版(2009年5月1日)

作者：李永新 主编

页数：309

字数：598000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<历年真题汇编及答案精解>>

### 内容概要

中央、国家机关公务员考试是公务员考试中难度最大的考试，尤其从2005年以后这种逐步加大难度的趋势更为明显，到2008年这种难度已达到极高水平。

然而与越来越难的公务员考试形成鲜明对比的是国内大部分辅导用书知识点、题型过于陈旧，解析过于简单，无法有效辅导考生应对考试。

这些辅导书甚至会使考生产生“公务员考试非常简单”的错觉，从而采取了错误的备考策略并痛失考试。

为了让更多的考生真正找到应对公务员考试的正确方法与策略，避免由于辅导书的选择而误入歧途，作者将自己最新的研究成果编写成书，希望帮助更多的考生找到正确的备考与复习方法。

本书是作者在五十余次参加中央、地方公务员考试之后，在反复总结考试经验、深入研究考试题型的基础上，形成的一本具备一定理论基础的深度辅导教材。

本书与市面上在售的所有辅导书有本质不同，作者对公务员考试的每种题型进行了深入的分析与归纳，并找到了公务员考试每种题型应对的理论根源，并对每种题型的应对理论进行深入、全面的解析，使考生真正达到“题型任你变，方法我自有”的境界。

本书从理论到内容成为真正能够达到国家公务员考试难度的教材。

<<历年真题汇编及答案精解>>

作者简介

李永新，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景和极其丰富的公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。

讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢

## &lt;&lt;历年真题汇编及答案精解&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 2009年中央及地方公务员录用考试面试真题及解析 第一章 2009年中央及国家机关公务员录用考试面试真题及解析 2月11日上午 海关总署面试真题 2月10日上午 国税面试真题 2月13日下午 海关面试真题 第二章 2009年广东省公务员录用考试面试真题及解析 2月11日下午 边检面试真题 第三章 2009年北京市公务员录用考试面试真题及解析 2月9日下午 国税面试真题 第四章 2009年江西省公务员录用考试面试真题及解析 瑞昌国税面试真题第二篇 2008年中央及地方公务员录用考试面试真题及解析 第一章 2008年中央国家机关公务员录用考试面试真题及解析 2月22日下午 海关总署面试真题 2月21日上午 证监会面试真题 2月21日 卫生部面试真题 2月28日 财政部面试真题 3月5日 最高人民检察院面试真题 1月25日 全国人大面试真题 1月26日下午 中国人民银行面试真题 2月25日上午 保监会面试真题 2月26日下午 国家知识产权局面试真题 第二章 2008年北京市公务员录用考试面试真题及解析 2月22日 北京国税面试真题 2月22日 北京东城国税面试真题 1月25日 北京边检总站面试真题 第三章 2008年天津市公务员录用考试面试真题及解析 4月19日天津面试真题 4月20日 天津面试真题 2月23日 天津海关面试真题 2月23日 天津面试真题 第四章 2008年上海市公务员录用考试面试真题及解析 第五章 2008年江苏省公务员录用考试面试真题及解析 3月1日 江苏国税面试真题 5月11日 江苏省公务员面试真题 第六章 2008年山东省公务员录用考试面试真题及解析 面试套题(一) 面试套题(二) 面试套题(三) 面试套题(四) 4月22日 青岛面试真题 4月22日 临沂地方检察院面试真题 4月22日 山东省青岛市面试真题 6月21日 工商系统面试真题 4月22日上午山东省面试真题 淄博公安系统(监狱)面试真题 第七章 2008年广东省公务员录用考试面试真题及解析 6月10日 深圳公务员(执法类)面试真题 6月10日 深圳公务员(审计局)无领导小组面试真题 2月 广州市公务员考试面试真题 5月广东面试真题 第八章 2008年四川省公务员录用考试面试真题及解析 2月27日 四川国税局面试真题 6月29日 四川泸州市事业编面试真题 第九章 2008年重庆市公务员录用考试面试真题及解析 3月1日 重庆国税面试真题 3月2日重庆国税面试真题 重庆市检察院面试真题 第十章 2008年江西省公务员录用考试面试真题及解析 3月8日面试真题 3月9日面试真题 第十一章 2008年湖南省公务员录用考试面试真题及解析 6月19日上午湖南湘西警察面试真题 6月20日湘潭面试真题 7月3日 湖南娄底面试真题 6月12日 湖南湘西公务员面试真题 6月15日 湖南省地税面试真题 6月17日 湖南省(检法)面试真题 6月12日上午湖南邵阳公务员面试真题 6月18日 湖南岳阳法院面试真题 6月20日 湖南常德公务员面试真题 7月4日 湖南怀化市面试真题 7月4日 湖南怀化公务员面试真题 7月6日、7日 湖南株洲公务员面试真题 6月5日、6日 长沙面试真题 7月13日 湖南长沙市事业编面试真题 6月21日 长沙地税面试真题 第十二章 2008年陕西省公务员录用考试面试真题及解析 6月20日 药监系统面试真题 6月21日 铜川政府面试真题 7月12日 地税系统面试真题 7月12日 榆林党委面试真题 6月22日 陕西省药监面试真题 7月5日 上午陕西公安系统(监狱)面试真题 5月 陕西国税系统面试真题 6月12日 陕西省杨凌面试真题 6月14日 陕西省法检选调生面试真题 陕西省组织部选调生面试真题 6月17日 陕西省省委面试真题 6月21日 工商系统面试真题 6月22日 陕西省药监系统面试真题 6月28日 宝鸡法检面试真题 6月28日 上午咸阳党委法院系统面试真题 6月28日 省质监系统面试真题 6月29日 省质监系统面试真题 6月29日 咸阳政府面试真题 7月5日 汉中党委面试真题 7月6日 延安政府面试真题 7月10日 宝鸡政府面试真题 7月12日 地税系统面试真题 7月12日 榆林党委面试真题 7月13日 商洛警察面试真题 7月14日 商洛市面试真题 7月15日 商洛招警面试真题 7月19日 上午铜川警察面试真题 7月19日 榆林政府面试真题 7月20日 汉中警察面试真题 7月23日 25日 宝鸡警察面试真题 7月24日 安康警察面试真题 7月26日 咸阳面试真题 7月19日 汉中政府面试真题 5月 陕西国税系统面试真题 第十三章 2008年安徽省公务员录用考试面试真题及解析 5月17日 一19日 安徽省公务员考试面试真题 5月24日 安徽面试真题 5月25日 安徽面试真题 第十四章 2008年宁夏回族自治区公务员录用考试面试真题及解析 6月 宁夏中卫市检察院面试真题 2月29日 宁夏国税公务员面试真题 第十五章 2008年湖北省公务员录用考试面试真题及解析 6月24日 上午湖北公务员面试真题 6月27日 上午湖北公务员公安系统面试真题 6月28日 下午湖北公安面试真题 6月29日 上午湖北省面试真题 第十六章

## &lt;&lt;历年真题汇编及答案精解&gt;&gt;

2008年其他省市公务员录用考试面试真题及解析 2月20日 福建国税事业编面试真题 2月24日 浙江国税面试真题 2月27日 辽宁国税面试真题 2月27日 辽宁出入境公务员考试面试真题 2月28日 大连国税面试真题第三篇 2007年中央及地方公务员录用考试面试真题及解析 第一章 2007年中央国家机关公务员录用考试面试真题及解析 1月13日 国家公务员面试真题 1月14日 国家公务员面试真题 1月15日 国家公务员面试真题 1月16日 国家公务员面试真题 1月17日 国家公务员面试真题 1月18日 国家公务员面试真题 1月19日 国家公务员面试真题 1月20日 国家公务员面试真题 1月21日 国家公务员面试真题 1月22日 国家公务员面试真题 1月23日 国家公务员面试真题 1月24日 国家公务员面试真题 1月25日 国家公务员面试真题 1月26日 国家公务员面试真题 1月27日 国家公务员面试真题 1月28日 国家公务员面试真题 1月29日 国家公务员面试真题 1月31日 国家公务员面试真题 2月2日 国家公务员面试真题 2月4日 国家工商局面面试真题 第二章 2007年北京市公务员录用考试面试真题及解析 1月17日 北京边检面试真题 1月29日 北京海关面试真题 1月21日 北京出入境检验检疫局面试真题 1月24日 北京质量监督检验检疫局面试真题 1月 北京调查总队面试真题 2月9日 北京国税局面试真题 3月 北京东道门街道办事处面试真题 4月2日 北京警察面试真题 第三章 2007年天津市公务员录用考试面试真题及解析 第四章 2007年上海市公务员录用考试面试真题及解析 第五章 2007年山东省公务员录用考试面试真题及解析 5月15日上午 淄博面试真题 5月15日下午 济南市面试真题 5月15日 青岛乡镇面试真题 5月15日 青岛面试真题 5月15日上午 青岛面试真题(监狱) 5月15日下午 东营市公务员面试真题 5月15日下午 山东济宁乡镇面试真题 5月15日下午 济南区县公务员面试真题 5月15日下午 菏泽公安系统面试真题 5月15日下午 省直市直公务员面试真题 5月16日 山东省直面试真题 5月12日上午 选调生面试真题 5月13日 选调生面试真题 5月13日—14日 检察院系统面试真题 5月15日 临沂市选调生面试真题 5月15日 山东潍坊乡镇面试真题 5月 临沂乡镇面试真题 5月 泰安面试真题 5月 临沂乡镇面试真题 5月16日 青岛县区级机关面试真题 5月16日 济南工商(夜间巡查)面试真题 5月16日 上午济宁乡镇公务员面试真题 5月17日 公务员面试真题 5月16日 下午青岛乡镇面试真题 5月17日 上午滨州、泰安、聊城面试真题 5月17日 上午青岛选调生公务员面试真题 5月17日 上午济南市直面试真题 第六章 2007年广东省公务员录用考试面试真题及解析 7月23日 广东省面试真题 7月24日 广东省面试真题 7月25日 广东省面试真题 7月26日 广东省面试真题 7月27日 广东省面试真题 第七章 2007年四川省公务员录用考试面试真题及解析 2月3日 四川省公务员面试真题 9月18日 四川村官面试真题 9月15日 四川省公选副处面试真题 第八章 2007年黑龙江省公务员录用考试面试真题及解析 12月2日 黑龙江省公务员面试真题 12月3日 黑龙江省公务员面试真题 12月4日 黑龙江省公务员面试真题 12月5日 黑龙江省公务员面试真题 第九章 2007年湖南省公务员录用考试面试真题及解析 第十章 2007年其他省市公务员录用考试面试真题及解析 福建省 吉林省 辽宁省 7月28日—7月30日 辽宁地税面试真题 7月31日上午 辽宁国税面试真题 河北省 河北省安全厅面试真题 重庆市 6月10日 重庆市公务员面试真题 重庆法院面试真题 新疆维吾尔自治区 1月20日 新疆公务员面试真题 安徽省 6月17日 安徽面试真题 7月14日 安徽省面试真题 7月15日 安徽省面试真题 甘肃省 2月4日 甘肃国税面试真题 11月25日 兰州市公务员面试真题 甘肃省白银市公开选拔水利局副局长考试面试真题 广西省 2月2日 广西国税面试真题 江西省 2月4日 鹰潭国税局面试真题 山西省 山西省面试真题 陕西省 陕西省面试真题 渭南市面试真题 监狱司法系统面试真题 宝鸡市检察院系统面试真题 汉中面试真题 咸阳市面试真题 工商面试真题 宝鸡市面试真题 宝鸡市检察院面试真题 浙江省 浙江省面试真题 3月9日 浙江法院(含高院)面试真题 3月10日 宁波市面试真题 3月11日 宁波市面试真题 3月17日下午 温州市面试真题 3月18日 浙江省面试真题第四篇 2006年各地方公务员录用考试面试真题及解析 第一章 2006年北京市公务员录用考试面试真题及解析 第二章 2006年天津市公务员录用考试面试真题及解析 第三章 2006年上海市公务员录用考试面试真题及解析 第四章 2006年浙江省公务员录用考试面试真题及解析 第五章 2006年江苏省公务员录用考试面试真题及解析 第六章 2006年山东省公务员录用考试面试真题及解析 第七章 2006年其他省公务员录用考试面试真题及解析第五篇 2005年各地方公务员录用考试面试真题及解析第六篇 2004年各地公务员录用考试面试真题及解析





## &lt;&lt;历年真题汇编及答案精解&gt;&gt;

## 章节摘录

第一篇2009年中央及地方公务员录用考试面试真题及解析 第一章2009年中央及国家机关公务员录用考试面试真题及解析 2月11日上午海关总署面试真题 1. 你是怎样看待胡锦涛总书记说的“不动摇、不懈怠、不折腾”三不政策？

【测评要素及答案精解】综合分析能力。

(1) 这是胡总书记在2008年12月18日纪念改革开放30周年大会讲话中的一句话，被国内外媒体广泛报道。

它是对我国30年改革开放取得巨大成就的沉甸甸的经验总结：即我们的社会主义建设最根本的就是要坚定不移地走中国特色社会主义道路，坚定不移地坚持中国特色社会主义理论体系。

30年来，尽管我们在前进的道路上有过波折，但有党的坚强的领导，我们始终坚持没有偏离改革开放的航向，才有了中华五千年来进步最快的时期，才有了今天翻天覆地的变化。

(2) 具体来说，“三不”原则具有深刻的含义。

第一，“不动摇”就是中国继续走坚持改革开放的正确路线，毫不动摇！

改革开放30年来的实践证明：要实现在中国建成更高水平小康社会的伟大目标，就需要继续坚持改革开放不动摇、继续走中国特色社会主义道路不动摇！

从当年邓小平同志巧妙化解姓“资”姓“社”问题的争论，到当前因全球性金融危机而出现怀疑甚至否定市场化改革的声音，说明这种坚持来之不易。

它必须是实事求是地认识客观规律并坚持按规律办事的一种坚持，因为这种坚持才具有生命力，才符合社会发展的规律，才能得到人民的真正拥护。

未来30年是中国加快发展的关键时期，与此同时未来30年中国面对的国际、国内形势也将变得更加错综复杂。

“不动摇”就是要求我们排除各种干扰因素，继续坚持解放思想，在科学发展观统领下走可持续发展道路，为全面建设小康社会和中华民族伟大复兴而团结奋斗！

第二，“不懈怠”就是党要团结带领全国人民为实现远大目标而艰苦奋斗、永不懈怠！

我们业已取得的伟大成绩主要归功于党的领导，中国未来发展的关键也在于党的领导。

懈怠会消解党的凝聚力和战斗力，也最终会伤害到和谐社会的构建。

“不懈怠”是对人民的庄严承诺，“不懈怠”要求我们在成绩面前戒骄戒躁、继续前进；要求我们在具体的工作中保持党的优良传统作风、继续艰苦奋斗，不断开创改革开放和社会主义现代化事业新局面。

第三，“不折腾”就是要不内耗，走科学发展的道路。

“不折腾”是对我们党内的一些同志的由衷提醒和苦心告诫，实践证明折腾是一种倒退，只能把群众的改革与发展热情消光耗尽。

不折腾，要求我们全党和全国人民都要朝着宏伟蓝图和远大目标，坚定不移地按照科学发展观的要求聚精会神搞建设、一心一意谋发展！

总之，“不动摇”，就是要把稳发展方向；“不懈怠”，就是要端正工作作风；“不折腾”，就是要提高执政能力。

这三句话之所以受到广泛的关注和赞誉，是因为它不仅具有非常深刻的思想内涵而且语言生动活泼。

我注意到在大会上总书记讲到这句话时，全场都发出会心的笑声，这表达了大家对胡主席重要讲话的由衷赞同，说明“不动摇、不懈怠、不折腾”体现了民意，说出了全国各族人民的共同心愿。

(3) 作为一名公务员，我觉得要把这句话的精神实质落实到日常工作之中去。

从“不动摇”中我明白到坚持原则、依法依规办事的重要性，从“不懈怠”中我领悟到保持高昂的工作热情和主动性的重要性，从“不折腾”中我认识到秉承科学规律办事的重要意义。

我坚信只要我们按照胡锦涛主席的要求去做，我们就一定能够取得更大的胜利，我们社会主义事业的伟大目标就一定能够实现。

2. 蝴蝶效应对工作有什么启示？

## &lt;&lt;历年真题汇编及答案精解&gt;&gt;

【测评要素及答案精解】综合分析能力。

蝴蝶效应是美国科学家洛伦兹在1979年提出的，它是指在一个系统中，初始条件下微小的变化能带动整个系统长期巨大的连锁反应。

例如，蝴蝶在热带轻轻扇动一下翅膀，遥远的国家就可能造成一场飓风。

此效应说明，事物发展的结果，对初始条件具有极为敏感的依赖性，初始条件的极小偏差，将会引起结果的极大差异，即所谓“失之毫厘，谬以千里”。

”它所具有的深刻的科学内涵和内在哲学魅力对我们的工作有很好的启示：首先，我们在工作中要加强对细节的关注。

从某种意义上说，细节决定成败。

老子说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”

”天下的难事都是从易处做起的，天下的大事都是从小事开始的。

1%的细节忽视可能带来100%的灾难，同样，1%的细节执行可能带来100%的优势。

这已被无数的事实所证明。

其次，我们要从哲学的高度，在工作中关注事物间存在的普遍联系性和相互依赖性。

由于事物之间有相互依存关系，使得一个小小的误差有可能通过一条条相关链传送放大，最后导致极其意想不到或者不堪设想的后果。

事物间的相互依赖度越高，发生蝴蝶效应的可能性就越大，因为较高的依存度使得一方的误差往往会对其他各方造成巨大影响，进而被逐步扩大，形成难以预测的结局。

所以我们要对复杂的工作和项目给予更多的系统思考和管理控制。

做到实时监控工作进展，及时发现可能出现问题的地方，从而早发现早预防。

古人说：“明者见于未萌，智者避危于无形”，说的就是这个道理。

最后，我们在工作中要做好应急预案，这是由事物某种程度的不可测、不可控因素的介入而造成的。

由于不可预测性因素的介入，扰乱了原有系统内的正常秩序，事物间可确定的关系被不可确定的关系所替代，使得由初始条件误差引起的一系列后发事件发生在混沌与秩序的边缘，从而产生不可预测的多样性后果。

这就要求我们平时要加强对工作的应急预案的准备工作。

总之，我们在工作中要细心捕捉到对工作有益的“蝴蝶”并正确指引、加以放大，同时我们还要消灭对整体有害的“蝴蝶”。

这样，我们的工作就能够取得更好的效果。

3. 你是否认为团队工作会影响个人的发挥？

【测评要素及答案精解】综合分析能力。

我不认为团队工作会影响个人的发挥，相反我认为它有利于个人的发挥，理由基于以下几点：

(1) 个人的力量是渺小的，而集体的力量无穷。

“人心齐，泰山移”，一个人要想充分发挥个人的才能就必须融入团队中去，这已被无数的事例所证明。

(2) 团队工作和个人的发挥，这二者的目标应当是一致的。

团队和一般群体不同，它是一个有机整体，团队是由员工和管理层组成的一个共同体，该共同体合理利用每一个成员的知识技能，协同工作，解决问题，达到共同的目标。

由于有了共同的目标，个人发挥的目的必然是为了团队整体目标的实现。

为了一个统一的目标，成员个体必然会自觉地认同肩负的责任并愿意为此目标共同奉献。

从这个角度看，个人的发挥是自觉服从于团队工作的，不存在影响个人发挥的问题。

(3) 团队协作有利于个人发挥的实现。

正如联想集团总裁柳传志所讲：“这个世界上，是没有完美的个人的，而只有完美的团队。”

”团队是一个有机整体，一个高效的团队，是由不同专长的人才组成的，其学识和个性互补，合作起来能够取长补短，从而产生惊人的力量。

团队的协作有利于个人的发挥，因为协同效应会产生1+1>2的效果，从而放大个人的发挥。



## &lt;&lt;历年真题汇编及答案精解&gt;&gt;

从这个角度看，团队工作会有利于个人的发挥。

(4) 作为一名公务员，我会充分发扬团队精神，树立大局意识，不断培养自己的协作精神和服务意识。

在工作中，我会积极与同事团结合作，从而共同完成工作任务，实现我们的既定目标。

4. 政府打算免费开放公务员博物馆，经过短信调查，有群众反映这是赶时髦，你是怎么看这个问题的呢？

【测评要素及答案精解】综合分析能力、应变能力。

(1) 我首先会认真对待群众的反映，因为政府工作的目的是为人民服务，政府的工作要取得人民群众的支持。

我会对短信调查的情况进行详细了解，并作出科学客观的分析：要统计出是多数群众反映“这是赶时髦”，还是极少数反映这是“赶时髦”；仅仅是有群众反映“赶时髦”，还是多数群众反映出强烈的反感来，这些情况要有一个详细的把握。

(2) 针对不同的情况作出不同的应对。

因为任何一项事物几乎都会有不同意见产生，如果是只有极个别人反对，而绝大多数人是支持政府这一行动的，我想大可不必大惊小怪，因为我们执政的目标就是要有利于绝大多数人。

如果是有很多人反映这是“赶时髦”，甚至表现出反感来，我们就要研究我们的政策行为并进行调整，因为政府就应该把人民高兴不高兴、答应不答应、满意不满意，作为考虑问题和解决问题的出发点和落脚点。

(3) 我会认真总结这次打算免费开放公务员博物馆行为引起争议的原因。

群众不满意是因为我们的政策措施本身有问题，不符合群众利益才遭致反对，还是因为我们的政策措施本身没有问题，是符合群众利益的，只是在实施这个政策措施时由于宣传不到位而导致群众不理解呢？

针对不同的情况我会认真反思，以此作为今后工作的借鉴。

5. 怎样看待谦虚与自我肯定？

【测评要素及答案精解】综合分析能力。

我认为要辩证地看待这两个方面，这二者并不矛盾。

(1) 只有以谦虚的态度，才能够正确认识自我，对自己有一个客观的评价。

只有客观评价自我，我们才能够发现自己的长处和不足，这时的自我肯定才会建立在实事求是的基础之上，这种自我肯定才是有益的。

(2) 客观的自我肯定会让自我更谦虚。

因为我们在肯定自我的同时也看到了自身的不足，从而会以谦虚的态度来对待别人的批评，不断改正错误，提高自己，自身素质提高了，那么自我肯定之处会更多，所以谦虚让我们受益，促进了自我肯定。

(3) 既然“金无足赤，人无完人”，作为一名公务员，在今后的学习和工作中，我会认真检讨自身存在诸多不足之处，以空杯朝上的谦虚态度来听取领导和同事的意见，不断吸取别人的长处，提高自己各方面的素质，从而更好地为人民服务。

2月10日上午国税面试真题 6. 关于企业社会责任，有人说就是做善事，你如何理解企业社会责任？

【测评要素及答案精解】综合分析能力。

企业的社会责任是近几年来社会关注的话题，我认为仅仅把企业社会责任理解成“做善事”以及做慈善是不够的，我是这么来理解企业社会责任的：(1) 企业社会责任有其产生的背景和内涵。

它是在某些企业不合理的发展对世界安全和生态环境带来巨大威胁的情况下才受到人们的关注的。

联合国曾就这一问题提出了一些基本原则，大体是：在企业内部，要保障员工的尊严和福利待遇；在外部，要发挥企业在社会环境中的良好作用。

总体来说，企业的社会责任可分为经济责任、文化责任、教育责任、环境责任等几方面。

就经济责任来说，企业主要为社会创造财富，提供物质产品，改善人民的生活水平，就文化责任和教育责任等方面来说，企业要为员工提供符合人权的劳动环境，教育职工在行为上符合社会公德，在生

<<历年真题汇编及答案精解>>

产方式上符合环保要求。

(2) 企业必须要承担起相应的社会责任。

因为企业是社会的细胞，其资源取之于社会，取之于众人，它就必然要承担相应的社会责任，离开了社会，企业的发展就成为无源之水、无本之木。

企业的一个目标固然是追求利润，但深度挖掘开来，企业的终极目标应当是促进社会的发展和人类的进步，试想一下，一个企业为了一己之私利而污染了水源和空气，甚至生产对人类有害的产品，这样的企业有存在的价值吗？

答案不言而喻，三鹿奶粉事件便是最好的例证。

<<历年真题汇编及答案精解>>

编辑推荐

《历年真题汇编及答案精解：面试1600例(2010年)》特点为：收录真题最多；包含题型最全；优化答题思路；解密命题规律。

<<历年真题汇编及答案精解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>