

<<外企HR劳动合同管理指引>>

图书基本信息

书名：<<外企HR劳动合同管理指引>>

13位ISBN编号：9787503691911

10位ISBN编号：7503691913

出版时间：2009-5

出版时间：法律出版社

作者：黄乐平

页数：439

译者：万法通

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<外企HR劳动合同管理指引>>

内容概要

本书主要面向外企高管、外企法律顾问以及涉外律师进行销售，主要内容是对劳动合同范本进行设计和讲解。

每一主要条款分为【条文解析】、【案例】、【风险提示】、【相关法规】四部分内容，内容全面，体系合理。

<<外企HR劳动合同管理指引>>

作者简介

黄乐平，北京市国联律师事务所合伙人、人力资源法务部部长，北京义联劳动法援助与研究中心中心主任，兼职劳动争议仲裁员，全国律协劳动和社会保障法律专业委员会委员。

创建中国劳动法网（WWW.chinahrlaw.com）并担任首席顾问。

长期致力于劳动法研究与劳动争议处理业务，为数千起劳动争议案件提供过法律服务，其代理的众多案件具有广泛的社会影响。

如获赔全国最高额经济补偿金的劳动争议案，国内首例扩大性自杀认定为工伤的案件等都成为劳动争议处理的经典案例。

因为在劳动法律服务领域的突出表现，荣获2006年度“全国五一劳动奖章”。

著有《外资企业人力资源法务全解》、《事业单位人力资源法务全解》、《无忧劳动合同范本151条精解》、《工伤保险实务精解》等逾20部劳动法专著。

对外资企业人力资源法务有深入的研究，多次受邀为外资企业HR管理人员培训主讲劳动合同实务操作、并为不少知名企业设计人力资源风险管控制度体系。

另在《半月谈》、《中国社会保障报》、《新京报》、《现代职业安全》、《职业》杂志发表专栏文章100余篇。

作为知名劳动法专家多次接受过中央电视台、新华社、人民日报、工人日报、中国青年报、法制日报、人民政协报、香港有线电视台、法国国家电视台、韩国首尔电视台、《今日美国》、英国《卫报》、德国《商报》等100多家国内外知名媒体的专访，其观点与事迹产生了广泛的影响，对于推动劳动争议处理的改善发挥了积极作用。

<<外企HR劳动合同管理指引>>

书籍目录

第一篇 无忧劳动合同企业范本108条精义 一 用人单位基本信息 二 劳动者基本信息 三 劳动合同期限 第一条 【劳动合同期限、试用期】 四 工作内容和工作地点 第二条 【工作内容】 第三条 【工作内容的标准】 第四条 【不能胜任工作调整工作岗位】 第五条 【生产经营需要调整工作岗位】 第六条 【工作地点】 第七条 【附条件的工作地点调整】 五 工作时间、休息休假 第八条 【工作时间】 第九条 【工时制度】 第十条 【加班程序和加班时间】 第十一条 【法定义务的加班】 第十二条 【带薪年假】 第十三条 【带薪年假程序】 第十四条 【休假的工作交接与不休假的补偿】 第十五条 【休假方式】 第十六条 【事假请假程序】 六 劳动报酬、福利待遇 第十七条 【同工同酬】 第十八条 【工资待遇确定的标准】 第十九条 【最低工资标准】 第二十条 【待工工资约定】 第二十一条 【加班工资支付标准】 第二十二条 【工资晋级】 第二十三条 【工资支付】 第二十四条 【代扣代缴工资】第二篇 专家预测劳动争议五大趋向第三篇 强调仲裁效率,体现民生关系第四篇 劳动合同法实施条例

<<外企HR劳动合同管理指引>>

章节摘录

第三条[工作内容的标准] (1) 乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量要求。

(2) 乙方应该按进度完成甲方下达的工作任务与各项指标, 超额完成的甲方将根据单位制度予以超额奖励。

[条文解析]本条款是劳动合同的必备条款, 是关于工作内容标准的约定。

劳动合同签订后, 劳动者与用人单位双方都负有履行劳动合同的义务。

劳动合同约定的工作内容, 劳动者应该按时按质按量完成。

对于普通劳动者而言, 要依据甲方规章制度或劳动合同确定的工作标准完成相应的工作量, 未达到相应标准的属于不胜任工作, “末位淘汰制”并不足以证明员工不胜任工作, 因此这一做法是违法的。

对于高管人员(如总经理)而言, 主要是看劳动者的管理能力, 是否管理公司团队完成了约定的工作计划与工作指标, 如果没有完成, 那就是不胜任工作, 公司可以调整其工作岗位甚至是解除劳动合同, 从而降低经营管理风险, 规避解除劳动合同的法律责任。

如果没有约定高管人员的任期指标, 一旦完不成相应工作指标, “请神容易送神难”, 将给用人单位带来无尽的麻烦。

[案例]某电子公司高薪聘请一名副总经理, 由于劳动合同中没有约定工作任务, 在该名副总经理达不到期望的工作能力时, 公司以不胜任工作为由调整了他的职务与工资, 结果被诉至劳动争议仲裁委员会, 公司败诉。

[风险提示]工作内容标准的设定, 是否满足具体、合法、合理的要素?

“具体”要考虑的是可操作性, “合法”、“合理”要考虑这一标准的法律效力。

<<外企HR劳动合同管理指引>>

媒体关注与评论

黄乐平律师撰写的《外企HR劳动合同管理指引（汉英对照）》从律师与HR的双重视角为外资企业最佳适用劳动合同法提供了一个详尽的双语指南。

——中国人民大学劳动人事学院博士生导师 杨伟国教授本书将人力资源管理和劳动法律紧密结合，将专业的劳动法律知识和技能融入条文的详细设计说明和专业解析之中。

帮助读者了解劳动合同条文的来龙去脉，知其然更知其所以然，为企业降低用工成本、控制用工风险提供了极有价值的信息。

是指导涉外律师处理外企HR劳动合同法务的良师益友。

用过之后感觉真正管用。

以自己的体会向大家推荐这是一本好书。

——北京亿达律师事务所 吴圣奎律师本书对外企劳动合同及相关的HR管理进行了深入浅出的阐述，给人力资源管理者带来了极大的方便。

不仅解决了外企HR劳动合同的法律难题。

还帮助我解决了工作中的语言难题，方便我更好的与管理层进行有效的沟通。

——某知名外资企业HR经理 孙宣芝

<<外企HR劳动合同管理指引>>

编辑推荐

《外企HR劳动合同管理指引(汉英对照)》编辑推荐：金融危机下载员风险防范与应对

<<外企HR劳动合同管理指引>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>