

<<中华人民共和国劳动合同法案>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法案例解读本>>

13位ISBN编号：9787503691638

10位ISBN编号：7503691638

出版时间：2009-5

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：106

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法案>>

内容概要

随着我国法律体系的不断完善，人们的法律意识显著增强，运用法律处理日常事务的需求也越来越普遍。

但是，对于一般读者而言，法律本身的专业术语过于艰深，学法的难度很大。

为了便于读者学法用法，我们在编辑出版法律注释本的基础上，组织力量编写了这套案例解读本。

本系列旨在通过具体案例，说明法律规定的具体内涵。

这套书具有如下特点：（1）针对性。

根据相关法律条文所规范的法律行为，选择与此相关的案例，进行解说。

（2）通俗性。

本书所选案例，紧扣条文的内容，对案例的解析，其语言力求通俗易懂，便于理解。

（3）延展性。

为便于读者对法律法规之间的连续性有所了解，在条文后边还附有关联法规的目录或者条文，读者可以方便地查阅和运用。

<<中华人民共和国劳动合同法案>>

书籍目录

《中华人民共和国劳动合同法》适用提要
 中华人民共和国劳动合同法 第一章 总则 第一条 立法宗旨 第二条 适用范围 第三条 基本原则 [案例1] 订立劳动合同应当遵循诚实信用原则 第四条 规章制度 [案例2] 规章制度与劳动合同约定的内容不一致如何适用 第五条 协调劳动关系三方机制 [案例3] 如何建立与实施三方协商机制 第六条 集体协商机制
 第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 [案例4] 三方协议订立不等于劳动关系的建立 第八条 用人单位的告知义务和劳动者的说明义务 [案例5] 劳动者在签订劳动合同过程中享有知情权 [案例6] 企业在签订劳动合同过程中不能侵犯劳动者隐私权 第九条 用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保 [案例7] 企业在签订劳动合同过程中不能要求劳动者交纳押金 第十条 订立书面劳动合同 [案例8] 事实劳动关系的认定 [案例9] 事实劳动关系中因工负伤劳动者有权获得赔偿 第十一条 未订立书面劳动合同时报酬不明确的解决 [案例10] 劳动合同约定不明能否适用集体合同的规定 第十二条 劳动合同的种类 第十三条 固定期限劳动合同 第十四条 无固定期限劳动合同 [案例11] 职工工作满10年但其间2次病假共计1年,能否签订无固定期限劳动合同 [案例12] 用人单位规避《劳动合同法》不与劳动者签订无固定期限劳动合同怎么办 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 [案例13] 固定期限劳动合同中用人单位不得随意提前解除劳动合同 第十六条 劳动合同的生效 [案例14] 除特殊情况外,劳动合同自双方签订之时成立并生效 第十七条 劳动合同的内容 [案例15] 工作地点是劳动合同的必备条款 第十八条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决 [案例16] 劳动报酬约定不明该如何处理 第十九条 试用期 [案例17] 试用期有最长时间期限且不能多次约定试用期 第二十条 试用期工资 [案例18] 试用期工资不得低于当地最低工资标准 第二十一条 试用期内解除劳动合同 [案例19] 试用期内企业解除劳动合同的条件 第二十二条 服务期 [案例20] 员工在服务期内被违纪解除劳动合同是否需要支付违约金 第二十三条 保密义务和竞业限制 [案例21] 告知人事变动信息是否属于泄露商业秘密 [案例22] 不支付经济补偿,“竞业禁止”条款无效 第二十四条 竞业限制的范围和期限 [案例23] 竞业限制的范围需要约定明确,防止含混不清 第二十五条 违约金 第二十六条 劳动合同的无效 [案例24] 用人单位与劳动者约定“社会保险由劳动者自缴”无效 第二十七条 劳动合同的部分无效 [案例25] 劳动合同部分无效不影响其他部分效力 第二十八条 劳动合同无效后劳动报酬的支付 [案例26] 劳动合同无效后用人单位仍应为劳动者已付出的劳动支付报酬 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则附录

<<中华人民共和国劳动合同法案>>

章节摘录

中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布自2008年1月1日起施行）第一章总则第一条[立法宗旨]为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，制定本法。

关联法则《宪法》第42条《劳动法》第1条《劳动部关于（中华人民共和国劳动法）若干条文的说明》第1条第二条[适用范围]中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

关联法规《劳动法》第2条《劳动部关于（中华人民共和国劳动法）若干条文的说明》第2条《劳动部关于贯彻执行（中华人民共和国劳动法）若干问题的意见》1—5《实施（劳动法）中有关劳动合同问题的解答》《公司法》第17条《外国人在中国就业管理规定》《台湾香港澳门居民在内地就业管理规定》《劳动合同法实施条例》第3、4条第三条[基本原则]订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

<<中华人民共和国劳动合同法案>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法案例解读本》特点为：权威法规信息平台，伴您走进法治时代！

权威文本：选取标准文本，由权威立法机关审定并撰写适用提要。

专业解读：对专业术语进行解释，对重点法条进行注释，每条提炼条文主旨。

实用信息：条文下加注关联法规索引、书后附录文书范本、流程图等实用工具。

相关规定：附录相关法律、法规、规章和司法解释，以及其他实用政策信息。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>