

<<劳动合同法200问>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法200问>>

13位ISBN编号：9787503675560

10位ISBN编号：750367556X

出版时间：2007-7

出版时间：法律出版社

作者：谢良敏，吕静 编著

页数：267

字数：288000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法200问>>

内容概要

本书以问答的形式，从立法和实务的角度，深入浅出地介绍了《劳动合同法》的立法背景、意义，详细解答了劳动合同法的内容，阐述了立法中的焦点和疑难问题。

本书资料翔实，解答准确，联系实际，通俗易懂。

希望本书能够为广大劳动者、各级工会组织和企事业单位等依法维权提供帮助。

<<劳动合同法200问>>

作者简介

谢良敏，现任中华全国总工会法律部副部长，长期从事劳动法律的制定和实施相关工作，熟悉劳动法律法规和职工维权实务。

特别是作为《劳动合同法》起草小组成员，全程参与了《劳动合同法》的立法过程，对劳动合同法立法有全面深入的理解和研究。

<<劳动合同法200问>>

书籍目录

前言概述 1. 什么是劳动合同？

2. 《劳动合同法》与《劳动法》是什么关系？
3. 什么是劳动关系和劳动合同法律关系？
4. 劳动合同法律关系是怎样构成的？
5. 劳动合同与民事合同有什么区别？
6. 劳动合同与其他合同相比有什么特点？
7. 《劳动合同法》规范的是劳动关系中的哪些内容？
8. 《劳动合同法》有些什么主要特点？
9. 新中国成立后采取的是什么用工制度？
10. 为什么要对固定工制度进行改革？
11. 我国有关劳动合同的立法是怎样演化的？
12. 《劳动合同法》的立法过程是怎样的？
13. 《劳动合同法》在四次审议过程中主要涉及哪些问题？
14. 《劳动合同法》的颁布对保护劳动者的合法权益有什么意义？
15. 《劳动合同法》的颁布对健全我国的劳动合同制度有什么意义？
16. 《劳动合同法》的颁布对构建和谐稳定的劳动关系有什么意义？

第一章 总则 17. 《劳动合同法》的立法宗旨是什么？

18. 《劳动合同法》的立法宗旨在审议过程中作了哪些修改？
19. 在《劳动合同法》立法宗旨问题上有些什么不同的意见？
20. 《劳动合同法》为什么不以《劳动法》为立法依据？
21. 为什么《劳动合同法》要强调保护劳动者的合法权益？
22. 《劳动合同法》强调保护劳动者的权益是否就不保护用人单位的权利了？
23. 劳动者的合法权益有哪些？
24. 什么是劳动者的劳动义务？
25. 《劳动合同法》的适用范围是怎样规定的？
26. 《劳动合同法》的适用范围在审议过程中作了哪些修改？
27. 企业、个体经济组织和民办非企业单位等组织具体指哪些？
28. 国家机关、事业组织、社会团体和劳动者之间哪些劳动关系适用《劳动合同法》？
29. 各政党和社会团体工作人员的劳动关系是否由《劳动合同法》调整？
30. 农民工的劳动关系是否由《劳动合同法》调整？
31. 现在如何对事业单位工作人员进行管理？
32. 把事业单位纳入《劳动合同法》调整为什么争议较大？
33. 劳动合同和聘用合同的区别是什么？
34. 订立劳动合同的原则是什么？
35. 劳动合同的主体合法和内容合法指什么？
36. 为什么劳动合同依法订立即具有约束力？
37. 《劳动合同法》对企业规章制度的制定是怎样修改的？
38. 用人单位应当怎样制定规章制度？
39. 用人单位制定规章制度为什么要与工会或职工代表平等协商确定？
40. 为什么直接涉及劳动者切身利益的规章制度应当公示或者告知劳动者？
41. 劳动关系三方机制在劳动关系方面的作用如何发挥？
42. 工会组织在劳动合同方面如何发挥作用？
43. 工会的职责和义务有哪些？
44. 工会组织享有什么权利？

第二章 劳动合同的订立 45. 怎样认定用人单位与劳动者的劳动关系？

<<劳动合同法200问>>

- 46. 《劳动合同法》对劳动关系的建立和劳动合同的订立在三审时作了哪些修改？
- 47. 如何认定不同情况下的劳动关系？
- 48. 国有大中型企业改制分流安置富余人员时的劳动关系怎样处理？
- 49. 非正常劳动关系的劳动合同怎样订立？
- 50. 某些身份特殊人员的劳动合同怎样订立？
- 51. 用人单位为什么应当建立招工名册备查？
- 52. 用人单位招用劳动者时双方的如实告知义务是什么？
- 53. 《劳动合同法》对订立劳动合同时的告知义务是怎样形成规定的？
- 54. 用人单位招用劳动者不得采取哪些行为？
- 55. 《劳动合同法》对劳动合同的订立形式是怎样修改的？
- 56. 建立劳动合同为什么要订立书面合同？
- 57. 建立劳动关系应当订立书面劳动合同的意义何在？
- 58. 已建立劳动关系未同时订立书面劳动合同的应当怎么办？
- 59. 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的怎样认定劳动关系？
- 60. 用人单位未在用工同时订立书面劳动合同且劳动报酬不明确的应当怎么办？
- 61. 劳动合同期限分为几种？
- 62. 什么是固定期限劳动合同？

怎样订立？

.....第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则附录

<<劳动合同法200问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>