

<<劳动合同法要点解读>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法要点解读>>

13位ISBN编号：9787503675133

10位ISBN编号：7503675136

出版时间：2007-1

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：法律出版社法规中心 编

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法要点解读>>

内容概要

本书是一本劳动合同法通俗性读物，旨在面向广大普通劳动者，帮助劳动者学习理解劳动合同法，用法律武器来维护自身合法权益。

全书通过对99个劳动合同法要点问题的解读，向读者全面阐释劳动合同的概貌。在遣词造句上注重遵循通俗易懂的原则，将生涩的专业词汇转变为简单易懂的文字，真正做到贴近大众。

本书还依托法律出版社多年从事法规出版经验的优势，推出新法规增补（详情参见本书末页），竭力为读者提供增值服务。

<<劳动合同法要点解读>>

书籍目录

第一部分 劳动合同基础问题 【问001】什么是劳动合同？

为什么要制定《劳动合同法》？

【问002】劳动合同有哪些法律特征？

【问003】劳动合同和劳务合同是不是回事？

【问004】哪些群体应适用《劳动合同法》？

【问005】劳动合同有什么效力？

【问006】工会在劳动规章制度建设和劳动合同订立方面如何保障劳动者的合法权益？

第二部分 劳动合同的订立 (一) 劳动关系的建立 【问007】劳动者与用人单位之间的劳动关系自何时起成立？

建立劳动关系是否必须签订劳动合同？

【问008】用人单位在招用劳动者时的哪些行为已经被法律所禁止？

【问009】订立劳动合同时应当遵循哪些原则？

【问010】劳动合同应该包括哪些内容？

【问011】劳动合同的期限有哪几种？

【问012】无固定期限的劳动合同是否不能解除？

劳动者与用人单位订立无固定期限劳动合同后就可以“终身无忧”了吗？

【问013】用人单位能否在劳动合同中对劳动者作出保守秘密和竞业限制等规定？

(二) 劳动合同订立中的试用期问题 【问014】《劳动合同法》对用人单位用工的试用期有什么限制？

【问015】试用期是否应计入在劳动合同期限内？

【问016】劳动者在试用期间的工资如何确定？

【问017】用人单位是否应为试用期的劳动者缴纳社会保险费用？

【问018】劳资双方可否在试用期解除劳动合同？

(三) 劳动合同订立中的服务期问题 【问019】劳动合同中约定“服务期”是否合法？依据何在？

【问020】劳动者违反服务期约定有什么后果？

【问021】服务期有没有试用期那样的年限？

如何保证约定服务期的劳动者的合法权益？

(四) 劳动合同订立后的生效 【问022】签订好的劳动合同从什么时候起发生法律效力？

【问023】有用人单位和劳动者签字或盖章的劳动合同是否必然生效？

【问024】劳动合同部分无效是否影响其他部分的效力？

【问025】劳动合同无效后，劳动报酬如何支付？

【问026】劳动合同是否有效，谁有权判定？

第三部分 劳动合同的履行和变更 【问027】在劳动合同的履行中，双方各有哪些最主要的义务？违反这些义务应如何救济？

(一) 劳动合同的履行——劳动报酬 【问028】劳动报酬包括哪些是否仅限于工资？

【问029】劳动报酬应如何确定？

【问030】什么是最低工资制度？

决定最低工资的因素有哪些？

【问031】如何理解用人单位的及时、足额支付劳动报酬义务？

【问032】劳动者依法享有哪些社会保险待遇？

(二) 劳动合同的履行——工作时间 【问033】劳动者工作时间和休息休假方面的基本制度有哪些？

【问034】用人单位休息日安排劳动者工作的，应如何补偿？

【问035】用人单位安排劳动者加班的，应如何支付加班费？

<<劳动合同法要点解读>>

【问036】劳动者可否拒绝用人单位的加班安排？

(三) 劳动合同的履行——劳动安全 【问037】用人单位在劳动安全保障方面有哪些基本义务？

【问038】劳动者在劳动安全保障方面有哪些基本义务？

【问039】在女职工劳动保护方面有哪些特殊规定？

【问040】在未成年工劳动保护方面有哪些特殊规定？

(四) 劳动合同的变更 【问041】什么是劳动合同的变更？

订好的劳动合同是否不可夺更？

【问042】变更劳动合同应符合哪些要求？

【问043】用人单位发生合并或者分立等情况时，原劳动合同是否继续有效？

【问044】用人单位发生各种事项变化时，原劳动合同是否继续有效？

第四部分 劳动合同的解除和终止 【问045】劳动合同的解除和终止是不是一回事？

(一) 劳动合同的解除 【问046】劳动合同的解除分为哪几种情况？

【问047】劳动合同的协商解除是怎么回事？

【问048】什么是劳动合同的法定解除？

法定解除分为哪几种情况？

【问049】在哪些情况下劳动者可以解除劳动合同并不受提前通知的限制？

【问050】在哪些情况下用人单位可以不向劳动者预告就决定解除劳动合同？

【问051】在哪些情况下用人单位可以预告劳动者后解除劳动合同？

【问052】什么是经济性裁员？

企业较大规模裁员有哪些限制条件？

【问053】在哪些情况下用人单位不能够解除劳动合同？

【问054】工会在用人单位单方解除劳动合同中扮演什么样的角色？

(二) 劳动合同的终止 【问055】什么是劳动合同的终止？

【问056】在哪些情况下劳动合同终止？

【问057】劳动合同期满，劳动合同是不是必须终止？

(三) 解除或终止劳动合同的经济补偿 【问058】为什么用人单位解除或终止劳动合同要给予劳动者经济补偿？

【问059】哪些情况下用人单位要向劳动者支付经济补偿？

【问060】经济补偿的标准如何确定？

【问061】用人单位违法解除或者终止劳动合同的，劳动者如何救济？

【问062】解除或者终止劳动合同后的后续工作有哪些？

第五部分 集体合同和其他用工形式 (一) 集体合同 【问063】什么是集体合同？
集体合同是否就是若干内容相同当事人不同的劳动合同的集合？

【问064】集体合同如何订立？

【问065】什么是行业性集体合同？

什么是区域性集体合同？

它们有什么效力？

【问066】什么是专项集体合同？

为什么要签订专项集体合同？

【问067】集体合同的法律效力如何？

【问068】用人单位违反集体合同侵犯职工劳动权益的，应如何救济？

(二) 劳务派遣 【问069】什么是劳务派遣？

当前劳务派遣中主要存在哪些问题？

【问070】针对目前劳务派遣中的不规范问题，《劳动合同法》有什么对策？

【问071】劳动者被劳务派遣是否要签订劳动合同？

该劳动合同有什么特殊之处？

【问072】用工单位使用劳动者应与劳务派遣单位签订何种合同？

<<劳动合同法要点解读>>

有哪些特殊要求？

【问073】劳动者被派遣的，是否需要向劳动派遣机构或者用工单位支付费用？

【问074】跨地区派遣有什么特殊规定？

【问075】在劳务派遣中，用工单位负有哪些义务？

【问076】劳务派遣的三方关系如何解除？

(三) 非全日制用工 【问077】什么是非全日制用工？

【问078】非全日制用工有哪些特殊之处？

【问079】非全日制用工如何付酬？

第六部分 违反劳动合同法的救济 【问080】劳动者的合法权益受到侵害时有哪些途径获得救济？

【问081】用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违法时应如何处理？

【问082】用人单位不与劳动者签订劳动合同或者违法不订立无固定期限劳动合同的应如何处理？

【问083】用人单位未向劳动者交付劳动合同文本或者提供的劳动合同文本未载明法定必备条款的应如何处理？

【问084】用人单位违法约定试用期的应如何处理？

【问085】用人单位违法扣押劳动者证件、档案等物品的行为应如何处罚？

【问086】用人单位违法以担保或者其他名义向劳动者收取财物的行为应如何处罚？

【问087】用人单位不足额、及时发放劳动报酬的应如何处理？

【问088】劳动合同被确认无效的应如何处理？

【问089】用人单位违法解除或者终止劳动合同的应如何处理？

【问090】劳动者违法解除劳动合同的应如何处理？

【问091】用人单位的哪些行为可能构成犯罪？

应如何处罚？

【问092】用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者应如何处理？

【问093】劳务派遣单位在劳务派遣中违法操作的应如何处理？

【问094】处理无营业执照经营的单位时如何保障劳动者权益？

第七部分 劳动争议的处理 【问095】劳动争议的处理途径有哪些？

【问096】劳动争议调解委员会的性质如何？

其调解有什么法律效力？

【问097】劳动争议仲裁委员会的性质如何？

其仲裁裁决有什么法律效力？

【问098】劳动争议仲裁的程序是怎样的？

【问099】（劳动合同法）施行前已经订立的劳动合同如何处理？

附录附录1：中华人民共和国劳动合同法附录2：（中华人民共和国劳动法）及劳动部对其若干条文的说明附录3：劳动部关于贯彻执行

<<劳动合同法要点解读>>

章节摘录

第一部分 劳动合同基础问题002 为什么要制定《劳动合同法实施条例》？

《劳动合同法》作为一部构建和发展和谐稳定劳动关系的重要法律，自公布施行以来，对于规范双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，发挥了重要作用。

用人单位增强了依法用工的意识，提高了劳动合同的签订率。

但是，《劳动合同法》施行以来，社会有关方面对该法的一些规定在理解上存在分歧，主要有三个方面：一是无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”、“终身制”；二是用人单位滥用劳务派遣用工形式是否会侵害劳动者的合法权益；三是经济补偿和赔偿金是否同时适用。

为了澄清这些问题，同时使《劳动合同法》更具有操作性，有必要在《劳动合同法》规定的基础上，制定实施条例。

003 劳动合同有哪些法律特征？

劳动合同除具有一般合同的特征外，还有着与民事、行政合同相区别的独有特征：1.劳动主体的特定性。

一方必定是用人单位，一方必定是劳动者。

2.劳动者的从属性。

劳动者在身份、组织、经济上都要从属于用人单位。

3.劳动合同的法定性。

劳动合同必须依法订立，双方当事人在订立、变更、解除、终止劳动合同时，必须遵守劳动法律、法规的强制性和禁止性规定。

<<劳动合同法要点解读>>

编辑推荐

《劳动合同法要点解答6(修订版)》包括：125个要点问题细致解读劳动合同法，4篇相关规定配套理解劳动合同法法律体系，4份权威劳动合同范本详尽指引实务操作，法律出版社法规中心全新呈献。

<<劳动合同法要点解读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>