

<<劳动合同纠纷处理依据小全书>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同纠纷处理依据小全书>>

13位ISBN编号：9787503675089

10位ISBN编号：750367508X

出版时间：2007-7

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心

页数：337

字数：428000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同纠纷处理依据小全书>>

### 内容概要

全书分为综合、劳动合同订立与实施纠纷、劳动合同解除纠纷、工资薪酬纠纷、工作时间纠纷、社会保险纠纷、其他劳动合同纠纷、劳动争议处理八大类，并根据纠纷性质细分诸多小类，如集体劳动合同纠纷、事实劳动关系争议、雇佣合同纠纷等，在各项下均全面收录该类劳动合同纠纷常用法律依据，包括核心法律、相关法规规章、司法解释、业务文件、个案复函等。

本书除全面收录各种法律依据外，还特别加收了地方政策文件、典型案例、文书格式、流程图表等，制作了总目录，对重点法律法规附加了条文主旨，大大增强了本书的实用性，可以让读者更加方便快捷地查找到各类法律依据，并有针对性地正确理解和适用。

对所有寄回《读者意见反馈表》（本书末页）的读者，免费提供一次法规增补材料（电子版）；同时可根据读者需求，提供不同资费标准的专业法规信息增补，帮助了解中国立法的最新动向。

## <<劳动合同纠纷处理依据小全书>>

### 书籍目录

一、综合 二、劳动合同订立与实施纠纷 三、劳动合同解除纠纷 四、工资薪酬纠纷 五、工作时间纠纷 六、社会保险纠纷 1.综合 2.养老保险纠纷 3.医疗保险纠纷 4.工伤保险纠纷 5.失业保险纠纷 6.生育保险纠纷 七、其他劳动合同纠纷 1.集体劳动合同纠纷 2.事实劳动关系争议 3.雇佣合同纠纷 八、劳动争议处理 1.综合 2.劳动争议仲裁 3.劳动争议诉讼

<<劳动合同纠纷处理依据小全书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>