

<<劳动争议新型疑难案例解析>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议新型疑难案例解析>>

13位ISBN编号：9787503674938

10位ISBN编号：7503674938

出版时间：2007-08

出版时间：法律出版社

作者：北京市劳动和社会保障法学会

页数：517

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议新型疑难案例解析>>

内容概要

本书由北京市劳动和社会保障法学会主持编写。

由长期从事实务工作的劳动仲裁员、劳动法官和劳动律师们精心编写，旨在通过深入研究个案，从个案中提炼出带有普遍意义的问题，为社会提供精确的法律信息，促进社会行为的规范化。

本书最大的特点在于清晰明了、同步更新：每个案例都由作者细心编写，逻辑清晰，观点鲜明；绝不是对判决书的简单重复：案例评析部分更是倾注了作者的诸多心血和多年来从事实务工作的丰富经验；编辑体例上也尽力想读者之所想，一方面提炼出争议焦点，方便读者快速了解每个案例的核心内容，另一方面对于与《劳动合同法》有关联的案例，列出最新规定的内容，保持与新颁法规的同步更新。

实为一本不可多得的方便实用的案例集。

<<劳动争议新型疑难案例解析>>

书籍目录

一、劳动关系认定 1.个体工商户与学徒之间是否存在劳动关系——学徒甲与A修理部劳动关系争议案 2.超过法定退休年龄的外籍人员能否与国内企业建立劳动关系——马某与某科技公司劳动争议案 3.谁应承担支付工资及经济补偿金责任——王某与某公司劳动争议案 4.如何区分劳动者另行就职系劳动关系业已解除抑或受到原用人单位的派遣——陈某诉建中公司解除劳动合同经济补偿纠纷案 5.劳动者在同一时间是否能和两个或两个以上的用人单位建立劳动关系——李某诉B公司解除劳动关系经济补偿纠纷案 6.如何区分劳务关系与劳动关系——王某诉某印刷厂案 7.劳动者在企业承包经营期间发生劳动争议如何处理——齐某诉某酒楼欠薪纠纷案 8.在用人单位与劳动者未签订劳动合同的情况下如何认定双方是否存在劳动关系——尚某与伟业公司劳动争议案 9.如何区分事实劳动关系与劳务关系——Y公司诉王某雇佣关系纠纷案 10.被派遣工和派遣单位是否形成事实上的劳动关系——徐某与某餐饮公司劳动争议案 11.如何区分劳务派遣和一般劳动关系——牟某诉某建筑公司劳动争议案 12.本案中的劳动关系是否存续——杜某诉某家具公司劳动争议案 13.内部关系能否对抗劳动者的请求权——徐某与甲出版社劳动关系争议案 14.公司法定代表人是否与公司存在劳动关系——马某与甲公司劳动关系争议案 15.事实劳动关系如何认定——李某与某健体俱乐部劳动争议案 16.本案中的劳动关系应当如何认定——鲁某诉A公司解除劳动合同纠纷案 17.如何区分事实劳动关系和劳务关系——刘某与A公司工伤待遇纠纷案 18.公司的法定代表人能否与其他用人单位建立劳动关系——李某与上海某物流公司北京分公司劳动争议案二、劳动合同的履行 19.用人单位针对劳动者作出的免职决定是否属于法院的受理范围——陈某诉某物业公司劳动争议案 20.“较严重过失”能等于“严重过失”吗——张某与某饭店劳动争议案 21.同案跨越新旧司法解释如何处理——员工甲与某总公司劳动争议纠纷案……三、劳动合同的解除四、劳动合同的终止与续订五、工资、资金争议六、工伤保险七、人事争议八、无效劳动合同九、女职工保护 十、竞业限制与保守商业秘密十一、医疗期十二、职工档案十三、仲裁诉讼程序附录

<<劳动争议新型疑难案例解析>>

编辑推荐

<<劳动争议新型疑难案例解析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>