

<<深圳劳动争议典型案例评析>>

图书基本信息

书名：<<深圳劳动争议典型案例评析>>

13位ISBN编号：9787503673993

10位ISBN编号：7503673990

出版时间：2007-7

出版时间：法律出版社

作者：廖名宗

页数：274

字数：231000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<深圳劳动争议典型案例评析>>

内容概要

本书有这样几个特点： 一、选编的案例全面、典型、新颖 说它全面，是因为本书选编的案例多，共73个。

这73个案例，较全面地反映了深圳市发生的各类劳动争议。

说它典型，是因为本书选编的案例是从几千个案件中精心挑选出来的，具有普遍代表意义，而且有的案件在全市、全省、乃至全国均有重大影响。

说它新颖，是因为本书选编的案例大部分发生在2000年之后。

这里选编的案例反映了最新的劳动法律、法规和政策规定。

二、选编的案例突出深圳经济特区的特殊性 这里的特殊性是指选编的案例突出地反映了深圳经济特区的劳动立法。

1992年7月1日，七届全国人大常委会第二十六次会议审议通过了《关于授权深圳市人民代表大会及其常务委员会和深圳市人民政府分别制定法规和规章在深圳经济特区实施的决定》，深圳市因此享有特区立法权。

在深圳人大、深圳市政府的盐．同努力下，到2005年，深圳经济特区先后制定并颁布了10多项劳动法规和规章，内容涉及劳务工综合管理、劳动合同、工资保障、社会保险等方面，初步构建了与《劳动法》相衔接、符合特区实际的劳动法规体系框架。

选编的案例则突出地反映了深圳经济特区的劳动立法。

三、本书以按劳动合同为主线对劳动争议进行分类 劳动争议的分类有很多种，根据不同的分类标准有不同的分类。

如按劳动争议的员工人数分，可分为单个劳动争议和集体劳动争议；按劳动争议标的性质分，可分为维护既定权利争议和争取待定利益争议；按当事人的国籍不同，可分为国内劳动争议和涉外劳动争议；等等。

<<深圳劳动争议典型案例评析>>

作者简介

廖名宗，湖南怀化人。

1969年3月出生。

先后就读于湖南怀化学院英语系、中南财经政法大学法学院、武汉大学法学院攻读大学英语、刑法学硕士和民商法博士。

1994年获中华人民共和国律师资格；1998年获中华人民共和国企业法律顾问资格。

现为北京市德恒律师事务所（原中国律师事务中

<<深圳劳动争议典型案例评析>>

书籍目录

第一部分 因签订劳动合同发生的争议 1.姜某等70名员工诉深圳某线路板有限公司案——未经授权代签的劳动合同无效 2.李某诉深圳市某科技有限公司案——用假文凭应聘订立的劳动合同无效 3.谭某诉深圳市某纺织有限公司案——劳动合同不得约定违法条款 4.赵某诉深圳市某工贸总公司案——续签无固定期限劳动合同的条件 5.苏某诉深圳某酒店管理有限公司案——签订无固定期限劳动合同的条件 6.吴某诉深圳市某电子有限公司案——集体合同的法律效力高于劳动合同 7.周某诉深圳市某实业有限公司案——员工不愿意依法签订劳动合同的法律后果 综述1 用人单位与员工应当怎样签订劳动合同

第二部分 因履行劳动合同发生的争议 (一) 工资争议 8.杨某等123人诉深圳市某投资有限公司案——用人单位不得拖欠工资 9.高某等7人诉深圳市某酒楼有限公司案——个人承包拖欠工资,用人单位应当承担责任 10.陈某诉深圳某实业股份有限公司案——超过法定申诉时效,被扣工资不受保护 11.伍某诉某玩品糖厂(深圳)有限公司案——关于工资争议的诉讼时效 12.戴某诉某房地产顾问(深圳)有限公司案——业务款项未收回,要求提成不获支持 13.陈某诉深圳市某清洁服务有限公司案——员工工资不得低于当地最低工资 14.李某诉深圳市某实业有限公司案——老板欠薪逃匿,员工工资获垫付 综述2.1 关于工资争议的几个法律问题 (二) 女工“三期”待遇争议 15.王某诉深圳某眼镜制造有限公司案——女工怀孕,工作岗位不得单方变更 16.龚某诉深圳市某实业有限公司案——违纪不严重,解约当补偿 17.谢某诉深圳市某工贸有限公司案——用人单位应当报销劳务工孕检生育费用 18.李某诉深圳市某摄影有限公司案——“三期”严重违纪,单位可解约 19.李某诉深圳市某投资有限公司案——劳动合同期满,如遇“三期”须顺延 20.龚某诉深圳某证券有限责任公司案——孕期岗位可变,劳动报酬不可降 21.夏某诉深圳某通信有限公司案——未婚先孕被解约,要求履约被驳回 22.刘某诉深圳市某物业管理有限公司案——女工休产假,年终奖金不可扣第三部分 因变更劳动合同发生的争议第四部分 因解除劳动合同发生的争议第五部分 因终止劳动合同发生的争议第六部分 其他争议附录后记

<<深圳劳动争议典型案例评析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>