

<<劳动合同法论>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法论>>

13位ISBN编号：9787503665059

10位ISBN编号：750366505X

出版时间：2006-7

出版时间：法律出版社

作者：姜颖

页数：409

字数：350000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法论>>

内容概要

劳动合同制度是劳动法中的重要内容，关系到劳动关系的规范建立和和谐稳定。

本书运用历史分析和比较研究的方法，从理论和实践两方面深入分析了我国劳动合同立法和实践中存在的重大问题及对我国劳动关系的影响，总结了近年来地方合同立法取得的成绩和成熟的做法，对比研究了其他国家和地区劳动合同立法中的经验，结合我国实际，提出了修正、完善和构建我国劳动合同制度的立法建议和具体对策。

<<劳动合同法论>>

作者简介

姜颖，1963年生，黑龙江省哈尔滨市人。

毕业于中国政法大学，获法学学士学位、法学硕士学位。

现任中国劳动关系学院法学系主任、副教授，兼任中国劳动法学研究会理事，北京市劳动和社会保障法学会常务理事，中国劳动学会理事，中国工人历史与现状研究会常务理事，兼职律师。

<<劳动合同法论>>

书籍目录

第一部分 劳动合同法总论 第一章 劳动合同基础理论 第二章 劳动合同法宗旨及法律渊源 第三章 劳动合同法适用范围研究 第四章 用人单位规章制度研究 第五章 工会在劳动合同制度中的作用 第二部分 劳动合同的订立 第六章 劳动合同的形式 第七章 劳动合同的期限 第八章 劳动合同试用期制度研究 第九章 保密条款和竞业限制法律制度研究 第十章 劳动合同的格式条款 第十一章 对保证金条款的认识 第十二章 无效和可撤销劳动合同研究 第三部分 劳动合同的履行和变更 第十三章 劳动合同的履行 第十四章 劳动合同中止制度研究 第十五章 劳动合同变更制度研究 第四部分 劳动合同的解除与终止 第十六章 用人单位过失性解除制度研究 第十七章 用人单位非过失性解除制度研究 第十八章 经济性裁员制度研究 第十九章 劳动者预告辞职制度研究 第二十章 劳动者即时解除劳动合同研究 第二十一章 劳动合同终止制度研究 第二十二章 经济补偿金制度研究 第五部分 劳动合同中的特殊问题 第二十三章 劳务派遣法律规制之探讨 第二十四章 非全日制劳动合同研究 第六部分 违反劳动合同的法律责任 第二十五章 违反劳动合同的法律责任参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>