

<<劳动纠纷案例精析>>

图书基本信息

书名：<<劳动纠纷案例精析>>

13位ISBN编号：9787503657184

10位ISBN编号：7503657189

出版时间：2005-8

出版时间：法律出版社

作者：尹卓

页数：228

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动纠纷案例精析>>

内容概要

伴随着我国社会主义物质文明和精神文明的不断进步，我国社会主义法治建设取得了举世瞩目的成就。

公民的权利意识逐渐提高，我国的法律制度也正在日趋完善。

特别是近年来，我国新的法律及相关的司法解释的颁布速度明显加快，在司法实践以及日常民商事活动中出现了一系列的新问题，更加上法律规范的抽象性和法律语言的专业化，给广大公民和法律工作者对法律内容的准确理解造成了很多的障碍。

加之，我国现有法律尚有许多需要完善的地方。

如何正确理解和准确适用法律，已成为摆在我们面前的紧要问题。

为了使广大读者准确理解我国法律的具体内容和司法适用，使司法和执法工作者便于准确理解法律、法规和司法解释的立法意旨，依法行事、依法办案，我们组织了法律界、司法界的有关专家及资深律师，编写了这套《法律直通车》丛书。

此套丛书是一套实用性很强的通俗法律读物。

我们的目的，就是以生动活泼的形式去诠释法律、法理，更好地宣传社会主义民主和法制，提高广大公民的整体素质和法律意识。

此套丛书具有以下主要特点： 第一，案例选题的合理性。

目前，我国颁布的法律法规成千上万，给公民学法用法带来了极大的不方便。

因此，此套丛书的选题，主要选择那些影响大、覆盖面广、具有代表意义，与广大公民生产、生活息息相关的典型经典案例进行逐一详细的解说，能让广大公民在较短的时间内很好的掌握相关的法律知识。

第二，案例内容的可读性。

作为通俗类读物，丛书具有文笔生动、明白通畅的特点，尤其是所选取的案例，均具有典型性和代表性。

作为法律读物，丛书的法理、评析部分具有较高的理论水平，概念表达准确，分析深入浅出。

如此，读者可以在轻松的阅读过程中，逐步提高知法、用法水平。

第三，案例体例的独创性。

丛书不是法学理论著作，也不是案例的简单汇编，而是理论分析与经典案例的完美结合。

丛书从案情简介、法院判决、法律问题、法律评析四个层次，用实例说明理论，用理论剖析实例，将四者有机统一，相得益彰。

<<劳动纠纷案例精析>>

书籍目录

- 1 劳动者的合法权益受到侵害，其提起劳动仲裁的仲裁时效，应当从何时起开始计算？
 - 2 劳动者在执行单位任务时，发生交通事故，是否应当享受因工负伤的待遇？
 - 3 劳动争议仲裁委员会不受理劳动者提起的劳动争议申请，劳动者是否可以向人民法院提起诉讼？
 - 4 劳动者欠他人债务，用人单位以其工资抵扣，其抵扣行为是否符合法律的规定？
 - 5 用人单位在聘用劳动者时，向劳动者收取风险抵押金，劳动者是否有权拒绝交纳？
 - 6 儿子因执行单位任务负伤，父亲代替儿子同用人单位签订的和解协议，是否具有法律效力？
 - 7 用人单位和劳动者在签订劳动合同时约定的"生死条款"是否具有法律效力？
 - 8 用人单位和劳动者解除劳动合同后，用人单位是否仍存在给付职工工伤待遇的义务？
 - 9 国有工业企业在实施承包经营以后，劳动者是否仍然享有疾病保险的权利？
 - 10 劳动者在用人单位工作20年，是否可以要求与用人单位签订无固定期限的劳动合同？
 - 11 用人单位违反合同约定，劳动者单方解除劳动合同后，是否有权要求用人单位给予经济补偿？
 - 12 劳动者申请劳动仲裁，用人单位是否可以向劳动仲裁委员会提起反请求？
 - 13 劳动者以持有医生开具的病假条为由不上班，其行为是否构成无故旷工？
 - 14 用人单位使用童工并造成童工伤残的，其行为应当如何处理？
 - 15 劳动者因用人单位多次不批准自己探亲假，擅自离走探望，可否享受探亲假待遇？
 - 16 劳动者严重失职，用人单位是否有权单方解除劳动合同？
 - 17 女职工产假期、哺乳期限未满，用人单位是否可以终止劳动合同？
-附录 后记

<<劳动纠纷案例精析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>