

<<建设人才强国的行动纲领>>

图书基本信息

书名：<<建设人才强国的行动纲领>>

13位ISBN编号：9787503544514

10位ISBN编号：7503544511

出版时间：2010-12

出版时间：韩庆祥 中共中央党校出版社 (2010-12出版)

作者：韩庆祥 编

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建设人才强国的行动纲领>>

内容概要

《建设人才强国的行动纲领》是集体合作的成果。

《建设人才强国的行动纲领》主编韩庆祥教授拟定了详细的编写提纲，对《建设人才强国的行动纲领》的写作提出了明确的要求。

具体的分工如下：“引言”部分由李海青撰写，第一章由李宏伟撰写，第二章由冯建辉撰写，第三章由王虎学撰写；第四章由杨振闻撰写，第五章由王海滨撰写，第六章由陈步伟撰写，第七章由张艳涛撰写，第八章由田志亮撰写，第九章。

由张洪春撰写，第十章由万资姿撰写。

全书由韩庆祥、李海青统稿定稿。

人才是一国经济社会发展的第一资源。

2010年6月，国家颁布了《国家中长期人才发展规划纲要（2010——2020年）》。

这是继2002年的《2002——2005年全国人才队伍建设规划纲要》和2003年的《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》之后，国家颁布的又一个关于我国人才工作的纲领性文件。

从学术研究的角度，系统而深刻地把握《国家中长期人才发展规划纲要（2010——2020年）》提出的理念、思路与对策，对于做好今后十年这一发展关键期我国的人才工作无疑具有重要意义。

《建设人才强国的行动纲领》的目的也正在于此。

<<建设人才强国的行动纲领>>

书籍目录

引言 人才是我国经济社会发展的第一资源一 人才资源是当代社会的第一资源二 综合国力竞争的实质是人才资源的竞争三 人才资源是全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的重要保障四 做好人才资源工作是增强党的执政能力的必然要求五 重视人才资源是党的一贯传统第一章 科学人才观：能绩本位一 科学人才观的内涵和特征二 科学人才观的理论和实践创新三 科学人才观的贯彻落实第二章 指导方针：人才工作精髓一 服务发展：人才工作的出发点和落脚点二 人才优先：人才工作在经济社会发展中的战略地位三 以用为本：人才工作的根本任务四 创新机制：发挥人才作用的基本要求和重要保障五 高端引领：人才工作的战略重点六 整体开发：人才工作的主要内容第三章 战略目标：进入世界人才强国行列一 人才资源总量与规模二 人才素质与结构三 人才竞争比较优势四 人才使用效能第四章 总体框架：人才工作的整体思路一 实行人才投资优先二 加强人才资源能力建设三 推动人才结构战略性调整四 造就宏大的高素质人才队伍五 改革人才发展体制机制六 大力吸引海外高层次人才和急需紧缺专门人才七 加快人才工作法制建设八 加强和改进党对人才工作的领导第五章 核心亮点：人才优先发展战略一 人才资源优先开发二 人才结构优先调整三 人才投资优先保证四 人才制度优先创新第六章 主要任务：“突出培养”、“大力开发”、“统筹推进”一 突出培养造就创新型科技人才二 大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才三 统筹推进各类人才队伍建设第七章 体制保障：完善人才工作管理体制一 完善党管人才的领导体制二 改进人才管理方式三 加强人才工作法制建设第八章 机制保障：创新人才工作机制一 人才培养开发机制二 人才评价发现机制三 人才选拔任用机制四 人才流动配置机制五 人才激励保障机制.....第九章 政策保障：十大政策第十章 具体操作：重大人才工程附录后记

<<建设人才强国的行动纲领>>

章节摘录

版权页：当今时代，全球化不断深入发展，科技进步日新月异，综合国力竞争的广度和深度前所未有，人才资源已经成为经济社会发展的第一资源。

经济发展、社会发展，归根到底是人的素质与能力的发展；硬实力、软实力，归根到底都是人的实力；自然资源和物质资源都是有限的，而人才资源则是最具潜力、永不枯竭的。

在这个意义上，实现科技进步，推动经济社会发展，增强国家实力，关键都在于人才。

中国改革和发展正处在新的历史阶段。

在这样一个时期，站在党和国家事业发展全局的高度，用战略眼光看待人才工作，立足新的起点做好人才工作，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，大力开发人才资源，加快建设人才强国，是抓住和用好战略机遇期，应对日益激烈的国际竞争的必然要求，是全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的必然要求，也是增强党的执政能力、巩固党的执政地位的必然要求。正是在这种背景下，党中央和国务院颁布了《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（以下简称《纲要》）。

一、人才资源是当代社会的第一资源当今世界，人才在经济社会发展中的地位与作用日益突出。

《纲要》明确指出：“人才是我国经济社会发展的第一资源。

”这一科学论断的提出，有其深厚的理论基础和坚实的实践基础。

1.人才是先进生产力的重要开拓者。

人是生产力中最能动、最积极、最活跃的因素，是社会实践的主体，是社会财富的创造者。

人才资源具有其他资源和生产要素所没有的自主性和创造性，是一切其他资源开发利用的前提和基础，人才资源的开发利用程度决定着对其他资源开发的广度和深度。

其他一切物质资料和资源，包括工具、设备、仪器、原材料等各种生产资料都必须处在人才资源的发起、操纵、控制之下，不然就无法转化为现实的生产力。

换言之，没有人才资源的能动作用，各种物质资源就只能孤立、静止地存在，在经济社会发展中就没有任何实际意义。

<<建设人才强国的行动纲领>>

编辑推荐

《建设人才强国的行动纲领》：2002年，颁布《2002 - 2005年全国人才队伍建设规划纲要》2003年，颁布《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》2010年，颁布《国家中长期人才发展规划纲要(2010 - 2020年)》中国正在昂首向人才强国迈进

<<建设人才强国的行动纲领>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>