

图书基本信息

书名：<<怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要>>

13位ISBN编号：9787503544491

10位ISBN编号：750354449X

出版时间：2011-1

出版时间：中央党校

作者：《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》编写组 编

页数：250

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》主要内容包括深化干部人事制度改革的指导思想和基本目标、党政干部制度改革的重点突破项目、党政干部制度改革整体推进的任务等共6章。

书籍目录

第一章 深化干部人事制度改革的指导思想和基本目标 一、我国干部人事制度改革的发展历程 二、《深化干部人事制度改革规划纲要》的制定背景和重大意义 三、深化干部人事制度改革的指导思想 (一)自觉把握深化干部人事制度改革的政治方向 (二)坚定把握深化干部人事制度改革的指导原则 (三)着力解决领导班子和干部队伍建设中的关键问题、干部人事工作中的重点难点问题和干部群众反映强烈的突出问题 (四)树立正确用人导向,提高选人用人公信度 四、深化干部人事制度改革的基本目标 五、深化干部人事制度改革的重点环节 (一)扩大干部工作民主,提高干部群众参与度 (二)健全竞争择优机制,促进优秀人才脱颖而出 (三)完善干部管理制度,增强干部队伍的生机和活力 (四)加强干部选拔任用监督,有效遏制用人上的不正之风 (五)深化分级分类管理,健全干部人事制度体系第二章 党政干部制度改革的重点突破项目 一、规范干部选拔任用提名制度 二、健全促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制 (一)建立促进科学发展的干部考核评价机制的重大意义 (二)建立促进科学发展的干部考核评价机制的总体要求 (三)建立促进科学发展的干部考核评价机制的重点任务 三、完善党政干部选拔制度 (一)推行差额选拔干部制度 (二)加大竞争性选拔干部工作力度 (三)逐步扩大基层党组织领导班子成员公推直选范围 (四)坚持和完善从基层一线选拔干部制度 四、党政干部任职与管理中的有效制度 (一)建立健全干部职务与职级并行制度 (二)健全调整不适宜担任现职干部制度 (三)探索建立拟提拔干部廉政报告制度 (四)深入整治用人上的不正之风 (五)实行干部工作信息公开制度第三章 党政干部制度改革整体推进的任务 一、健全选拔任用机制 (一)完善民主推荐制度 (二)改进任职考察工作 (三)规范酝酿和讨论决定程序第四章 国有企业、事业单位人事制度改革第五章 不断深化干部人事制度改革第六章 加强党对干部人事制度的领导后记

章节摘录

3.第三阶段：从党的十三届四中全会到党的十六大。

这一阶段，我们党重点加强理论武装和制度创新，努力建设高素质的领导班子和干部队伍。

1992年10月，党的十四大提出用邓小平建设有中国特色社会主义理论武装全党的战略任务。

1997年9月，党的十五大把邓小平理论确立为党的指导思想，掀起了全党学习邓小平理论的新高潮。

1998年11月至2000年底，在县级以上党政领导班子、领导干部中开展了以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育。

2000年初，江泽民同志提出“三个代表”重要思想，并在农村基层干部中开展“三个代表”重要思想学习教育活动。

1994年9月，党的十四届四中全会把党的建设作为新的伟大工程提到全党面前，提出了提高现有领导干部素质和抓紧培养选拔优秀年轻干部两项战略任务，为新时期领导班子和干部队伍建设指明了方向。

党的十五大提出，要以思想政治建设为重点，把各级领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论和基本路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体。

随后，《1998-2003年全国党政领导班子建设规划纲要》、《关于加强和改进党的作风建设的决定》等文件发布，对党政领导班子建设作了全面规划。

各级领导班子通过大力加强作风建设，思想政治素质有了新提高。

4.第四阶段：从党的十六大到现在。

这一阶段，我们党着眼于解决两大历史性课题，不断推进领导班子和干部队伍建设的改革创新。

党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央，提出了树立和落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想。

着眼于解决提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力这两大历史性课题，党的建设新的伟大工程不断向前推进，领导班子和干部队伍建设迈出新的更大步伐。

编辑推荐

干部人事制度改革是党的建设的重要内容，也是政治体制改革的重要组成部分。2009年12月，中共中央根据党的十七大和十七届四中全会关于党的建设的总体部署，制定印发了《深化干部人事制度改革规划纲要》，对2010—2020年深化干部人事制度改革作出了全面规划，这是新形势下推进干部人事制度改革的纲领性文件。

《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》根据党的十七大和十七届四中全会精神的要求，按照理论与实践相结合、注重指导实践的原则，对《规划纲要》的具体内容作出了进一步阐述，对于广大干部了解掌握《规划纲要》的精神，提高自身素质，推进高素质干部队伍建设，提高干部人事工作的科学化、民主化、制度化水平有一定的帮助。

参与《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》指导、编写以及资料收集与整理的人员有：李俊伟、梁妍慧、赵绪生、吴广庆、周昌岐、白峥、夏明月、秦彪生、代玉启、张哲、吴迪、刘彦芬、程洪宝、张云峰、彭建峰、高永辉、赵春晖、罗琦、陆璐、鞠阳、李尚颖、黄碌璐等。

在《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》编写过程中，中央有关部门和部分单位负责同志以及专家学者给予了大力支持，在此一并表示感谢！

在《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》编写过程中，我们尽了很大的努力，同时也参考了大量的已有成果，在此表示深深的谢意！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>